

RÉGIMEN DISCIPLINARIO EN EL SECTOR PÚBLICO: ENFOQUE DESDE LA LEY N.º 30057

AUTOR
JOSÉ LUIS JARA BAUTISTA



CAPÍTULO I TRIBUNAL DEL SERVICIO CIVIL (TSC)

1. Aspectos generales
2. Funcionamiento del Tribunal del Servicio Civil
3. Competencias del Tribunal del Servicio Civil
4. Conformación y funcionamiento del Tribunal del Servicio Civil
5. Principales logros del Tribunal del Servicio Civil
6. Procedimiento del recurso de apelación ante el Tribunal del Servicio Civil
7. Pronunciamiento del Tribunal del Servicio Civil que agota la vía administrativa

CAPÍTULO II NOCIONES PRELIMINARES DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO Y PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR DE LA LEY N.º 30057, LEY DEL SERVICIO CIVIL

1. Ideas preliminares
2. Responsabilidades en el empleo público
3. Potestad disciplinaria de la Administración Pública
4. Reglas en torno a la vigencia y aplicabilidad del nuevo Régimen Disciplinario y Proceso Administrativo Disciplinario

CAPÍTULO III SECRETARÍA TÉCNICA DE LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARIOS

1. Ideas preliminares
2. Rol del secretario técnico en el nuevo PAD
3. Designación del secretario técnico
4. Precalificación e investigación previa de la presunta falta a cargo de la Secretaría Técnica de PAD
5. Fases del nuevo PAD en la Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil
6. Archívamiento del PAD
7. Conclusiones

CAPÍTULO IV NUEVA TIPIFICACIÓN DE FALTAS DISCIPLINARIAS EN EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO DEL SERVICIO CIVIL

1. Ideas preliminares
2. Faltas disciplinarias según la Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil
3. Faltas disciplinarias según el Decreto Supremo N.º 040-2014-PCM

4. Responsabilidad de las autoridades y personal al servicio de la Administración Pública según el TUO de la Ley N.º 27444
5. Determinación de la sanción a las faltas
6. Concurso de infractores y de infracciones
7. Régimen de las sanciones en la Ley N.º 30057
8. Criterios para la determinación y graduación de la sanción disciplinaria
9. Atenuantes y eximentes de responsabilidad administrativa
10. Eliminación de las comisiones de procesos administrativos disciplinarios: aciertos y desaciertos de la Ley del Servicio Civil
11. Autoridades y competencias en el nuevo PAD
12. Causales de abstención y conflictos de competencia
13. Principios de la potestad disciplinaria

CAPÍTULO V EL NUEVO PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO EN EL MARCO DE LA LEY N.º 30057, LEY DEL SERVICIO CIVIL

1. Ideas preliminares
2. Fases del PAD
3. Contenido del acto que determina el inicio del PAD
4. Presentación del descargo a las imputaciones
5. Contenido del informe del Órgano Instructor
6. Informe oral
7. Fin del procedimiento en primera instancia y oficialización de la sanción disciplinaria
8. Ejecución de las sanciones disciplinarias y sus consecuencias para el servidor civil
9. Impugnación de las sanciones disciplinarias y segunda instancia administrativa

CAPÍTULO VI TRATAMIENTO DE LAS MEDIDAS CAUTELARES EN EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO DE LA LEY N.º 30057, LEY DEL SERVICIO CIVIL

1. Ideas preliminares
2. Naturaleza jurídica de las medidas cautelares
3. Características de las medidas cautelares
4. Tratamiento de las medidas cautelares en la Ley del Servicio Civil
5. Conclusiones

**CAPÍTULO VII
COHERENCIA O CORRELACIÓN ENTRE
LA IMPUTACIÓN CONTENIDA EN EL INICIO
DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO
DISCIPLINARIO Y LA SANCIÓN: COMENTARIOS A LA
RESOLUCIÓN DE SALA PLENA
N.º 011-2020-SERVIR/TSC**

1. Ideas preliminares
2. Tipificación de faltas disciplinarias según la Ley N.º 30057
3. Consideraciones respecto al principio de tipicidad
4. Sobre la coherencia o correlación de la imputación como garantía del derecho de defensa
5. Conclusiones

