

ÍNDICE GENERAL

Introducción

CAPÍTULO I

Régimen Laboral de las Trabajadoras y los Trabajadores del Hogar

1. Base legal
2. Antecedentes
3. Marco referencial de la trabajadora del hogar en el ámbito laboral
4. Definición de trabajadora del hogar
5. Características del trabajo doméstico
6. Alcances de Ley N.º 31047, Ley de los Trabajadores del Hogar y su reglamento
 - 6.1. Remuneración y condiciones de trabajo
 - 6.2. Pago de la remuneración
 - 6.3. Gratificaciones
 - 6.4. La compensación por tiempo de servicios
 - 6.5. Jornada de trabajo
 - 6.6. Descansos remunerados
 - 6.7. Derecho a la educación
 - 6.8. Extinción del vínculo de trabajo
 - 6.9. Derechos colectivos
 - 6.10. Protección de derechos fundamentales
 - 6.11. Prevención y sanción del hostigamiento sexual en el trabajo del hogar
 - 6.12. Seguridad social en el trabajo del hogar
 - 6.13. Seguridad y salud en el trabajo del hogar
 - 6.14. Formas de prestación del trabajo del hogar
 - 6.15. Contrato de trabajo del hogar
 - 6.16. Registro del Trabajo del Hogar
 - 6.17. Modelos de contrato
 - 6.18. Modelo de boleta

CAPÍTULO II

Régimen Laboral Especial de Construcción Civil

1. La actividad de construcción civil
 - 1.1. Características de la actividad de construcción civil.
 - 1.2. Relación de actividades de construcción civil..
2. Régimen laboral aplicable a la actividad de construcción civil
 - 2.1. Régimen Laboral Especial de Construcción Civil
 - 2.2. Régimen laboral general
3. Trabajadores de construcción civil
 - 3.1. Trabajadores incluidos en el régimen laboral de construcción civil
 - 3.2. Trabajadores excluidos del régimen laboral de construcción civil
 - 3.3. Clasificación de los obreros de construcción civil por categorías
 - 3.4. Labores de los obreros de cada categoría
 - 3.5. Los llamados “Comité de Obra”
4. El contrato de trabajo
 - 4.1. Formalidades
 - 4.2. Extinción del contrato de trabajo
5. Planillas y boletas de pago en construcción civil
6. Remuneraciones de los obreros de construcción civil
 - 6.1. Jornales básicos
 - 6.2. Trabajo en día de descanso semanal obligatorio (dominical) y en días feriados
 - 6.3. Trabajo en jornada nocturna
 - 6.4. Trabajo en sobretiempo
 - 6.5. Forma de pago de las remuneraciones
 - 6.6. Reintegro de remuneraciones (INEI)
7. Beneficios sociales
 - 7.1. CTS (indemnización por tiempo de servicios)
 - 7.2. Vacaciones
 - 7.3. Gratificaciones
8. Plazo para el pago de beneficios sociales
9. Garantías para el pago de los beneficios sociales
10. Entrega del certificado de trabajo
11. Bonificaciones y asignaciones otorgadas en el RCC
 - 11.1. Bonificación unificada de construcción (BUC)
 - 11.2. Bonificación por alta especialización (BAE)
 - 11.3. Bonificación por altura
 - 11.4. Bonificación por altitud
 - 11.5. Bonificación por riesgo de trabajo bajo la cota cero
 - 11.6. Bonificación por contacto con aguas servidas
