

Índice General

Presentación.....	5
-------------------	---

CAPÍTULO I SUNAFIL

1. Creación de la SUNAFIL.....	9
2. Personería jurídica.....	9
3. Finalidades y ámbito de competencia.....	9
4. Funciones generales de la SUNAFIL.....	11
5. Sanciones que impone la superintendencia	12
6. Ejecución coactiva de la superintendencia.....	12
7. Organización de la SUNAFIL.....	12
7.1. Estructura orgánica	12
7.2. Consejo Directivo	12
7.3. Integrantes del Consejo Directivo	12
7.3.1. El Consejo Directivo está conformado de la siguiente manera:.....	12
7.3.2. Los miembros del Consejo Directivo pueden ser removidos mediante resolución suprema refrendada por el ministro de Trabajo y Promoción del Empleo	13
7.3.3. Funciones del Consejo Directivo	13
7.4. Superintendente.....	13
7.4.1. Funciones del superintendente	13
7.4.2. Requisitos para ser designado superintendente	14
7.4.3. Causales de vacancia del cargo de superintendente	14
7.5. Tribunal de Fiscalización Laboral	14
7.5.1. Requisitos para ser designado vocal del Tribunal	15
7.5.2. Causales de vacancia del cargo de vocal del Tribunal	15
8. Articulación y coordinación	15
8.1. Ente rector.....	15
8.2. Mecanismos de articulación y coordinación.....	16
9. Régimen económico y laboral.....	16
9.1. Régimen laboral	16
9.2. Recursos	16
10. Organización y funciones de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL)	17
10.1. Órganos de alta dirección	18

10.1.1.	Consejo Directivo	18
10.1.2.	Despacho del superintendente.....	19
10.1.3.	Secretaría general.....	21
10.2.	Órgano resolutivo.....	21
10.2.1.	Tribunal de Fiscalización Laboral	21
10.3.	Órgano de Control Institucional.....	22
10.3.1.	Funciones del Órgano de Control Institucional	22
10.4.	Órganos de administración interna	24
10.4.1.	Órganos de asesoramiento	24
10.4.2.	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto	25
10.5.	Órganos de apoyo.....	26
10.5.1.	Oficina General de Administración	26
10.5.2.	Oficina General de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	28
10.6.	Órganos de línea.....	29
10.6.1.	Intendencia Nacional de Inteligencia Inspectiva	29
10.6.2.	Intendencia Nacional de Prevención y Asesoría	30
10.6.3.	Intendencia Nacional de Supervisión del Sistema Inspectivo	31
10.7.	Órganos desconcentrados	32
10.7.1.	Intendencia de Lima Metropolitana	32
10.8.	Intendencias regionales	34
11.	Relaciones interinstitucionales.....	35
11.1.	Funciones de las intendencias regionales	35
11.2.	Estructura de las intendencias regionales	36
11.2.1.	Funciones de la Subintendencia Administrativa.....	36
11.2.2.	Funciones de la Subintendencia de Actuación Inspectiva	36
11.2.3.	Funciones de la Subintendencia de Resolución	37
11.3.	Zonales de trabajo	37
11.4.	Ámbito regional	38
12.	Relaciones interinstitucionales.....	38
13.	Régimen laboral del personal	38
14.	Organigrama de SUNAFIL.....	39
15.	Manual de Clasificador de Cargos de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL)	40
16.	Escala remunerativa de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL)	61
16.1.	Aplicación de la escala remunerativa.....	61
16.2.	De la prohibición	61
16.3.	Del financiamiento.....	62
16.4.	Anexo	62
16.5.	Resolución de Superintendencia N.º 063-2015/SUNAFIL	63
17.	Ejercicio de la función inspectiva de trabajo a cargo de los gobiernos regionales	67
17.1.	Definición especial de microempresa	67
17.2.	Competencia en materia de inspección del trabajo de los gobiernos regionales	67
17.3.	Competencia en materia de inspección del trabajo de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL)	67
17.4.	Calificación y remisión de las denuncias	68
17.5.	Conflictos de competencia.....	68
17.6.	Modificación del número de trabajadores en las empresas inspeccionadas	68

