

# Índice General

|                   |   |
|-------------------|---|
| Presentación..... | 5 |
|-------------------|---|

## CAPÍTULO I

### DOCUMENTOS LABORALES: OBLIGACIONES FORMALES

|       |  |    |
|-------|--|----|
| 1.    | Obligación de exhibir el horario de trabajo y síntesis de la legislación laboral.....      | 25 |
| 1.1.  | Horario de trabajo, horas de ingreso, salida y de descanso intermedio.....                 | 25 |
| 1.2.  | Síntesis de la legislación laboral.....  | 25 |
| 2.    | Reglamento interno de trabajo (RIT).....   | 26 |
| 2.1.  | Empleadores obligados.....   | 26 |
| 2.2.  | Contenido del RIT.....   | 26 |
| 2.3.  | Impugnación.....   | 27 |
| 3.    | Reglamento de seguridad e higiene industrial.....  | 27 |
| 4.    | Libro de observaciones sanitarias.....   | 27 |
| 5.    | Contratos de trabajo sujetos a modalidad.....  | 27 |
| 5.1.  | Formalidades: registro.....  | 28 |
| 5.2.  | Información que debe contener el contrato de trabajo.....                                  | 28 |
| 5.3.  | Duración de los contratos.....   | 28 |
| 6.    | Contratos de trabajo a tiempo parcial.....   | 29 |
| 6.1.  | Formalidad.....  | 29 |
| 7.    | Contrato de trabajo a domicilio: registro.....   | 29 |
| 7.1.  | Relación laboral.....  | 29 |
| 7.2.  | Formalidades.....  | 30 |
| 8.    | Convenios y registros de las modalidades formativas laborales.....                         | 30 |
| 8.1.  | Aprendizaje.....   | 31 |
| 8.2.  | Práctica profesional.....  | 31 |
| 8.3.  | Capacitación laboral juvenil.....  | 32 |
| 8.4.  | Pasantía en la empresa.....  | 33 |
| 8.5.  | Actualización para la reinserción laboral.....   | 34 |
| 9.    | Planillas de remuneraciones y boleta de pago.....  | 34 |
| 9.1.  | Planillas electrónicas.....  | 34 |
| 9.2.  | Pago de remuneraciones y entrega de la boleta de pago.....                                 | 36 |
| 9.3.  | Vigencia de la boleta de pago.....   | 37 |
| 10.   | Registro de trabajadores adolescentes.....   | 38 |
| 11.   | Liquidación de la compensación por tiempo de servicios (CTS).....                          | 39 |
| 12.   | Liquidación de la participación en las utilidades.....                                     | 39 |
| 13.   | Certificados de retenciones de renta de quinta categoría (derogado).....                   | 39 |
| 14.   | Certificado de trabajo.....  | 39 |
| 15.   | Certificación y/o constancia de cese de la compensación por tiempo de servicios (CTS)..... | 40 |
| 16.   | Seguridad y salud en el trabajo.....   | 42 |
| 17.   | Registro y control de asistencia.....  | 42 |
| 17.1. | Ámbito.....  | 42 |
| 17.2. | Contenido del registro.....  | 42 |
| 17.3. | Medio para llevar el registro.....   | 42 |
| 17.4. | Retiro de control.....   | 43 |

|       |  |    |
|-------|--|----|
| 17.5. | Disposición del registro .....   | 43 |
| 17.6. | Archivo de los registros.....  | 43 |
| 17.7. | Presunciones .....   | 43 |
| 18.   | Comunicación a las entidades donde se encuentra depositada la CTS de los trabajadores..... | 43 |
| 19.   | El boletín informativo de los sistemas pensionarios .....                                  | 44 |
| 19.1. | Introducción .....   | 44 |
| 19.2. | Boletín informativo .....  | 44 |
| 19.3. | Procedimiento de entrega del boletín informativo .....                                     | 45 |
| 19.4. | Sanciones por la no entrega del boletín informativo .....                                  | 45 |
| 20.   | Boletín Informativo en Seguridad Social en Salud .....                                     | 46 |

## CAPÍTULO II

### CONTRATOS DE TRABAJO

|       |  |    |
|-------|--|----|
| 1.    | Introducción .....   | 65 |
| 2.    | Concepto.....  | 65 |
| 3.    | Elementos.....   | 65 |
| 3.1.  | Prestación personal de servicios.....                        | 65 |
| 3.2.  | Remuneración.....  | 66 |
| 3.3.  | Subordinación.....   | 66 |
| 4.    | Periodo de prueba .....                                      | 66 |
| 4.1.  | Personal de dirección y de confianza .....                   | 67 |
| 4.2.  | Calificación de los puestos de dirección y de confianza..... | 67 |
| 5.    | Presunción de la existencia de un contrato de trabajo .....  | 68 |
| 6.    | Clases de contratos de trabajo.....                          | 68 |
| 7.    | Contratos de trabajo a tiempo indeterminado .....            | 68 |
| 8.    | Contratos de trabajo a tiempo parcial .....                  | 68 |
| 9.    | Contratos sujetos a modalidad .....                          | 69 |
| 9.1.  | Formalidades .....   | 69 |
| 10.   | Modalidades de los contratos de trabajo .....                | 70 |
| 10.1. | Contratos de naturaleza temporal.....                        | 70 |
| 10.2. | Contratos de naturaleza accidental .....                     | 71 |
| 10.3. | Contratos para obra o servicio.....                          | 72 |
| 11.   | Otros contratos sujetos a modalidad .....                    | 73 |
| 11.1. | Régimen de exportación de productos no tradicionales .....   | 73 |
| 11.2. | Zonas francas y otros regímenes especiales.....              | 74 |
| 11.3. | Otros servicios sujetos a modalidad.....                     | 74 |
| 12.   | Normas comunes.....  | 74 |
| 13.   | Desnaturalización de los contratos.....                      | 74 |

## CAPÍTULO III

### SUSPENSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

|      |   |    |
|------|---|----|
| 1.   | Concepto.....                                       | 77 |
| 2.   | Clases de suspensión .....                          | 77 |
| 2.1. | Suspensión perfecta.....                            | 77 |
| 2.2. | Suspensión imperfecta.....                          | 77 |
| 3.   | Causales de suspensión .....                        | 77 |
| 4.   | Invalidez absoluta temporal .....                   | 78 |
| 4.1. | Subsidios por incapacidad temporal .....            | 78 |
| 5.   | Maternidad durante el descanso pre y posnatal ..... | 79 |
| 6.   | Permiso por lactancia materna.....                  | 79 |
| 7.   | Lactarios .....                                     | 80 |
| 8.   | Licencia por paternidad .....                       | 80 |
| 8.1. | Días de licencia.....                               | 81 |