 - 11.7. Bonificación por movilidad
 - 11.8. Bonificación por trabajos con altas temperaturas en infraestructura vial
12. Asignaciones
 - 12.1. Asignación por escolaridad
 - 12.2. Asignación por defunción
13. Aportes, contribuciones y demás obligaciones pecuniarias
 - 13.1. A cargo del empleador
14. A cargo del trabajador
 - 14.1. Seguro social en materia de pensiones
 - 14.2. CONAFOVICER
 - 14.3. Impuesto a la renta
 - 14.4. Cuota sindical
 - 14.5. Bono pro-defensa del pliego nacional de reclamos
15. Permisos y licencias
 - 15.1. Permiso sindical
 - 15.2. Licencia por duelo
 - 15.3. Atención en ESSALUD
 - 15.4. Inscripción de nacimiento de hijo
 - 15.5. Licencia por paternidad
16. Condiciones de trabajo
 - 16.1. Uniforme de trabajo
 - 16.2. Refrigerio
 - 16.3. Agua potable
 - 16.4. Botiquín, ducha y servicios higiénicos
 - 16.5. Protector solar
 - 16.6. Inclemencias extremas del clima
 - 16.7. Destaque de trabajadores
17. Registro Nacional de Obras de Construcción Civil (RENOCC)
 - 17.1. Contenido del RENOCC
 - 17.2. Procedimiento de inscripción de obras en el RENOCC
 - 17.3. Obligación de declarar participación en la ejecución de la obra
 - 17.4. Obligación de actualizar trimestralmente información en el RENOCC
 - 17.5. Obligación de publicitar las constancias de inscripción y de declaración en el RENOCC
 - 17.6. Obligación de reportar la finalización de obra.
 - 17.7. Beneficios
 - 17.8. Operatividad del Registro en el RENOCC
18. Registro de las organizaciones sindicales de trabajadores pertenecientes al sector construcción civil
 - 18.1. Ámbito de aplicación del Registro Sindical
 - 18.2. Finalidad del Registro Sindical
 - 18.3. Requisitos para la inscripción de las organizaciones sindicales en el Registro Sindical
 - 18.4. Los Comités de Obra
 - 18.5. El Registro Sindical Único y Código Único de Identificación
 - 18.6. Actualización de la nómina de afiliados
 - 18.7. Actualización del Registro Sindical Único
19. Aplicación de los beneficios de construcción civil: Negociación Colectiva 2024–2025
 - 19.1. Incrementos del jornal básico diario
 - 19.2. Jornal básico
 - 19.3. Horas extras
 - 19.4. La bonificación unificada de construcción civil (BUC)
 - 19.5. La bonificación por alta especialización de operarios
 - 19.6. Bonificación por movilidad
 - 19.7. Asignación por sepelio
 - 19.8. Bonificación por trabajo en contacto directo con agua
 - 19.9. Bonificación por trabajo en altura
 - 19.10. Bonificación por riesgo de trabajo bajo cota cero
 - 19.11. Asignación por escolaridad
 - 19.12. Gratificaciones
 - 19.13. Compensación por tiempo de servicios
 - 19.14. Vacaciones
 - 19.15. Bonificación por altitud
 - 19.16. Bonificación por trabajos con altas temperaturas en infraestructura vial
20. Modelo de planilla de construcción civil
21. Jurisprudencia del Tribunal Constitucional