**CAPÍTULO VIII
REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES
CONTRA SERVIDORES CIVILES**

1. Ideas preliminares
2. Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles
3. Administración del registro y sanciones inscribibles
4. Obligaciones de las entidades públicas respecto al registro
5. Inhabilitaciones ordenadas por el Poder Judicial
6. Tipos de usuarios y órganos competentes en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles
7. Obtención del usuario en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles
8. Inscripción de las sanciones
9. Cómputo del plazo de vigencia de la sanción inscrita
10. Actos posteriores a la inscripción
11. Publicidad de las sanciones inscritas
12. Transparencia y acceso a la información
13. Reporte mensual del Tribunal del Servicio Civil
14. Denuncia ciudadana
15. Conclusiones

**CAPÍTULO IX
RÉGIMEN DE RESTRICCIONES Y SANCIONES
APLICABLES A EX SERVIDORES CIVILES**

1. Ideas preliminares
2. Restricciones aplicables a los ex servidores civiles
3. Entidades competentes para aplicar y ejecutar el procedimiento disciplinario a un ex servidor civil

4. Prescripción para el caso de ex servidores civiles
5. Sanción imponible a ex servidores civiles
6. Conclusiones

**CAPÍTULO X
LA PRESCRIPCIÓN EN EL NUEVO PROCEDIMIENTO
ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO**

1. Ideas preliminares
2. Regulación de la prescripción en la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público (Decreto Legislativo N.º 276)
3. Regulación de la prescripción en el TUO de la Ley N.º 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General
4. Prescripción en la Directiva N.º 02-2015-SERVIR/GPGSC, Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N.º 30057
5. Nuevo tratamiento de la prescripción de la potestad disciplinaria a propósito de la Resolución de Sala Plena N.º 001-2016-SERVIR/TSC
6. Declaración de oficio de la prescripción del plazo para el inicio del PAD
7. Plazos de prescripción aplicables según la fecha de comisión de la falta disciplinaria
8. Suspensión de los plazos de prescripción durante el estado de emergencia nacional por el COVID-19
9. Improcedencia de impugnación de la resolución que desestima el pedido de prescripción
10. Cómputo de plazo de prescripción en casos de declaratoria de nulidad de resoluciones por el TSC
11. Cómputo del plazo de prescripción del PAD derivado de informes de control
12. Conclusiones

**CAPÍTULO XI
DESTITUCIÓN AUTOMÁTICA POR CONDENA PENAL
Y EL TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL:
ANÁLISIS Y COMENTARIOS EN TORNO
A SU APLICACIÓN**

1. Ideas preliminares
2. Destitución automática en el Decreto Legislativo N.º 276
3. Condena penal suspendida y destitución automática
4. Sobre los efectos de una condena penal en el régimen del Decreto Legislativo N.º 1057
5. Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil y regulación en torno al término de la relación laboral por condena penal por delito doloso
6. Del cumplimiento del mandato judicial y el término de la relación laboral
7. Conclusiones

CAPÍTULO XII
NULIDAD DE OFICIO DE ACTOS ADMINISTRATIVOS
EMITIDOS DENTRO DE UN PAD EN LA LEY N.º 30057:
ANÁLISIS DE LA RESOLUCIÓN DE SALA PLENA
N.º 002-2019-SERVIR/TSC

1. Ideas preliminares
2. Fases del nuevo PAD en la Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil
3. Vicios de nulidad en el acto que determina el inicio del PAD
4. Nulidad de oficio de actos administrativos emitidos dentro de un PAD
5. Conclusiones

CAPÍTULO XIII
COMENTARIOS AL PRINCIPIO DE TIPICIDAD Y
TRATAMIENTO DE LA NEGLIGENCIA EN EL
DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES: A PROPÓSITO
DE LA RESOLUCIÓN DE SALA PLENA
N.º 001-2019-SERVIR/TSC

1. Ideas preliminares
2. Omisión de clasificación de faltas según su gravedad
3. Faltas disciplinarias según la Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil
4. Principio de legalidad
5. Principio de tipicidad y tratamiento de la negligencia en el desempeño de las funciones a propósito de la Resolución de Sala Plena N.º 001-2019-SERVIR/TSC
6. Conclusiones

CAPÍTULO XIV
PARTICULARIDADES EN TORNO AL BENEFICIO
DE DEFENSA Y ASESORÍA DE LOS SERVIDORES
Y EXSERVIDORES CIVILES

1. Ideas preliminares
2. Definiciones y disposiciones generales en torno al beneficio y asesoría de los servidores y exservidores civiles
3. Requisitos para acceder a la defensa y asesoría a favor de los servidores y ex servidores civiles
4. Improcedencia del beneficio de defensa y asesoría
5. Procedimiento de tramitación de la solicitud ante la entidad
6. Conclusiones

