

Índice General



Presentación.....	5
-------------------	---

Capítulo I Cuestiones generales

1. Ley del Procedimiento Administrativo General	11
2. Ámbito de aplicación del TUO de la LPAG	11
3. Procedimiento administrativo.....	12
4. Actos administrativos, actos de administración interna y actos administrativos de trámite...	13
5. Requisitos de validez de los actos administrativos.....	15
6. Principios de la potestad sancionadora	15

Capítulo II Principio de legalidad

1. Principio de legalidad en el TUO de la LPAG	19
2. Principio de legalidad en la Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil	25
2.1. Omisión de clasificación de faltas según su gravedad	25
2.1.1. Fase instructiva	35
2.1.2. Fase sancionadora.....	37
2.2. Faltas disciplinarias según la Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil	27

Capítulo III Principio del debido procedimiento

1. Principio del debido procedimiento en el TUO de la LPAG	29
2. El debido procedimiento en el régimen disciplinario de la Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil	34
2.1. Fases del nuevo procedimiento administrativo disciplinario en la Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil	34
2.2. Archivamiento del procedimiento administrativo disciplinario	39
3. Sobre la coherencia o correlación de la imputación como garantía del derecho de defensa	41
3.1. Sobre la coherencia o correlación de la imputación contenida en la instauración del procedimiento administrativo disciplinario y la sanción al sujeto infractor	42

Capítulo IV
Principio de razonabilidad o proporcionalidad

1. Principio de razonabilidad o proporcionalidad en el TUO de la LPAG.....	49
2. Criterios para graduar la sanción administrativa disciplinaria conforme a la Resolución de Sala Plena N.º 001-2021-SERVIR/TSC.....	55

Capítulo V
Principio de tipicidad

1. Principio de tipicidad en el TUO de la LPAG.....	63
2. Consideraciones respecto al principio de tipicidad.....	67
3. Tipificación de faltas disciplinarias en el régimen disciplinario del servicio civil.....	69
3.1. Faltas disciplinarias según la Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil.....	70
3.2. Faltas disciplinarias según el Decreto Supremo N.º 040-2014-PCM.....	72
4. Principio de tipicidad y tratamiento de la negligencia en el desempeño de funciones: a propósito de la Resolución de Sala Plena N.º 001-2019-SERVIR/TSC.....	72

Capítulo VI
Principio de irretroactividad

1. Principio de irretroactividad en el TUO de la LPAG.....	75
--	----

Capítulo VII
Principio de concurso de infracciones y continuación de infracciones

1. Principio de concurso de infractores en el TUO de la LPAG.....	77
2. Principio de continuación de infracciones.....	78

Capítulo VIII
Principios de causalidad y presunción de licitud

1. Principio de causalidad.....	83
2. Principio de licitud y presunción de inocencia.....	85

Capítulo IX
Principio de culpabilidad

1. Principio de culpabilidad.....	91
-----------------------------------	----

Capítulo X
Principio del *non bis in idem*

1. Principio de <i>non bis in idem</i> en el TUO de LPAG.....	95
---	----

Capítulo XI
Nulidad de oficio de actos administrativos emitidos dentro de un PAD en la Ley N.º 30057: análisis de la Resolución de Sala Plena N.º 002-2019-SERVIR/TSC

1. Ideas preliminares.....	103
2. Fases del nuevo procedimiento administrativo disciplinario en la Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil.....	104
2.1. Fase Instructiva.....	104
2.2. Fase sancionadora.....	105

3.	Vicios de nulidad en el acto que determina el inicio del procedimiento administrativo disciplinario	106
3.1.	Importancia de la determinación de las normas vulneradas	106
3.2.	Vulneración del principio de tipicidad	107
4.	Nulidad de oficio de actos administrativos emitidos dentro de un procedimiento administrativo disciplinario	110
4.1.	Distinción entre actos de mero trámite y actos definitivos	110
4.2.	Competencia para declarar la nulidad de actos de mero trámite	111
4.3.	Competencia de las autoridades del procedimiento administrativo disciplinario para declarar la nulidad de oficio de sus actos administrativos	113
5.	Conclusiones	114

Capítulo XII
Plazos de prescripción en el procedimiento administrativo disciplinario regulado por la Ley N.º 30057

1.	Plazos de prescripción en el procedimiento administrativo disciplinario regulado por la Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil	115
1.1.	Inicio del plazo de prescripción a partir de la toma de conocimientos de los hechos por parte de la Oficina de Recursos Humanos y exclusión de la Secretaría Técnica de los procedimientos disciplinarios	115
1.2.	Plazo de prescripción por infringir el máximo de duración del procedimiento administrativo disciplinario	116
1.3.	Prescripción para el caso de ex servidores civiles	116
2.	Declaración de oficio de la prescripción del plazo para el inicio del procedimiento administrativo disciplinario	117
3.	Suspensión de los plazos de prescripción durante el estado de emergencia nacional por COVID-19	118
4.	Improcedencia de impugnación de la resolución que desestima el pedido de prescripción .	121
5.	Cómputo de plazo de prescripción en casos de declaratoria de nulidad de resoluciones por el TSC	123