CAPÍTULO III

Régimen Laboral Agrícola

1. Desarrollo histórico del régimen agrícola
2. Derogatoria de la Ley Agrícola
3. Nueva Ley del Régimen Agrario
4. Disposiciones para el nuevo régimen agrícola
 - 4.1. Pago prorrateado de las gratificaciones y la compensación por tiempo de servicios
 - 4.2. Pago semestral de las gratificaciones y depósito semestral de la compensación por tiempo de servicios
 - 4.3. Bonificación especial por trabajo agrario (BETA)
 - 4.4. Descanso vacacional
 - 4.5. Goce proporcional del descanso vacacional
 - 4.6. Participación en las utilidades
 - 4.7. Otros beneficios laborales
5. Supuestos prohibidos de cesión de personal
6. Supuestos del derecho preferencial de contratación
 - 6.1. Criterios para la ejecución del derecho preferencial de contratación
 - 6.2. Formalidades para la ejecución del derecho preferencial de contratación
7. Registro de historia laboral
8. Condiciones de trabajo especiales para las mujeres trabajadoras y trabajo infantil
 - 8.1. Prohibición de trabajo infantil
 - 8.2. Protección contra actos de hostigamiento sexual
 - 8.3. Capacitación en derechos humanos con enfoque de género
 - 8.4. Implementación de lactarios
 - 8.5. Protección de trabajadoras gestantes y lactantes
 - 8.6. Igualdad salarial entre hombres y mujeres
 - 8.7. Información sobre la evolución de la brecha salarial
9. Seguro de salud y de accidentes de trabajo
 - 9.1. Cobertura del SIS durante los periodos de carencia en ESSALUD
 - 9.2. Recuperación automática de la afiliación al SIS culminado el vínculo laboral
 - 9.3. Beneficio de la condición de personas con escasos recursos
10. Seguridad social para trabajadores independientes
 - 10.1. Trabajador agrario independiente y sus derechohabientes
 - 10.2. Cobertura
 - 10.3. Periodo de carencia
 - 10.4. Pago de aportes
 - 10.5. Suspensión y rehabilitación de la cobertura
 - 10.6. Condiciones para la afiliación del trabajador agrario independiente
 - 10.7. Aportes a ESSALUD del trabajador agrario independiente
11. Aportes al ESSALUD
12. Evolución histórica de la remuneración agrícola
13. La negociación colectiva en el Régimen Agrícola
 - 13.1. Constitución de organizaciones sindicales
 - 13.2. Fuero sindical
 - 13.3. Decisión sobre el nivel de la negociación colectiva
 - 13.4. Modificación del nivel previo de la negociación colectiva o determinación del nivel complementario
 - 13.5. Derecho de asesoramiento
 - 13.6. Deber de negociar de buena fe
 - 13.7. Derecho de información
 - 13.8. Reglas de representatividad
 - 13.9. Concurrencia y artikulación de convenios colectivos
 - 13.10. Información para la negociación colectiva
 - 13.11. Condiciones mínimas de trabajo
 - 13.12. Equipos de protección personal
 - 13.13. Uso y manejo de productos agroquímicos
 - 13.14. Planes de emergencia
14. Llenado en el T-Registro de una empresa agrícola
15. Llenado en el PLAME de una empresa agrícola

CAPÍTULO IV

Régimen Laboral Especial de las Micro y Pequeñas Empresas (Mypes)

1. Introducción
2. Base legal
3. Ámbito de aplicación
4. Definición y características
 - 4.1. Situaciones a considerar
5. Registro obligatorio
6. Registro transitorio
7. Reinscripción de la microempresa
8. Cancelación del registro
9. Nueva administración del registro por la SUNAT
10. Remuneración y beneficios sociales
 - 10.1. Remuneración y no remuneración
 - 10.2. Beneficios sociales
11. Beneficios de la microempresa
12. Beneficios de la pequeña empresa
 - 12.1. Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR)
 - 12.2. Seguro de vida
 - 12.3. Participación en utilidades
13. Compensación por tiempo de servicios
14. Obligaciones del trabajador
 - 14.1. Entrega de hoja de liquidación
 - 14.2. Infracción por incumplimiento
15. Gratificaciones
16. Permanencia en el Régimen Laboral Especial
17. Seguro Social en Salud
 - 17.1. Sistema Integral de Salud
18. Régimen de pensiones
 - 18.1. Sistema de pensiones sociales
19. Exclusiones y compatibilidades
 - 19.1. Compatibilidades
20. Reducción de tasas