|        |   |     |
|--------|---|-----|
| 8.2.   | Inicio de la licencia.....  | 81  |
| 8.3.   | Muerte de la madre/licencia por maternidad.....   | 81  |
| 8.4.   | Acumulación con vacaciones.....   | 81  |
| 9.     | Licencia laboral por adopción.....  | 82  |
| 10.    | Descanso vacacional.....  | 82  |
| 10.1.  | Requisitos para gozar del descanso.....   | 83  |
| 10.2.  | Oportunidad del descanso vacacional y registro de pago.....   | 83  |
| 10.3.  | Duración y continuidad del descanso.....  | 83  |
| 10.4.  | Descanso físico adicional del personal de la salud por exposición a radiaciones ionizantes o sustancias radiactivas.....                            | 83  |
| 11.    | Descanso semanal obligatorio y descanso en días feriados.....   | 84  |
| 12.    | Licencia para desempeñar cargo cívico y para cumplir con el servicio militar obligatorio.....   | 84  |
| 12.1.  | Congresistas.....   | 85  |
| 12.2.  | Alcaldes y regidores.....   | 85  |
| 12.3.  | Servicio militar.....   | 86  |
| 13.    | Licencia y permiso para el desempeño de cargos sindicales.....  | 86  |
| 14.    | Sanción disciplinaria.....  | 87  |
| 15.    | Ejercicio de derecho de huelga.....   | 87  |
| 16.    | Detención del trabajador, salvo en el caso de condena privativa de la libertad.....   | 87  |
| 17.    | Inhabilitación administrativa o judicial.....   | 87  |
| 18.    | Permiso o licencia concedidos por el empleador.....   | 87  |
| 19.    | Caso fortuito y fuerza mayor.....   | 97  |
| 19.1.  | Definición.....   | 87  |
| 19.2.  | Procedimiento.....  | 87  |
| 20.    | Licencia a trabajadores con familiares directos que se encuentran con enfermedad en estado grave o terminal o sufran accidente grave.....           | 88  |
| 20.1.  | Definiciones.....   | 88  |
| 20.2.  | Trabajadores con derecho a la licencia.....   | 89  |
| 20.3.  | Contenido de la licencia.....   | 89  |
| 20.4.  | Trámite de la licencia.....   | 90  |
| 20.5.  | Alcances del otorgamiento de la licencia.....   | 91  |
| 20.6.  | Facultad de fiscalización.....  | 91  |
| 20.7.  | Beneficio más favorable.....  | 91  |
| 20.8.  | Emisión de certificados médicos.....  | 91  |
| 21.    | Licencia al trabajador de la actividad pública y privada para la asistencia médica y la terapia de rehabilitación de personas con discapacidad..... | 92  |
| 21.1.  | Objeto.....   | 92  |
| 21.2.  | Conceptos.....  | 92  |
| 21.3.  | Ámbito de aplicación.....   | 93  |
| 21.4.  | Otorgamiento de la licencia.....  | 93  |
| 21.5.  | Reglas para su otorgamiento.....  | 93  |
| 21.6.  | Requisitos para obtener la licencia.....  | 94  |
| 21.7.  | Trámite de la licencia.....   | 94  |
| 21.8.  | Trabajadores que laboran para un mismo empleador.....   | 95  |
| 21.9.  | Beneficio más favorable.....  | 96  |
| 21.10. | Irrenunciabilidad de la licencia.....   | 96  |
| 21.11. | Uso indebido de la licencia.....  | 96  |
| 22.    | Permisos y/o facilidades laborales ante el Alzheimer y otras dolencias.....   | 97  |
| 22.1.  | Concurrencia de más de un familiar directo y/o cuidador.....  | 97  |
| 23.    | Otros casos de suspensión de contrato de trabajo.....   | 97  |
| 23.1.  | Inasistencias injustificadas.....   | 97  |
| 23.2.  | Permiso por donación de sangre.....   | 98  |
| 23.3.  | Licencias para los deportistas.....   | 98  |
| 23.4.  | Licencias en las empresas pesqueras.....  | 98  |
| 23.5.  | Cierre temporal de establecimiento por infracción tributaria.....   | 98  |
| 23.6.  | Licencias para los representantes y supervisores de la seguridad y salud en el trabajo.....   | 99  |
| 23.7.  | Disposiciones a favor de los bomberos voluntarios que laboren en los sectores privado y público.....  | 99  |
| 24.    | Reincorporación del trabajador.....   | 101 |

## CAPÍTULO IV

### EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

|       |   |     |
|-------|---|-----|
| 1.    | Introducción .....  | 105 |
| 2.    | Concepto .....  | 105 |
| 3.    | Causas de extinción del contrato de trabajo .....   | 105 |
| 4.    | Fallecimiento del trabajador o empleador .....  | 106 |
| 5.    | Renuncia del trabajador .....   | 106 |
| 6.    | Terminación de la obra o servicio, cumplimiento de la condición resolutoria y vencimiento del plazo en los contratos legalmente celebrados bajo modalidad ..... | 106 |
| 7.    | Mutuo disenso entre trabajador y empleador .....  | 106 |
| 8.    | Invalidez absoluta permanente del trabajador .....  | 107 |
| 9.    | Jubilación .....  | 107 |
| 10.   | Despido .....   | 107 |
| 10.1. | Despido justificado .....   | 107 |
| 10.2. | Despido nulo .....  | 109 |
| 10.3. | Despido arbitrario .....  | 110 |
| 10.4. | Despido indirecto: hostilidad .....   | 110 |
| 11.   | Terminación de la relación laboral por causa objetiva .....   | 111 |
| 11.1. | Caso fortuito o fuerza mayor .....  | 111 |
| 11.2. | Disolución y liquidación de la empresa y quiebra .....  | 111 |
| 11.3. | Reestructuración patrimonial .....  | 111 |
| 11.4. | Motivos económicos, tecnológicos, estructurales o análogos .....  | 112 |

## CAPÍTULO V

### EL DESPIDO JUSTIFICADO RELACIONADO CON LA CONDUCTA Y LA CAPACIDAD DEL TRABAJADOR

|      |  |     |
|------|--|-----|
| 1.   | Introducción .....   | 117 |
| 2.   | Despido .....  | 117 |
| 3.   | Despido justificado .....  | 117 |
| 4.   | Causas justas de despido .....   | 118 |
| 4.1. | Causas justas de despido relacionadas con la capacidad del trabajador .....                  | 118 |
| 4.2. | Causas justas de despido relacionadas con la conducta del trabajador .....                   | 119 |
| 5.   | Procedimiento del despido justificado .....  | 123 |
| 5.1. | Comunicado del preaviso de despido .....   | 123 |
| 5.2. | Comunicado del despido .....   | 123 |
| 6.   | Derechos del trabajador y el empleador .....   | 124 |
| 7.   | Retención por falta grave que origina perjuicio al empleador .....                           | 124 |
| 8.   | Sunafil difunde formato de acta. Documento servirá para constatar despidos arbitrarios ..... | 125 |