CAPÍTULO XV
TRATAMIENTO DE LA PROHIBICIÓN DE DOBLE
PERCEPCIÓN DE INGRESOS EN EL SECTOR PÚBLICO

1. Ideas preliminares
2. Doble percepción de ingresos en nuestro ordenamiento jurídico
3. Exclusiones a la prohibición de doble percepción de ingresos
4. Configuración de la falta de prohibición de doble percepción de ingresos prohibida por ley
5. Conclusiones

CAPÍTULO XVI
PRECEDENTES ADMINISTRATIVOS DE
OBSERVANCIA OBLIGATORIA DEL TRIBUNAL DEL
SERVICIO CIVIL SOBRE PROCEDIMIENTO
ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO

Resolución de Sala Plena N.º 001-2010-SERVIR-TSC
Resolución de Sala Plena N.º 002-2010-SERVIR-TSC
Resolución de Sala Plena N.º 001-2012-SERVIR-TSC
Resolución de Sala Plena N.º 003-2010-SERVIR-TSC
Resolución de Sala Plena N.º 001-2016-SERVIR/TSC
Resolución de Sala Plena N.º 003-2019-SERVIR/TSC
Resolución de Sala Plena N.º 001-2020-SERVIR/TSC
Resolución de Sala Plena N.º 009-2020-SERVIR/TSC
Resolución de Sala Plena N.º 006-2020-SERVIR/TSC
Resolución de Sala Plena N.º 007-2020-SERVIR/TSC
Resolución de Sala Plena N.º 002-2019-SERVIR/TSC
Resolución de Sala Plena N.º 001-2019-SERVIR/TSC
Resolución de Sala Plena N.º 005-2020-SERVIR/TSC
Resolución de Sala Plena N.º 002-2020-SERVIR/TSC
Resolución de Sala Plena N.º 003-2020-SERVIR/TSC
Resolución de Sala Plena N.º 004-2020-SERVIR/TSC

ANEXO
Ley del Servicio Civil

BIBLIOGRAFÍA

**PUBLICACIÓN
EN VENTA**

**AUTOR
JOSÉ LUIS JARA BAUTISTA**

RÉGIMEN DISCIPLINARIO EN EL SECTOR PÚBLICO: ENFOQUE DESDE LA LEY N.º 30057



SOBRE LA OBRA

El presente libro pretende convertirse en un instrumento indispensable sobre el nuevo Régimen Disciplinario y Procedimiento Administrativo Disciplinario (PAD), de la Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil. Ello teniendo en consideración situaciones prácticas sustentadas en la normativa legal, informes técnicos de SERVIR, resoluciones y criterios vinculantes del Tribunal del Servicio Civil, que deben observarse en la Administración Pública y la defensa de casos en materia disciplinaria, los cuales están dirigidos a los servidores civiles que laboran en una Secretaría Técnica de PAD, Órganos Instructores, Órganos Sancionadores, Oficinas de Recursos Humanos, profesionales del derecho dedicados a la defensa de este tipo de casos y aquellas personas que aspiran a laborar en esta materia.

Así, en el presente libro abordamos temas como “el Tribunal del Servicio Civil”, “Régimen Disciplinario y Procedimiento Administrativo Disciplinario de la Ley del Servicio Civil, Ley N.º 30057”, “tipificación de las faltas disciplinarias en el Régimen Disciplinario del Servicio Civil”, “el nuevo procedimiento administrativo disciplinario en el marco de la Ley del Servicio Civil”, “Registro Nacional de Sanción de Servidores Civiles”, “sanciones aplicables a exservidores”, “prescripción en el nuevo procedimiento administrativo disciplinario”, “medios impugnatorios contra sanciones disciplinarias”, y “precedentes administrativos del TSC”, los mismos que han sido elaborados tomando en consideración los principales pronunciamientos de SERVIR, contenidos en informes técnicos, resoluciones y pronunciamientos de observancia obligatoria del Tribunal del Servicio Civil en relación a los referidos temas.

FICHA TÉCNICA

Edición : 2021
Formato : 17 x 24 cm
Encolado : *hot melt*
N.º págs. : 608
Cosido : hilo vegetal
Papel : bond blanco 75 g
Carátula : tapa dura

“
Un libro que
no puede faltar
en su biblioteca
”

INSTITUTO
PACÍFICO