CAPÍTULO II LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO

1.	Conceptos generales.....	71
2.	Actuación inspectiva	72
2.1.	Definición y clases	72
2.2.	Ámbito de actuación de la inspección del trabajo	72
2.3.	Origen de las actuaciones inspectivas.....	73
3.	Facultades inspectivas.....	74
4.	Directiva sobre infracción a la labor inspectiva en caso de negativa injustificada o impedimento de ingreso al centro de trabajo	76
4.1.	Solicitud de auxilio judicial de ingreso a un centro de trabajo y las propuestas de sanción.....	78
5.	Documentación frecuentemente solicitada.....	79
6.	Comparecencia	80
6.1.	Acreditación de la representación del sujeto inspeccionado	80
6.2.	Oportunidad de la acreditación de la representación.....	81
7.	Infracciones.....	81
8.	Principales protocolos de SUNAFIL.....	82
8.1.	Protocolo para la Fiscalización de Contratos Modales	82
8.2.	Protocolo actuación inspectiva sobre el registro de la situación educativa de los trabajadores en el T-Registro.....	88
8.3.	Protocolo para la fiscalización en materia de seguridad y salud en el trabajo en el sector industrial	91

CAPÍTULO III RÉGIMEN DE INFRACCIONES Y SANCIONES

1.	Infracciones en materia de relaciones laborales.....	121
1.1.	Infracciones leves	121
1.2.	Infracciones graves en materia de relaciones laborales	125
1.3.	Infracciones muy graves en materia de relaciones laborales	135
2.	Infracciones de seguridad y salud en el trabajo.....	142
2.1.	Servicios de seguridad y salud en el trabajo.....	142
2.2.	Sistema de inspección	143
2.3.	Participación de los inspectores de trabajo.....	143
2.4.	Participación de los peritos	144
2.5.	Paralización o prohibición de trabajos por riesgo grave e inminente	144
2.6.	Requerimiento en caso de infracción	145
2.7.	Responsabilidad en el incumplimiento a la obligación de garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores	145
2.8.	Infracciones.....	146
2.9.	Límite de la multa infractora.....	149
2.10.	Penalización.....	149
2.11.	Informe laboral	150
3.	Infracciones en materia de empleo y colocación.....	160
3.1.	Infracciones	160
3.2.	Formas de empleo y colocación para el trabajo	161
4.	Infracciones de empresas de intermediación laboral y empresas usuarias	166
4.1.	Intermediación laboral	166