## CAPÍTULO VI

### HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LAS RELACIONES LABORALES

|    |   |     |
|----|---|-----|
| 1. | Introducción .....  | 131 |
| 2. | Objetivo y ámbito de aplicación .....                               | 132 |
| 3. | Partes involucradas .....   | 133 |
| 4. | Conceptos y definiciones que enmarcan el hostigamiento sexual ..... | 133 |
| 5. | Principios que sustentan el hostigamiento sexual .....              | 134 |

|     |  |     |
|-----|--|-----|
| 6.  | Enfoques .....   | 136 |
| 7.  | Configuración del hostigamiento sexual.....  | 137 |
| 8.  | Manifestaciones del hostigamiento sexual .....   | 138 |
| 9.  | Responsabilidad del empleador.....   | 138 |
| 10. | Prevención del hostigamiento sexual.....   | 139 |
|     | 10.1. Evaluación y diagnóstico .....   | 139 |
|     | 10.2. Medidas de prevención del hostigamiento sexual: capacitaciones .....   | 139 |
|     | 10.3. Difusión de canales de queja o denuncia.....   | 140 |
| 11. | Procedimiento de investigación y sanción del hostigamiento sexual.....   | 140 |
|     | 11.1. Órganos que intervienen en el procedimiento.....   | 140 |
|     | 11.2. Inicio del procedimiento.....  | 140 |
|     | 11.3. Atención médica y psicológica.....   | 141 |
|     | 11.4. Medidas de protección.....   | 141 |
|     | 11.5. Prohibición de revictimización.....  | 142 |
|     | 11.6. Etapa de investigación .....   | 142 |
|     | 11.7. Etapa de sanción .....   | 143 |
|     | 11.8. Actuación en caso de indicio de delito .....   | 143 |
|     | 11.9. Actuación en caso de renuncia o término de la relación contractual .....   | 144 |
|     | 11.10. Medidas adicionales para evitar nuevos casos de hostigamiento .....   | 144 |
|     | 11.11. Instrumento para la atención y sanción del hostigamiento sexual.....  | 144 |
| 12. | Hostigamiento sexual en el trabajo (sector privado).....   | 144 |
|     | 12.1. Mecanismos frente al hostigamiento sexual .....  | 144 |
|     | 12.2. Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual.....   | 145 |
|     | 12.3. Órganos intervinientes en el procedimiento.....  | 146 |
|     | 12.4. Procedimiento de investigación y sanción del hostigamiento sexual en el sector<br>privado.....   | 146 |
|     | 12.5. Consecuencias del hostigamiento sexual .....   | 147 |
|     | 12.6. La reserva del proceso de investigación .....  | 148 |
|     | 12.7. Falsa queja .....  | 148 |
|     | 12.8. Posibilidad de acudir a otras instancias.....  | 149 |
|     | 12.9. Vía judicial.....  | 149 |
|     | 12.10. Plazo de caducidad.....   | 149 |
|     | 12.11. Trabajadores y socios trabajadores de las empresas de servicios y cooperativas.....   | 149 |
| 13. | Hostigamiento sexual que involucra empresas de tercerización o intermediación de servicios ..  | 149 |
| 14. | Hostigamiento sexual en el trabajo del hogar .....   | 151 |
|     | 14.1. Configuración del hostigamiento sexual.....  | 151 |
|     | 14.2. Investigación y sanción del hostigamiento sexual.....  | 151 |
|     | 14.3. Consecuencias del hostigamiento sexual .....   | 151 |
| 15. | Sanción del hostigamiento sexual en el régimen laboral público .....   | 151 |
|     | 15.1. Procedimiento de investigación y sanción del hostigamiento sexual en el sector público.  | 152 |
|     | 15.2. Acción contencioso-administrativa de carácter laboral .....  | 154 |
|     | 15.3. Responsabilidad solidaria del funcionario responsable.....   | 154 |
|     | 15.4. Nulidad de despido e impedimento de no renovación .....  | 154 |
|     | 15.5. Acciones a cargo de SERVIR .....   | 154 |
|     | 15.6. Obligación de informar a SERVIR .....  | 154 |
| 16. | Hostigamiento sexual en el ámbito educativo .....  | 155 |
|     | 16.1. Procedimiento en las instituciones de educación básica, técnico-productiva y<br>de educación superior .....  | 155 |
|     | 16.2. Procedimiento aplicable a los centros preuniversitarios .....  | 160 |
|     | 16.3. Sanción del hostigamiento sexual en los centros educativos.....  | 163 |
| 17. | Procedimiento de investigación y sanción del hostigamiento sexual en las instituciones de<br>las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional del Perú ..... | 164 |
|     | 17.1. Procedimiento de investigación y sanción del hostigamiento sexual en las<br>instituciones de las Fuerzas Armadas.....                              | 164 |
|     | 17.2. Procedimiento en los Centros de Formación de las Fuerzas Armadas.....  | 166 |
|     | 17.3. Procedimiento en la Policía Nacional del Perú.....   | 167 |

|   |     |
|---|-----|
| 17.4. Procedimiento en los niveles de formación, capacitación, especialización y perfeccionamiento de la Policía Nacional del Perú.....     | 169 |
| 18. Sanción del hostigamiento sexual en las relaciones de sujeción no reguladas por el derecho laboral.....                                 | 171 |
| 18.1. Procedimiento aplicable a las relaciones de sujeción.....   | 171 |
| 19. Infracciones-inspección del trabajo.....  | 171 |
| 20. Acceso al proceso de tutela especial.....   | 172 |
| 21. Servicio de orientación y acompañamiento para los casos de hostigamiento sexual en el trabajo. "Trabaja sin Acoso".....                 | 172 |
| 21.1. Componentes del servicio.....   | 172 |
| 21.2. Derecho de tramitación.....   | 173 |
| 22. Directiva para la prevención y sanción del hostigamiento sexual en la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú.....                    | 173 |
| 23. Protocolo de fiscalización en materia de hostigamiento sexual.....  | 173 |
| 24. Lineamientos del servicio de orientación y acompañamiento para los casos de hostigamiento sexual en el trabajo "Trabaja sin Acoso"..... | 173 |
| 25. Guía práctica para la prevención y sanción del hostigamiento sexual en el lugar de trabajo en el sector privado y público.....          | 173 |

## CAPÍTULO VII

### EFECTO LEGAL DE LAS REMUNERACIONES

|   |     |
|---|-----|
| 1. Concepto de remuneración.....  | 207 |
| 2. Remuneración mínima.....   | 207 |
| 2.1. Remuneración mínima en los contratos a tiempo parcial.....   | 208 |
| 2.2. Remuneraciones de los comisionistas y destajeros.....  | 208 |
| 2.3. Remuneración mínima vital de los trabajadores en jornada nocturna.....   | 208 |
| 2.4. Remuneración mínima de los trabajadores agrarios y acuícolas.....  | 209 |
| 2.5. Remuneración mínima de los trabajadores mineros.....   | 209 |
| 2.6. Remuneración mínima de los trabajadores químicos farmacéuticos.....  | 209 |
| 2.7. Remuneración mínima de los médicos.....  | 210 |
| 2.8. Remuneración mínima de los periodistas profesionales colegiados.....   | 210 |
| 3. Asignación familiar.....   | 210 |
| 3.1. Requisitos para la percepción de la asignación familiar.....   | 211 |
| 3.2. Otras consideraciones para la percepción del beneficio.....  | 211 |
| 4. Contribución al Sistema Nacional de Pensiones (SNP).....   | 211 |
| 5. Contribución al Sistema Privado de Pensiones (SPP).....  | 211 |
| 6. Contribución a la seguridad social de salud.....   | 212 |
| 7. Contribución al Senati.....  | 213 |
| 7.1. Base imponible.....  | 213 |
| 8. Contribución al Sencico.....   | 213 |
| 8.1. Base imponible.....  | 213 |
| 9. Contribución al Conafovicer.....   | 214 |
| 9.1. Base imponible.....  | 214 |
| 10. Compensación por tiempo de servicios (CTS).....   | 214 |
| 11. Gratificaciones.....  | 214 |
| 12. Vacaciones.....   | 214 |
| 13. Modalidades formativas laborales.....   | 214 |
| 14. Prestaciones alimentarias indirectas.....   | 215 |
| 15. Conceptos no remunerativos.....   | 215 |
| 16. Establecen la forma en que los trabajadores acreditan ante su nuevo empleador sus remuneraciones y retenciones..... | 215 |
| 16.1. Alcances.....   | 216 |
| 16.2. Forma de acreditar las remuneraciones percibidas y retenciones efectuadas.....                                    | 217 |