CAPÍTULO V

Régimen Laboral de los Trabajadores de Salud

1. Régimen Laboral del (de la) Enfermero(a)
 - 1.1. Normas aplicables
 - 1.2. Requisitos para el ejercicio de la profesión
 - 1.3. Ámbito de la profesión de enfermería
 - 1.4. Responsabilidades del (de la) enfermero(a)
 - 1.5. Funciones del enfermero(a)
 - 1.6. Participación del (de la) enfermero(a)
 - 1.7. Derechos del (de la) enfermero(a).
 - 1.8. Estructura y niveles de la carrera
 - 1.9. La capacitación complementaria del (de la) enfermero(a)
 - 1.10. Modalidad de trabajo
 - 1.11. Derechos y beneficios laborales de los (de las) enfermeros(as) que laboran en el Régimen de la Actividad Privada
 - 1.12. Aportes por parte del empleador
 - 1.13. Aportes por parte del trabajador
 - 1.14. Jurisprudencia del Tribunal Constitucional
2. Régimen Laboral del Médico
 - 2.1. Normas aplicables
 - 2.2. Definición de trabajo médico
 - 2.3. Definición de acto médico
 - 2.4. Modalidades de trabajo
 - 2.5. Modalidad del trabajo asistencial en el sector público
 - 2.6. La carrera médica
 - 2.7. Aportes por parte del empleador
 - 2.8. Aportes por parte del trabajador
 - 2.9. Establecen servicios y actividades públicos esenciales en los establecimientos de salud en el ámbito nacional
 - 2.10. Compensación remunerativa mensual para internos de medicina humana y odontología
 - 2.11. Jornada máxima en las prácticas preprofesionales de internado en ciencias de la salud
 - 2.12. Jurisprudencia del Tribunal Constitucional
3. Régimen Laboral de la Obstetra
 - 3.1. Normas aplicables
 - 3.2. Requisitos para el ejercicio de la profesión
 - 3.3. Ámbito de la profesión de obstetra
 - 3.4. Acto obstétrico
 - 3.5. Funciones
 - 3.6. Derechos de la obstetra
 - 3.7. Obligaciones de la obstetra
 - 3.8. Modalidad de trabajo y jornada laboral
 - 3.9. Capacitación, perfeccionamiento, especialización y licencia
 - 3.10. Estructura de los niveles de carrera
 - 3.11. Cargos y ascensos
 - 3.12. Derechos y beneficios laborales de las obstetras que laboran en el Régimen de la Actividad Privada
 - 3.13. Aportes por parte del empleador
 - 3.14. Aportes por parte del trabajador
 - 3.15. Jurisprudencia del Tribunal Constitucional
4. Régimen Laboral del Cirujano Dentista
 - 4.1. Normas aplicables
 - 4.2. Requisitos para el ejercicio de la profesión
 - 4.3. Ámbito de la profesión del cirujano dentista
 - 4.4. Las actividades del cirujano dentista
 - 4.5. Áreas de desarrollo de la carrera
 - 4.6. Derechos de los cirujanos dentistas
 - 4.7. Obligaciones de los cirujanos dentistas
 - 4.8. Funciones del cirujano dentista
 - 4.9. La carrera odontológica
 - 4.10. Modalidades de trabajo y jornada laboral
 - 4.11. Los niveles de carrera
 - 4.12. La estabilidad del cirujano dentista
 - 4.13. Reingreso a la carrera pública
 - 4.14. El ascenso
 - 4.15. Derechos y beneficios laborales de los dentistas cirujanos que laboran en el Régimen de la Actividad Privada
 - 4.16. Aportes por parte del empleador
 - 4.17. Aportes por parte del trabajador
 - 4.18. Jurisprudencia del Tribunal Constitucional
5. Régimen Laboral del Biólogo
 - 5.1. Normas aplicables
 - 5.2. El acto profesional del biólogo
 - 5.3. Requisitos para el ejercicio de la profesión
 - 5.4. Ámbito de la profesión del biólogo
 - 5.5. Los derechos del biólogo
 - 5.6. Obligaciones
 - 5.7. Funciones del biólogo
 - 5.8. Responsabilidad del biólogo
 - 5.9. Participación del biólogo
 - 5.10. La carrera del biólogo
 - 5.11. Ascenso en el sector público
 - 5.12. Modalidad de trabajo y jornada laboral
 - 5.13. Capacitación, perfeccionamiento y especialización
 - 5.14. Derechos y beneficios laborales de los biólogos que laboran en el Régimen de la Actividad Privada
 - 5.15. Aportes por parte del empleador
 - 5.16. Aportes por parte del trabajador
6. Régimen Laboral del Tecnólogo Médico
 - 6.1. Normas aplicables
 - 6.2. El acto profesional del biólogo
 - 6.3. Requisitos para el ejercicio de la profesión
 - 6.4. Áreas de función del tecnólogo médico
 - 6.5. Competencias y funciones
 - 6.6. Derechos del tecnólogo médico
 - 6.7. Obligaciones
 - 6.8. Estructura y niveles de carrera
 - 6.9. Cargos y ascensos
 - 6.10. Unidad orgánica
 - 6.11. Capacitación
 - 6.12. Jornada laboral y modalidad de trabajo
 - 6.13. Trabajo de guardia
 - 6.14. Ejercicio independiente
 - 6.15. Derechos y beneficios laborales de los tecnólogos médicos que laboran en el Régimen de la Actividad Privada
 - 6.16. Aportes por parte del empleador
 - 6.17. Aportes por parte del trabajador
 - 6.18. Jurisprudencia del Tribunal Constitucional
7. Régimen Laboral de los Técnicos y Auxiliares Asistenciales de Salud
 - 7.1. Normativa aplicable
 - 7.2. Personal comprendido como técnicos y auxiliares asistenciales de salud
 - 7.3. Rol del técnico y auxiliar asistencial de salud
 - 7.4. Requisitos para el ejercicio del trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud
 - 7.5. Funciones de los técnicos asistenciales de salud
 - 7.6. Funciones de los auxiliares asistenciales de salud
 - 7.7. Derechos de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud
 - 7.8. Obligaciones de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud
 - 7.9. Estructura y niveles de sus actividades
 - 7.10. Modalidad de trabajo
 - 7.11. Promoción de la capacitación
 - 7.12. Derechos y beneficios laborales de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud que laboran en el Régimen de la Actividad Privada.
 - 7.13. Aportes por parte del empleador
 - 7.14. Aportes por parte del trabajador
 - 7.15. Jurisprudencia del Tribunal Constitucional