4.2	Objeto social	166
4.3	Finalidad.....	167
4.4.	Límite del personal destacado	167
4.5.	Procedencia de la intermediación laboral	168
4.6.	Supuestos de intermediación laboral prohibidos	169
4.7.	Procedimiento para la inscripción en el RENEEIL	170
4.8.	Supuestos en los que no constituye intermediación	172
4.9.	Desnaturalización.....	172
4.10.	Infracciones de empresas de intermediación laboral.....	173
5.	Empresas usuarias	174
5.1.	Infracciones de las empresas usuarias.....	174
6.	Ánalysis jurisprudencial	176
6.1.	Resolución Directoral N.º 81-2013-MTPE.....	176
6.2.	Expediente N.º 06371-2008-PA/TC.....	181
6.3.	Expediente N.º 03793-2010-PA/TC.....	185
6.4.	Expediente N.º 00412-2011-PA-TC.....	187
6.5.	Expediente N.º 04264-2010-PA-TC	190
7.	Formatos.....	193
8.	Infracciones en materia de promoción y formación para el trabajo	213
8.1.	Infracciones.....	213
8.2.	Informes	214
8.3.	Tolerancia para asistir a las diligencias	219
9.	Infracciones en materia de contratación de trabajadores extranjeros	220
9.1.	Régimen laboral y concepto de trabajador extranjero	221
9.2.	Límites a la contratación	221
9.3.	Exoneración de los porcentajes limitativos	222
9.4.	El contrato de trabajo	223
9.5.	Aprobación de los contratos.....	224
9.6.	Inicio de labores de los extranjeros	225
9.7.	Registro	226
9.8.	Infracciones leves en materia de contratación de trabajadores extranjeros.....	226
9.9.	Infracciones graves en materia de contratación de trabajadores extranjeros.....	226
9.10.	Infracciones muy graves en materia de contratación de trabajadores extranjeros.....	235
10.	Infracciones en materia de seguridad social.....	240
10.1.	Seguridad social.....	240
10.2.	Principios de la seguridad social.....	240
10.3.	Normativa que regula la seguridad social.....	241
10.4.	Seguro Social de Salud (ESSALUD)	241
10.5.	Régimen pensionario	243
11.	Infracciones a la labor inspectiva.....	252
11.1.	Principios de la Supervisión del Sistema Inspectivo	252
11.2.	Facultades inspectivas.....	253
11.3.	Origen de las actuaciones inspectivas.....	255
11.4.	Infracciones graves y muy graves a la labor inspectiva	255
11.5.	De la negativa injustificada o el impedimento de que se realice una inspección en un centro de trabajo o en determinadas áreas del mismo	257

CAPÍTULO IV PROCEDIMIENTO SANCIONADOR

1.	Procedimiento administrativo	265
1.1.	Concepto	265
1.2.	Principios del procedimiento administrativo	266
1.3.	Sujetos del procedimiento	270
1.3.1.	Administrados	270
1.3.2.	Autoridad administrativa	271
1.4.	Inicio del procedimiento	271
2.	Procedimiento sancionador	271
2.1.	Definición	272
2.2.	El procedimiento sancionador y el procedimiento inspectivo	277
2.3.	Principios generales del procedimiento sancionador	278
2.4.	Trámite del procedimiento sancionador	279
2.5.	Actas de infracción	281
2.6.	Resolución de multa	285
2.7.	Impugnación de la Resolución de Multa	286
2.8.	Responsabilidades y sanciones	287
2.9.	Cuantía y aplicación de las sanciones	288
2.10.	Reducción de la multa y reiterancia	289
2.11.	Infracciones reiteradas	291
2.12.	Atribución y competencias sancionadoras	292
2.13.	Prescripción	

CAPÍTULO V ANEXOS

•	Lineamientos para la atención al usuario Directiva N.º 001-2016-SUNAFIL/INPA	295
•	Disposiciones para la supervisión del Sistema de Inspección del Trabajador (SIT) Directiva N.º 001-2016-SUNAFIL-INSS	304
•	Reglas generales para el ejercicio de la función inspectiva Directiva N.º 001-2016-SUNAFIL/INII	317
•	Reglas generales para la fiscalización en materia de seguridad y salud en el trabajo Directiva N.º 002-2016-SUNAFIL/INII	339
•	Derechos de los ciudadanos en el sistema inspectivo del trabajo Directiva N.º 002-2015-SUNAFIL/INPA	358
•	Disposiciones para la presentación de denuncias laborales virtuales Directiva N.º 003-2015-SUNAFIL/INPA	365
•	Proyecto de Protocolo para la fiscalización en materia de seguridad y salud en el trabajo en el sector construcción Protocolo N.º 2016-SUNAFIL/INII	369
•	Protocolo de actuación en materia de trabajo forzoso Protocolo N.º 001-2016-SUNAFIL/INII	397
•	Protocolo de fiscalización de la cuota de empleo para personas con discapacidad aplicable a los empleadores del sector privado Protocolo N.º 004-2016-SUNAFIL/INII	411
Anexo 1 Casos prácticos sobre el cálculo de la cuota de empleo	423	