|        |   |     |
|--------|---|-----|
| 16.3.  | Generación del reporte de rentas y retenciones y envío al nuevo empleador .....   | 217 |
| 16.4.  | Verificación del reporte de rentas y retenciones por el nuevo empleador.....  | 218 |
| 17.    | Se prohíbe la discriminación remunerativa entre varones y mujeres .....   | 218 |
| 17.1.  | Definiciones.....   | 219 |
| 17.2.  | Categorización de puestos de trabajo.....   | 219 |
| 17.3.  | Contenido mínimo de los cuadros de categorías y funciones.....  | 220 |
| 17.4.  | Prohibición de discriminación en la determinación de las remuneraciones .....   | 220 |
| 17.5.  | Justificación de diferencias salariales.....  | 220 |
| 17.6.  | Situaciones excepcionales.....  | 221 |
| 17.7.  | Esquemas de remuneración variable.....  | 221 |
| 17.8.  | Bandas salariales.....  | 221 |
| 17.9.  | Criterios prohibidos de diferenciación en las remuneraciones.....   | 221 |
| 17.10. | Lineamientos para el clima laboral basados en el respeto y la no discriminación ....  | 222 |
| 17.11. | Prohibición de despido y no renovación de contrato por motivos vinculados con la condición del embarazo o el periodo de lactancia .....   | 222 |
| 17.12. | Condiciones de trabajo en el ámbito público y privado .....   | 222 |
| 17.13. | Licencia por paternidad de los trabajadores del sector privado .....  | 222 |
| 17.14. | Capacitación laboral.....   | 222 |
| 17.15. | Protocolo para la fiscalización de las obligaciones en materia remunerativa .....   | 222 |
| 17.16. | Guía que contiene las pautas referenciales que pueden ser utilizadas por la organización empleadora para evaluar puestos de trabajo y definir el cuadro de categorías y funciones.....                        | 223 |
| 17.17. | Versión 2 del protocolo para la fiscalización de las obligaciones en materia remunerativa.....  | 223 |
| 17.18. | Guía metodológica para la valoración objetiva, sin discriminación de género, de puestos de trabajo y elaboración de cuadros de categorías y funciones.....  | 223 |
| 18.    | Disponen que las ofertas de empleo y acceso a medios de formación educativa no podrán contener requisitos que constituyan discriminación, anulación o alteración de igualdad de oportunidades o de trato..... | 223 |
| 18.1.  | Política salarial del centro de trabajo .....   | 224 |
| 18.2.  | Prácticas discriminatorias .....  | 224 |
| 18.3.  | No se consideran prácticas discriminatorias.....  | 224 |
| 18.4.  | Realización de una prueba de embarazo .....   | 225 |
| 18.5.  | Sanciones .....   | 225 |
| 19.    | Infracciones-inspección del trabajo .....   | 225 |

## **CAPÍTULO VIII**

### **SISTEMA DE PRESTACIONES ALIMENTARIAS: "VALES DE ALIMENTOS"**

|      |  |     |
|------|--|-----|
| 1.   | Introducción.....  | 277 |
| 2.   | Definiciones.....  | 277 |
| 3.   | Objetivo.....  | 278 |
| 4.   | Modalidades de la prestación.....  | 278 |
| 4.1. | Convenios entre el empleador y la empresa administradora y proveedora de alimentos ..... | 279 |
| 4.2. | Contratos entre trabajador y empleador .....   | 279 |
| 5.   | Registros a cargo del MTPE.....  | 279 |
| 6.   | Empresas administradoras (EA) .....  | 280 |
| 6.1. | Requisitos de las EA .....   | 280 |
| 6.2. | Procedimiento de registro de las EA .....  | 281 |
| 6.3. | Establecimientos afiliados .....   | 281 |
| 7.   | Formalidad de los cupones, vales o documentos análogos .....                             | 281 |
| 8.   | Libro de Planillas y/o PDT 601 Planilla Electrónica .....                                | 282 |
| 9.   | Topes.....   | 282 |

|       |   |     |
|-------|---|-----|
| 9.1.  | Imposibilidad de reducción remunerativa.....  | 282 |
| 10.   | Empresas proveedoras de alimentos.....  | 283 |
| 10.1. | Características.....  | 283 |
| 10.2. | Funcionamiento y requisitos sustantivos.....  | 283 |
| 10.3. | Requisitos formales.....  | 283 |
| 11.   | Crédito fiscal.....   | 284 |
| 12.   | Relación entre las EA y las empresas clientes.....  | 284 |
| 13.   | Relación entre las empresas proveedoras de alimentos y las empresas clientes.....   | 285 |
| 14.   | Relación entre las EA y los establecimientos afiliados.....   | 286 |
| 15.   | Relación entre los trabajadores beneficiarios y las empresas proveedoras de alimentos.....  | 286 |
| 16.   | Supuestos de vinculación en el sistema de prestaciones alimentarias.....  | 287 |
| 17.   | Convenios suscritos por el empleador.....   | 287 |
| 18.   | Procedimientos para el registro de Empresas Administradoras y proveedoras de alimentos, así como de convenios, acuerdos colectivos o contratos..... | 287 |
| 18.1. | Procedimiento para el registro de EA y proveedoras de alimentos.....  | 288 |
| 18.2. | Procedimiento para el registro de convenios, contratos o acuerdos colectivos.....   | 292 |
| 19.   | Instancias y recursos impugnativos en el registro de las EA y las empresas proveedoras de alimentos.....  | 293 |
| 20.   | Modificación de conceptos.....  | 294 |

## CAPÍTULO IX

### LA JORNADA DE TRABAJO, HORARIO Y TRABAJO EN SOBRETIENTO

|      |   |     |
|------|---|-----|
| 1.   | Jornada de trabajo.....   | 297 |
| 1.1. | Jornada ordinaria.....  | 297 |
| 1.2. | Regímenes alternativos, acumulativos o atípicos.....                                | 297 |
| 1.3. | Trabajadores excluidos de la jornada máxima.....                                    | 298 |
| 1.4. | Modificación de la jornada de trabajo.....  | 299 |
| 1.5. | Extensión unilateral de la jornada.....   | 299 |
| 2.   | Facultades del empleador.....   | 299 |
| 2.1. | Procedimiento para la modificación de jornadas, horarios y turnos.....              | 299 |
| 2.2. | Consulta y negociación obligatoria con los trabajadores involucrados en la medida.. | 300 |
| 3.   | Horario de trabajo.....   | 301 |
| 4.   | Trabajo en sobretiempo: horas extras.....   | 302 |
| 4.1. | Condiciones.....  | 302 |
| 4.2. | Sobretiempo.....  | 303 |
| 4.3. | Acuerdo para compensar el trabajo prestado en sobretiempo.....                      | 304 |
| 4.4. | Registro del sobretiempo.....   | 304 |
| 4.5. | Remuneración para el cálculo de sobretiempo.....                                    | 304 |
| 4.6. | Cálculo del valor hora.....   | 304 |
| 5.   | Trabajo en horario corrido: refrigerio.....   | 305 |
| 6.   | Trabajo en horario nocturno.....  | 305 |
| 7.   | Registro y control de asistencia.....   | 306 |
| 7.1. | Ámbito.....   | 306 |
| 7.2. | Contenido del registro.....   | 306 |
| 7.3. | Medio para llevar el registro.....  | 307 |
| 7.4. | Retiro de control.....  | 307 |
| 7.5. | Disposición del registro.....   | 307 |
| 7.6. | Archivo de los registros.....   | 307 |
| 7.7. | Presunciones.....   | 307 |
| 8.   | Jurisprudencia.....   | 308 |