CAPÍTULO VI

Régimen Laboral de los Futbolistas Profesionales

1. Introducción del fútbol en el Perú y los primeros clubes
2. El fútbol: definición y reglas
3. El negocio del fútbol y los medios de comunicación masiva
 - 3.1. El último mundial en cifras: Catar 2022
4. Dimensión jurídica del deporte
5. Jugador profesional
 - 5.1. Inscripción
 - 5.2. Consecuencias de la ruptura de contratos sin causa justificada
 - 5.3. Disposiciones especiales relacionadas con los contratos entre jugadores profesionales y clubes
 - 5.4. Protección de menores
 - 5.5. Competencias de la FIFA
6. Indemnización por formación
 - 6.1. Objetivo
 - 6.2. Pago de la indemnización por formación
 - 6.3. Responsabilidad de pago de la indemnización por formación
 - 6.4. Costos de formación
 - 6.5. Cálculo de la indemnización por formación
7. Marco legal laboral del futbolista profesional
 - 7.1. Régimen laboral aplicable
 - 7.2. Partes en una relación laboral
 - 7.3. Tipo de contratación
 - 7.4. Obligaciones especiales de los futbolistas profesionales
 - 7.5. Beneficios de los futbolistas profesionales
 - 7.6. Deberes de los clubes
 - 7.7. Condiciones económicas
 - 7.8. Régimen de seguridad social del futbolista
 - 7.9. Seguro Vida Ley
 - 7.10. Forma de pago
 - 7.11. Cuotas sindicales
 - 7.12. Derechos del sindicato
 - 7.13. Otras disposiciones

CAPÍTULO VII

Régimen Laboral Pesquero

1. Marco legal
2. Algunas definiciones
3. Ámbito de aplicación
4. Modalidades
5. Registro y afiliación
6. Contratación del trabajador
7. Otorgamiento del permiso de pesca
8. Beneficios sociales
9. Remuneración computable
10. Oportunidad y forma de pago de los beneficios compensatorios y sociales
11. Seguridad social
 - 11.1. Financiamiento de las prestaciones
 - 11.2. Retención y depósito de las contribuciones
 - 11.3. Plazo
 - 11.4. Declaración y pago de las contribuciones
 - 11.5. Beneficiarios
 - 11.6. Derecho de cobertura
 - 11.7. Cobertura por desempleo
12. Programas y beneficios de los trabajadores pesqueros que desarrollan su actividad en base al límite máximo de captura por embarcación (LMCE)
 - 12.1. Programa de Incentivos a la Reconversión Laboral
 - 12.2. Programa de Desarrollo y Promoción de Mypes
 - 12.3. Programa de Jubilación Adelantada
 - 12.4. Beneficios del acogimiento de alguno de los programas
 - 12.5. Subvención mensual
 - 12.6. Subvención de capacitación
 - 12.7. Asesoría
 - 12.8. Subvención temporal por jubilación adelantada
13. Condiciones de trabajo en el sector de la pesca
14. Convenio N.º 188 sobre el trabajo en la pesca (2007)
15. Recomendación sobre el trabajo en la pesca, 2007 (N.º 199)
16. Resoluciones
17. Accidentes mortales en la pesca
18. Jurisprudencia del Tribunal Constitucional

