

ÍNDICE

Presentación.....	15
Wilber Bustamante Del Castillo	
Palabras del autor.....	19
CAPÍTULO I	
Nuevos escenarios de la relación laboral en el mundo: desafíos para el Derecho Laboral.....	23
1. La industria 4.0 y nuestro nuevo mundo digital.....	25
2. La convergencia de tecnologías en la industria 4.0.....	28
3. La deslocalización del centro de producción y la deslocalización del empleador.	31
3.1. Un antecedente de la “deslocalización” del empleador ocurrido en el Perú: el caso TOPY TOP.....	31
3.2. Otros ejemplos de deslocalización del empleador en el mundo.....	34
3.3. Mi jefe es un algoritmo.....	36
4. La subordinación laboral en la industria 4.0.	37
4.1. El caso UBER (Estados Unidos): el test de California y el adiós al “worker friendly”.	38
4.2. El caso UBER (Reino Unido) y la teoría de la “irreducible minimum of obligation”.	40
4.3. El caso GLOVO (España): grados o niveles de subordinación en la industria 4.0.	43
5. El Sindicato 4.0: su adaptación a la nueva realidad laboral y desafíos.	46
5.1. Sindicato 4.0 y riesgos de salud en el trabajo.....	47
5.2. Sindicato 4.0 e intimidad del trabajador.	49
6. La respuesta del mundo ante los cambios.....	50

6.1. El Convenio 29 de la OIT.	50
6.2. Diligencia debida (due diligence) obligatoria en derechos humanos. .	50
6.3. Boicot o derecho de resistencia.	52

CAPÍTULO II

Proceso laboral: entre el garantismo y la eficiencia (en los tiempos del 4.0)...	55
1. El modelo oral en el proceso laboral peruano.	57
2. Antecedentes de la oralidad laboral: derecho procesal europeo.	58
2.1. Código de Procedimientos Civiles de Hannover, de 1850.....	58
2.2. Código de Procedimiento alemán (Zivilprozessordnung - ZPO), de 1879.....	59
2.3. Código de Procedimiento Civil austriaco, de 1895.	60
3. Diferenciando conceptos: oralidad y expediente electrónico.....	61
3.1. La oralidad no es sinónimo de digitalización ni de electrónico.....	61
3.2. El expediente electrónico en el Perú.....	61
4. Desmitificando algunas “bondades” del proceso oral peruano.	62
4.1. Infraestructura.....	63
4.2. Burocracia.	64
5. Desmitificando algunas “bondades” del expediente electrónico.....	66
6. Oralidad y competencia territorial.....	67
7. El neo-ludismo y la resiliencia en la Administración de Justicia 4.0.....	68
7.1. Generando resiliencia entre los trabajadores.	69
7.2. Un robot por ¿diez, cien o mil? Especialistas de audio.	70

CAPÍTULO III

La construcción de la verdad en modo 4.0 y el adiós a los procesos diferenciados	73
1. Una visión personal del proceso.....	74
2. Proceso de conocimiento y procesos diferenciados.	76

2.1. Un primer proceso diferenciado: el proceso cautelar.....	76
2.2. Un segundo proceso diferenciado: el proceso ejecutivo.....	77
3. ¿Cuál es la verdad que busca el juez?.....	78
4. Los métodos para la búsqueda de la verdad.	79
4.1. Sistema adversarial.....	79
4.1.1. Sistema adversarial puro.....	80
4.1.2. Sistema adversarial con intervención del juez.....	81
5. Debilidades del sistema adversarial.	81
6. La inconveniente presencia de la prueba legal en el proceso peruano y su obstaculización para la adaptación a la Cuarta Revolución Industrial.	82
7. Ciencia y tecnología en el proceso.	83

CAPÍTULO IV

Las reglas probatorias en el Derecho Procesal Laboral, o el alejamiento de la verdad	85
1. Las antiguas luchas contra la asimetría laboral.	86
2. La respuesta del Derecho peruano frente a la asimetría laboral.	87
3. La asimetría en el Derecho Procesal Laboral y una propuesta para “ordenar” la valoración probatoria.....	90
3.1. La carga de la prueba.	90
3.2. El Principio del Deber de Colaboración.	92
3.3. La carga dinámica de la prueba.....	94
23.4. De modo paralelo, cuando corresponda, incumbe al demandado que sea señalado como empleador la carga de la prueba de ..	96
3.4. Prueba legal o reglas de la valoración de las pruebas.	97
3.4.1. Las presunciones.....	97
3.4.1.1. La mal llamada “presunción de laboralidad”	98
3.4.2. Indicio y prueba indiciaria.	100

3.4.2.1. Los indicios y la prueba indiciaria en el artículo 23.5 de la ley procesal de trabajo peruana.	100
4. El artículo 19 de la ley procesal laboral peruana.	101
5. Prueba de oficio.	102
6. Síntesis.	103

CAPÍTULO V

Sentencia e inteligencia artificial en el Derecho Laboral: mecanismos contra los heurísticos.	105
1. Tipos de heurísticos en el Derecho.	106
1.1. Heurístico de anclaje y ajuste.	106
1.2. Heurístico de disponibilidad.	106
1.3. Heurístico de representatividad.	107
2. La inteligencia artificial en el Derecho.	108
2.1. Antecedentes de la inteligencia artificial en el Derecho.	109
2.1.2. La informática jurídica.	110
2.2. La inteligencia artificial aplicada al Derecho en otras partes del mundo. .	110
2.2.1. Ross Intelligence (https://blog.rossintelligence.com/).	110
2.2.2. DoNotPay (https://donotpay.com/).	111
2.2.3. Aretha.	112
2.2.4. Elzabot.	112
2.2.5. COMPAS y HART.	112
2.2.6. VioGén.	113
2.3. Los cuestionamientos a la aplicación de la inteligencia artificial en el Derecho.	113
2.3.1. Wisconsin vs. Loomis.	113
2.3.2. Sentencia del Tribunal del Distrito de La Haya, declarando la ilegalidad de un algoritmo sobre evaluación de características personales de los ciudadanos.	114

3. ¿Cómo aplicar la inteligencia artificial en la Administración de Justicia peruana?.....	115
3.1. La inteligencia artificial a nivel de procesos internos.....	115
3.2. La inteligencia artificial para mejorar el servicio a los justiciables.....	116
3.2.1. La Big Data judicial.	116
3.2.2. Los chatbots judiciales.	117
3.2.3. Las ODR: Online Dispute Resolution.....	117
4. La Administración de Justicia 4.0: servicio público eficiente, pero sin perder su naturaleza como Poder del Estado.	119
CONCLUSIONES	123
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	125