## CAPÍTULO X

### COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS

|       |  |     |
|-------|--|-----|
| 1.    | Introducción.....  | 311 |
| 2.    | Naturaleza de la CTS.....  | 311 |
| 3.    | Trabajadores comprendidos en el beneficio de la CTS.....   | 312 |
| 3.1.  | Jornada mínima de trabajo.....   | 312 |
| 3.2.  | Regímenes especiales de remuneración.....  | 312 |
| 3.3.  | Convenio de remuneración integral.....   | 312 |
| 4.    | Trabajadores excluidos de la CTS.....  | 312 |
| 5.    | Tiempo de servicio computable.....   | 313 |
| 6.    | Remuneración computable.....   | 313 |
| 6.1.  | Determinación de la remuneración computable.....   | 314 |
| 6.2.  | Remuneraciones diarias.....  | 314 |
| 6.3.  | Remuneración principal imprecisa.....  | 314 |
| 6.4.  | Remuneraciones complementarias, de naturaleza variable o imprecisa.....  | 314 |
| 6.5.  | Remuneraciones periódicas.....   | 314 |
| 6.6.  | Remuneración en especie.....   | 315 |
| 6.7.  | Alimentación principal en especie.....   | 315 |
| 7.    | Remuneraciones no computables.....   | 316 |
| 8.    | Depósitos semestrales de la CTS.....   | 317 |
| 8.1.  | Comunicación del depositario elegido.....  | 317 |
| 8.2.  | Oportunidad del depósito.....  | 318 |
| 8.3.  | Depósitos en moneda extranjera.....  | 318 |
| 8.4.  | Depósitos en monedas diversas.....   | 318 |
| 8.5.  | Traslado de los depósitos.....   | 318 |
| 8.6.  | Depósitos de periodicidad mensual.....   | 319 |
| 9.    | Liquidación de depósitos de la CTS.....  | 319 |
| 9.1.  | Información del depositario.....   | 319 |
| 9.2.  | Observación de la liquidación.....   | 319 |
| 10.   | Certificación y/o constancia de cese de la CTS.....  | 320 |
| 10.1. | El procedimiento administrativo de otorgamiento de constancia de cese a cargo de la Autoridad Inspectiva de Trabajo competente es de evaluación previa sujeto a silencio administrativo positivo, sin perjuicio de la fiscalización posterior que realice la Administración, conforme con lo dispuesto en el TUO de la Ley N.° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N.° 004-2019-JUS..... | 320 |
| 10.2. | Para el procedimiento administrativo de otorgamiento de constancia de cese.....  | 320 |
| 11.   | Incumplimiento de los depósitos de CTS.....  | 321 |
| 12.   | Intangibilidad e inembargabilidad de la CTS.....   | 321 |
| 13.   | Retiros autorizados: límites.....  | 322 |
| 14.   | Ley que permite el uso del 80 % de la CTS destinado a la adquisición de vivienda o terreno.....  | 324 |
| 14.1. | Ámbito de aplicación.....  | 324 |
| 14.2. | Monto máximo disponible.....   | 324 |
| 14.3. | Limitaciones a la utilización del 80 % de la CTS.....  | 325 |
| 14.4. | Etapas de consulta.....  | 325 |
| 14.5. | Responsabilidad del trabajador.....  | 325 |
| 14.6. | Modalidades.....   | 325 |
| 14.7. | Traslado de la CTS de una institución depositaria a otra.....  | 325 |
| 14.8. | Devolución de CTS.....   | 325 |
| 15.   | Depósitos de la CTS acumulada al 31 de diciembre de 1990.....  | 326 |
| 15.1. | Trabajadores empleados.....  | 326 |
| 15.2. | Trabajadores obreros.....  | 327 |
| 16.   | Pago de la CTS al cese del trabajador.....   |     |

|       |  |     |
|-------|--|-----|
| 16.1. | Certificación del cese por empleador .....                         | 327 |
| 16.2. | Certificación del cese por el Ministerio de Trabajo .....          | 327 |
| 16.3. | Retención indebida .....   | 327 |
| 16.4. | Retención por falta grave que origina perjuicio al empleador ..... | 327 |
| 16.5. | Caso de fallecimiento del trabajador .....                         | 328 |
| 16.6. | Incumplimientos del empleador .....                                | 328 |
| 16.7. | Sumas compensables por cese.....                                   | 328 |

## CAPÍTULO XI

### GRATIFICACIONES LEGALES

|       |   |     |
|-------|---|-----|
| 1.    | Introducción.....   | 333 |
| 2.    | Concepto de gratificaciones .....   | 333 |
| 3.    | Ámbito de aplicación .....  | 334 |
| 4.    | Derecho a las gratificaciones .....   | 334 |
| 5.    | Monto de las gratificaciones.....   | 334 |
| 5.1.  | Remuneraciones variables e imprecisas de carácter principal.....                        | 336 |
| 5.2.  | Remuneraciones de naturaleza imprecisa o variable de carácter complementario..          | 336 |
| 6.    | Requisitos para recibir gratificación .....   | 336 |
| 7.    | Configuración del derecho a gratificaciones ordinarias .....                            | 337 |
| 8.    | Periodos comprendidos .....   | 337 |
| 9.    | Oportunidad de pago.....  | 338 |
| 10.   | Gratificación proporcional.....   | 338 |
| 11.   | Gratificación trunca.....   | 338 |
| 12.   | Incompatibilidad de las gratificaciones con otros beneficios de naturaleza similar..... | 339 |
| 13.   | Inafectación de las gratificaciones.....  | 339 |
| 13.1. | Regímenes laborales del sector público.....   | 340 |
| 13.2. | Jubilados y pensionistas .....  | 340 |
| 13.3. | Gratificaciones proporcionales .....  | 340 |
| 13.4. | Trabajadores con convenios de remuneración integral.....                                | 340 |
| 13.5. | Aportaciones a ESSALUD: bonificación extraordinaria de carácter temporal .....          | 340 |
| 13.6. | Regímenes especiales .....  | 341 |
| 14.   | Aguinaldo en el sector público.....   | 341 |
| 15.   | Gratificaciones en los regímenes especiales .....                                       | 341 |
| 15.1. | Trabajadores del régimen agrario y acuícola.....  | 341 |
| 15.2. | Trabajadores de construcción civil.....   | 342 |
| 15.3. | Trabajadores portuarios .....   | 342 |
| 15.4. | Trabajadores del hogar.....   | 342 |
| 15.5. | Trabajadores de las micro y pequeñas empresas .....                                     | 343 |