CAPÍTULO VIII

Régimen Laboral Minero

1. Marco legal
2. ¿Qué comprende la actividad minera?
3. Derechos laborales
4. Jornada de trabajo y descansos remunerados
5. Remuneración
6. Descanso vacacional
7. Compensación por tiempo de servicios (CTS)
8. Gratificaciones
9. Utilidades
10. Seguro de vida
11. Indemnización por despido injustificado
12. Bienestar y seguridad
13. Día del Trabajador Minero
14. Trabajo de alto riesgo
15. Jubilación
16. Seguridad social y Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo
17. Fiscalización
18. Multas
19. Comité de Seguridad y Salud Ocupacional
 - 19.1. Funciones del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional
20. Capacitación
21. Control de agentes físicos
22. Control de agentes químicos
23. Agentes biológicos
24. Ergonomía
25. Factores psicosociales
26. Jurisprudencia del Tribunal Constitucional

CAPÍTULO IX

Régimen Laboral de los Periodistas

1. Base normativa
2. Jornada de trabajo
3. Remuneración del periodista profesional
 - 3.1. Remuneración mínima
 - 3.2. Requisitos
 - 3.3. Conceptos que integran la remuneración mínima de los periodistas profesionales
4. Remuneración de los corresponsales
5. Seguro complementario de trabajo de riesgo
6. Beneficio en hoteles.
7. Día del Periodista Deportivo

SOBRE LA OBRA

La presente obra, *Manual de regímenes laborales sectoriales: análisis legal y casuística*, tiene como objetivo principal proporcionarle una fuente de consulta normativa sobre la aplicación de los más importantes regímenes que se aplican en nuestro país.

Dentro de los regímenes que se han desarrollado en el manual tenemos:

- Régimen Laboral de las Trabajadoras y los Trabajadores del Hogar
- Régimen Laboral Especial de Construcción Civil
- Régimen Laboral Agrícola
- Régimen Laboral Especial de las Micro y Pequeñas Empresas (Mypes)
- Régimen Laboral de los Trabajadores de Salud
- Régimen Laboral de los Futbolistas Profesionales
- Régimen Laboral Pesquero
- Régimen Laboral Minero
- Régimen Laboral de los Periodistas

Cada régimen se ha desarrollado con su contenido normativo más algunas aplicaciones prácticas, modelos, registros, desarrollo del llenado del plame y jurisprudencias relevantes al respecto.

Por último, la finalidad de esta obra es otorgarle un material bastante didáctico y de gran utilidad para sus labores o estudios.

PUBLICACIÓN EXCLUSIVA PARA SUSCRIPTORES

Ludmin Gustavo Jiménez Coronado

MANUAL DE REGÍMENES LABORALES SECTORIALES

Análisis legal y casuística



EDICIÓN DE LUJO LIMITADA



UN LIBRO IMPRESCINDIBLE QUE NO PUEDE FALTAR EN SU BIBLIOTECA



AUTOR



Ludmin Gustavo Jiménez Coronado

Abogado colegiado egresado de la Universidad Privada Antenor Orrego (UPAO), con Maestría en Gestión de Alta Dirección por la Universidad Nacional Federico Villarreal. Especialista en recursos humanos y relaciones laborales. Actualmente se desempeña como coordinador del Área Laboral de la revista *Actualidad Empresarial* y gerente de Recursos Humanos y Relaciones Laborales del Grupo empresarial (Instituto Pacífico SAC, Pacífico Editores SAC, Escuela de Investigación y Negocios de Lima SAC y sucursales).

FICHA TÉCNICA

Edición : 2025
Formato : 24 x 17 cm
Encolado : *hot melt*
Cosido : hilo vegetal
Papel : bond 75 g
Carátula : tapa dura
N.º pág. : 544