## CAPÍTULO XII

### DESCANSOS REMUNERADOS: VACACIONES

|      |   |     |
|------|---|-----|
| 1.   | Introducción.....                             | 347 |
| 2.   | Descanso semanal obligatorio.....             | 347 |
| 2.1. | Trabajadores con derecho .....                | 347 |
| 2.2. | Oportunidad del descanso .....                | 347 |
| 2.3. | Trabajo realizado en el día de descanso ..... | 348 |
| 2.4. | Remuneración del día de descanso .....        | 348 |
| 2.5. | Formas de pago de la remuneración .....       | 348 |
| 2.6. | Días computables para el descanso .....       | 348 |
| 2.7. | Trabajadores excluidos .....                  | 349 |
| 3.   | Descanso en días feriados .....               | 349 |

|       |  |     |
|-------|--|-----|
| 3.1.  | Oportunidad del descanso .....   | 349 |
| 3.2.  | Remuneración del día feriado.....  | 350 |
| 3.3.  | Labor en día feriado sin descanso.....   | 350 |
| 3.4.  | Día del Trabajo (1 de mayo).....   | 351 |
| 3.5.  | Declaran días no laborables en el sector público a nivel nacional.....   | 352 |
| 4.    | Descanso vacacional anual .....  | 352 |
| 4.1.  | Requisitos para gozar del descanso.....  | 353 |
| 4.2.  | Cómputo de los días efectivos de trabajo.....  | 353 |
| 4.3.  | Cómputo anual.....   | 354 |
| 4.4.  | Remuneración vacacional.....   | 354 |
| 4.5.  | Casos especiales en el pago de la remuneración vacacional.....   | 354 |
| 4.6.  | Oportunidad del pago de la remuneración vacacional.....  | 354 |
| 4.7.  | Oportunidad del descanso vacacional .....  | 355 |
| 4.8.  | Registro.....  | 355 |
| 4.9.  | Casos particulares .....   | 355 |
| 4.10. | Duración y continuidad del descanso.....   | 356 |
| 4.11. | Vacaciones no gozadas.....   | 357 |
| 4.12. | Vacaciones truncas .....   | 357 |
| 4.13. | Descanso físico adicional del personal de la salud por exposición a radiaciones ionizantes o sustancias radiactivas .....                                  | 357 |
| 5.    | Regulaciones para que el disfrute del descanso vacacional remunerado favorezca la conciliación de la vida laboral y familiar, para el sector privado ..... | 357 |
| 5.1.  | Ámbito de aplicación .....   | 358 |
| 5.2.  | Descanso vacacional .....  | 358 |
| 5.3.  | Adelanto del descanso vacacional.....  | 358 |
| 5.4.  | Fraccionamiento del descanso vacacional .....  | 358 |
| 5.5.  | Reducción del descanso vacacional.....   | 359 |

## CAPÍTULO XIII

### PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LA EMPRESA

|       |  |     |
|-------|--|-----|
| 1.    | Introducción .....   | 363 |
| 2.    | Ámbito de aplicación .....                                       | 363 |
| 2.1.  | Trabajadores con derecho .....                                   | 363 |
| 2.2.  | Trabajadores excluidos.....                                      | 364 |
| 3.    | Porcentaje a distribuir .....                                    | 364 |
| 4.    | Compensación de pérdidas anteriores .....                        | 364 |
| 5.    | Distribución de las utilidades.....                              | 365 |
| 6.    | Días laborados.....  | 366 |
| 6.1.  | Horas extras.....  | 366 |
| 6.2.  | Tardanzas.....   | 366 |
| 6.3.  | Días trabajados (considerados por excepción) .....               | 366 |
| 7.    | Remuneración .....   | 367 |
| 8.    | Límites en la participación .....                                | 367 |
| 9.    | Remanente .....  | 367 |
| 9.1.  | Destino del remanente.....                                       | 368 |
| 9.2.  | Comunicación.....  | 368 |
| 10.   | Distribución de las utilidades.....                              | 368 |
| 10.1. | Intereses .....  | 368 |
| 11.   | Casos especiales: fusión, disolución o escisión de empresas..... | 368 |
| 12.   | Gastos deducibles .....  | 369 |
| 13.   | Liquidación de la participación de las utilidades .....          | 369 |

**CAPÍTULO XIV****INTERMEDIACIÓN LABORAL: EMPRESAS ESPECIALES DE SERVICIOS  
Y COOPERATIVAS DE TRABAJADORES**

|       |  |     |
|-------|--|-----|
| 1.    | Introducción .....   | 373 |
| 2.    | Conceptos .....  | 373 |
| 3.    | Objetivo .....   | 374 |
| 4.    | Intermediación laboral .....   | 374 |
| 5.    | Tercerización de servicios .....   | 375 |
| 5.1.  | Desplazamiento de personal a unidades de producción de una empresa principal .....                                 | 375 |
| 5.2.  | Desnaturalización .....  | 375 |
| 5.3.  | Garantía de derechos laborales .....   | 376 |
| 5.4.  | <i>Outsourcing</i> .....   | 377 |
| 6.    | Extensión de remuneraciones y condiciones de trabajo .....   | 377 |
| 7.    | Protección del ejercicio de derechos colectivos .....  | 378 |
| 8.    | Infracción de los supuestos de intermediación laboral .....  | 378 |
| 9.    | Porcentajes limitativos .....  | 378 |
| 10.   | Derechos y beneficios laborales .....  | 378 |
| 11.   | Supuestos de intermediación laboral prohibidos .....   | 379 |
| 12.   | Desnaturalización .....  | 379 |
| 13.   | ¿Cuándo no constituye intermediación laboral? .....  | 379 |
| 14.   | Del Registro Nacional de Empresas y Entidades que Realizan Actividades de Intermediación Laboral .....             | 379 |
| 15.   | Empresas especiales de servicios .....   | 380 |
| 15.1. | Empresas de servicios temporales .....   | 380 |
| 15.2. | Empresas de servicios complementarios .....  | 380 |
| 15.3. | Empresas de servicios especializados .....   | 380 |
| 16.   | Cooperativas de trabajadores .....   | 380 |
| 17.   | Obligatoriedad de la inscripción en el registro .....  | 381 |
| 18.   | Requisitos para la inscripción en el registro .....  | 381 |
| 19.   | Capital exigido .....  | 382 |
| 20.   | Autoridad competente para la inscripción en el registro .....  | 382 |
| 21.   | Constancia de inscripción en el registro .....   | 382 |
| 22.   | Pérdida de la vigencia del registro .....  | 383 |
| 23.   | Renovación de la inscripción en el registro .....  | 383 |
| 24.   | Comunicación de la variación de datos de la entidad .....  | 383 |
| 25.   | Apelación de la resolución de cancelación de inscripción en el registro .....                                      | 383 |
| 26.   | Incumplimiento de las obligaciones laborales que origina la pérdida de vigencia del registro .....                 | 384 |
| 27.   | Contratos de trabajo suscritos con los trabajadores destacados .....   | 384 |
| 28.   | Registro y aprobación de los contratos suscritos con empresas usuarias .....                                       | 384 |
| 28.1. | Procedimiento .....  | 384 |
| 29.   | Deber de información trimestral .....  | 385 |
| 30.   | Carta fianza .....   | 385 |
| 31.   | Responsabilidad solidaria .....  | 385 |
| 32.   | Clases de fianza .....   | 385 |
| 32.1. | Fianza a nombre del ministerio .....   | 386 |
| 32.2. | Fianza a favor de la empresa usuaria .....   | 386 |
| 33.   | Determinación del monto y plazo de la fianza a nombre del ministerio .....   | 386 |
| 34.   | Presentación, recepción y custodia de la carta fianza .....  | 387 |
| 35.   | Devolución de la carta fianza a nombre del ministerio .....  | 387 |
| 36.   | Alcances de la solidaridad .....   | 387 |
| 37.   | Obligaciones de las empresas usuarias .....  | 388 |
| 38.   | Apertura de sucursales de las entidades .....  | 388 |
| 39.   | En relación a los organismos públicos .....  | 388 |
| 40.   | Procedimiento para el registro de empresas y entidades que desarrollan actividades de intermediación laboral ..... | 389 |

|       |   |     |
|-------|---|-----|
| 40.1. | Registro de entidades con sedes principales.....  | 390 |
| 40.2. | Registro de sucursales, agencias, oficinas y otros establecimientos.....  | 390 |
| 40.3. | Presentación de los contratos suscritos con las empresas usuarias .....   | 391 |
| 41.   | Directiva que regula el procedimiento para la inscripción en el Registro Nacional de Empresas y Entidades de Intermediación Laboral (RENEEIL) ..... | 391 |
| 42.   | Disposiciones laborales finales.....  | 391 |
| 43.   | Incidencia tributaria: sistema de detracción.....   | 392 |

## **CAPÍTULO XV**

### **REGULACIÓN DE LOS SERVICIOS DE TERCERIZACIÓN**

|       |   |     |
|-------|---|-----|
| 1.    | Introducción .....  | 395 |
| 2.    | Ámbito de la tercerización.....   | 396 |
| 2.1.  | Sector privado.....   | 396 |
| 2.2.  | Sector público.....   | 396 |
| 3.    | Elementos característicos de las actividades de tercerización.....                                    | 396 |
| 3.1.  | Pluralidad de clientes .....  | 396 |
| 3.2.  | Equipamiento.....   | 397 |
| 3.3.  | Servicio autónomo: otros elementos.....   | 397 |
| 4.    | Casos que constituyen tercerización de servicios.....   | 398 |
| 5.    | Casos que no constituyen tercerización de servicios.....  | 398 |
| 6.    | Desplazamiento de personal a la empresa principal-contenido del contrato .....                        | 398 |
| 7.    | Desnaturalización de la tercerización.....  | 398 |
| 8.    | Obligaciones de la empresa tercerizadora: derecho de información de los trabajadores desplazados..... | 399 |
| 9.    | Obligación de la empresa principal: información a la organización sindical.....                       | 399 |
| 10.   | Garantía de derechos laborales .....  | 400 |
| 11.   | Registro de las empresas tercerizadoras.....  | 400 |
| 11.1. | Cancelación del registro.....   | 401 |
| 12.   | Responsabilidad y solidaridad.....  | 401 |
| 12.1. | Plazo .....   | 401 |
| 12.2. | Extensión de responsabilidad.....   | 402 |
| 12.3. | Obligaciones laborales y de seguridad social .....  | 402 |
| 12.4. | Subcontratación.....  | 402 |
| 13.   | Ámbito de las obligaciones y de las restricciones: duración del desplazamiento .....                  | 402 |
| 14.   | Derecho de repetición y privilegios .....   | 403 |
| 15.   | Los registros administrativos sectoriales de las empresas contratistas y subcontratistas ...          | 403 |
| 16.   | Conclusiones .....  | 403 |
| 16.1. | Obligaciones formales .....   | 403 |
| 16.2. | Precisiones.....  | 404 |

## **CAPÍTULO XVI**

### **SEGURO DE VIDA: OBLIGACIÓN DE LOS EMPLEADORES DE CONTRATAR UN SEGURO DE VIDA PARA SUS TRABAJADORES**

|      |  |     |
|------|--|-----|
| 1.   | Definición.....  | 409 |
| 2.   | Oportunidad del derecho .....  | 409 |
| 2.1. | Trabajadores con derecho al seguro de vida .....   | 409 |
| 3.   | Beneficio sustitutorio en caso de invalidez permanente.....  | 410 |
| 4.   | Obligaciones del trabajador .....  | 410 |
| 5.   | Obligaciones del empleador.....  | 410 |
| 5.1. | Responsabilidad solidaria. Seguro de vida en la intermediación laboral y tercerización de servicios..... | 411 |
| 6.   | Derecho del empleador .....  | 411 |

|       |   |     |
|-------|---|-----|
| 7.    | Remuneración asegurable .....   | 411 |
| 7.1.  | Trabajadores remunerados a comisión o destajo .....   | 412 |
| 7.2.  | Remuneración para determinar el monto del beneficio tratándose de trabajadores con menos de tres (3) meses de servicios .....                 | 412 |
| 8.    | Monto y pago del beneficio .....  | 412 |
| 8.1.  | Implementación progresiva de lo establecido en la Segunda Disposición Complementaria Modificatoria del Decreto de Urgencia N.° 044-2019 ..... | 412 |
| 9.    | Fallecimiento del trabajador .....  | 413 |
| 9.1.  | Uniones de hecho .....  | 413 |
| 10.   | Continuación del seguro en caso de enfermedad o cese del trabajador .....   | 414 |
| 11.   | Registro obligatorio de contratos del Seguro Vida Ley .....   | 414 |
| 11.1. | Información contenida en el Registro Obligatorio de Contratos del Seguro Vida Ley .....   | 415 |
| 12.   | Obligaciones de las empresas de seguros .....   | 415 |

## CAPÍTULO XVII

### SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

|       |   |     |
|-------|---|-----|
| 1.    | Introducción .....  | 419 |
| 2.    | Objeto del Sistema de SST .....   | 419 |
| 3.    | Ámbito de aplicación .....  | 420 |
| 4.    | Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....  | 420 |
| 4.1.  | Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....  | 420 |
| 4.2.  | Principios del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....                                   | 420 |
| 4.3.  | Participación de los trabajadores en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....          | 421 |
| 4.4.  | Mejoramiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....                                 | 421 |
| 4.5.  | Medidas de prevención y protección del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....           | 421 |
| 5.    | Política del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....                                     | 422 |
| 5.1.  | Política del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....                                     | 422 |
| 5.2.  | Principios de la política del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....                    | 422 |
| 5.3.  | Participación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....                              | 423 |
| 5.4.  | Facilidades para la participación .....   | 423 |
| 6.    | Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....                                 | 423 |
| 6.1.  | Liderazgo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....                                    | 423 |
| 6.2.  | Disposición del trabajador en la organización del trabajo .....   | 425 |
| 6.3.  | Registros Obligatorios del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....                       | 426 |
| 6.4.  | Documentación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo que debe exhibir el empleador .....  | 428 |
| 6.5.  | Disposiciones y procedimientos .....  | 428 |
| 6.6.  | Comités de seguridad y salud en el trabajo en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo ..... | 428 |
| 6.7.  | Supervisor de seguridad y salud en el trabajo .....   | 434 |
| 6.8.  | Elección de los representantes y supervisores .....   | 434 |
| 6.9.  | Facilidades de los representantes y supervisores .....  | 434 |
| 6.10. | Protección contra el despido .....  | 435 |
| 6.11. | Vacancia al cargo .....   | 435 |
| 6.12. | Autoridad del comité y del supervisor .....   | 435 |
| 6.13. | Reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo .....   | 435 |
| 6.14. | Responsabilidades del empleador dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....       | 436 |
| 6.15. | Servicios de seguridad y salud en el trabajo .....  | 436 |
| 7.    | Planificación y aplicación del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....                   | 437 |
| 7.1.  | Elaboración de línea de base del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....                 | 437 |

|        |   |     |
|--------|---|-----|
| 7.2.   | Evaluación inicial de riesgos .....   | 438 |
| 7.3.   | Planificación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....                                      | 439 |
| 7.4.   | Objetivos de la planificación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....                      | 439 |
| 7.5.   | Desarrollo y aplicación .....   | 439 |
| 8      | Evaluación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....   | 440 |
| 8.1.   | Procedimientos de la evaluación .....   | 440 |
| 8.2.   | Objeto de la supervisión .....  | 440 |
| 8.3.   | Investigación de los accidentes, enfermedades e incidentes .....  | 441 |
| 8.4.   | Supervisión y la medición de los resultados .....   | 441 |
| 8.5.   | Auditorías del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....   | 441 |
| 8.6.   | Efectos de las auditorías e investigaciones .....   | 442 |
| 9.     | Acción para la mejora continua .....  | 442 |
| 9.1.   | Vigilancia del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo .....   | 442 |
| 9.2.   | Disposiciones del mejoramiento continuo .....   | 443 |
| 9.3.   | Revisión de los procedimientos del empleador .....  | 443 |
| 10.    | Derechos y obligaciones de los empleadores .....  | 443 |
| 10.1.  | Rol del empleador .....   | 443 |
| 10.2.  | Obligaciones del empleador .....  | 444 |
| 10.3.  | Medidas de prevención facultadas al empleador .....   | 445 |
| 10.4.  | Asignación de labores y competencias .....  | 446 |
| 10.5.  | Información sobre el puesto de trabajo .....  | 446 |
| 10.6.  | Indemnización por daños a la salud en el trabajo. Incumplimiento .....  | 446 |
| 10.7.  | Sobre el deber de prevención .....  | 447 |
| 10.8.  | Control de zonas de riesgo .....  | 447 |
| 10.9.  | Exposición en zonas de riesgo .....   | 447 |
| 10.10. | Evaluación de riesgos .....   | 448 |
| 10.11. | Investigación de daños en la salud de los trabajadores .....  | 448 |
| 10.12. | Adopción de medidas de prevención .....   | 448 |
| 10.13. | Equipos para la protección .....  | 448 |
| 10.14. | Revisión de indumentaria y equipos de trabajo .....   | 448 |
| 10.15. | Costo de las acciones de seguridad y salud en el trabajo .....  | 449 |
| 10.16. | Interrupción de actividades en caso inminente de peligro .....  | 449 |
| 10.17. | Protección de trabajadores en situación de discapacidad .....   | 449 |
| 10.18. | Evaluación de factores de riesgo para la procreación .....  | 449 |
| 10.19. | Enfoque de género y protección de las trabajadoras .....  | 449 |
| 10.20. | Protección de los adolescentes .....  | 450 |
| 10.21. | Seguridad en las contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores ..... | 450 |
| 10.22. | Prevención de riesgos en su origen .....  | 450 |
| 10.23. | Cambios en las operaciones y procesos .....   | 451 |
| 10.24. | Información a los trabajadores .....  | 451 |
| 11.    | Derechos y obligaciones de los trabajadores .....   | 451 |
| 11.1.  | Comunicación con los inspectores de trabajo .....   | 452 |
| 11.2.  | Protección contra los actos de hostilidad .....   | 452 |
| 11.3.  | Participación en los programas de capacitación .....  | 452 |
| 11.4.  | Participación en la identificación de riesgos y peligros .....  | 452 |
| 11.5.  | Adecuación del trabajador al puesto de trabajo .....  | 452 |
| 11.6.  | Protección de los trabajadores de contratistas, subcontratistas y otros .....   | 452 |
| 11.7.  | Derecho de examen de los factores de riesgo .....   | 453 |
| 11.8.  | Obligaciones del trabajador .....   | 453 |
| 12.    | Información de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales. Políticas en el plano nacional .....               | 454 |
| 12.1.  | Efectos de la información en la política nacional .....   | 454 |
| 12.2.  | Efectividad de la información .....   | 454 |
| 13.    | Políticas en el plano de las empresas y centros médicos asistenciales .....   | 455 |
| 13.1.  | Deber de información ante el sector trabajo .....   | 455 |

|        |   |     |
|--------|---|-----|
| 13.2.  | Reporte de información con labores bajo tercerización .....   | 456 |
| 13.3.  | Reporte de enfermedades ocupacionales .....   | 457 |
| 13.4.  | Características del reporte .....   | 457 |
| 13.5.  | Reporte en casos de trabajadores independientes.....  | 457 |
| 13.6.  | Registro de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos ...   | 457 |
| 13.7.  | Exhibición y archivo de registros .....   | 457 |
| 13.8.  | Registro en caso de pluralidad de afectados .....   | 458 |
| 13.9.  | Contingencia. Muerte del trabajador.....  | 458 |
| 14.    | Investigación de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos...                                     | 458 |
| 14.1.  | Investigación de los accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos .....                              | 458 |
| 14.2.  | Finalidad de las investigaciones .....  | 458 |
| 14.3.  | Publicación de la información .....   | 459 |
| 15.    | Inspección de trabajo en seguridad y salud en el trabajo .....  | 459 |
| 15.1.  | Funciones de la inspección de trabajo .....   | 459 |
| 15.2.  | Facultades de los inspectores de trabajo .....  | 459 |
| 15.3.  | Participación de peritos y técnicos en actuaciones inspectivas.....   | 460 |
| 15.4.  | Remisión de información al Consejo Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo..  | 460 |
| 15.5.  | Intervención del Ministerio Público .....   | 460 |
| 15.6.  | Origen de las actuaciones inspectivas .....   | 460 |
| 15.7.  | Requerimiento en caso de infracción .....   | 461 |
| 15.8.  | Cierre temporal del área de una unidad económica o una unidad económica, paralización y/o prohibición inmediata de trabajos ..... | 461 |
| 15.9.  | Responsabilidad por incumplimiento a la obligación de garantizar la seguridad y salud de los trabajadores.....                    | 462 |
| 15.10. | Cuantía y aplicación de las sanciones.....  | 462 |
| 16.    | Atentado contra las condiciones de seguridad y salud en el trabajo .....  | 463 |
| 17.    | Obligatoriedad del Registro de Información de Seguridad y Salud en el Trabajo .....   | 463 |
| 18.    | Aprueban el Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo para el sector construcción....   | 463 |
| 19.    | Protocolos .....  | 465 |

## **CAPÍTULO XVIII**

### **MEDIDAS LABORALES ADOPTADAS EN EL MARCO DEL COVID-19**

|  |     |
|--|-----|
| Medidas laborales adoptadas en el marco del COVID-19 ..... | 475 |
|--|-----|