

Índice

ABREVIATURAS	11
PRESENTACIÓN	13
INTRODUCCIÓN	
EL SURGIMIENTO DEL DERECHO DEL TRABAJO	15
CAPÍTULO 1	
EL INICIO DE LA RELACIÓN DE TRABAJO	17
1. El contrato de trabajo	17
1.1. Elementos esenciales del contrato de trabajo	17
1.1.1. <i>La prestación personal de servicios</i>	17
1.1.2. <i>La remuneración</i>	18
1.1.3. <i>La subordinación</i>	19
1.2. La vigencia del principio de primacía de la realidad o la presunción de laboralidad en el Perú	20
2. Mecanismos de contratación de personal en el Perú	22
2.1. Contratación directa: tipos de contratos de trabajo	23
2.1.1. <i>Contrato indefinido</i>	23
2.1.2. <i>Contrato sujeto a modalidad</i>	23
2.1.3. <i>Contratación a tiempo parcial</i>	31
2.1.4. <i>Teletrabajo</i>	35

2.2. Contratación indirecta	37
2.2.1. <i>Intermediación laboral</i>	37
2.2.2. <i>Tercerización de actividades principales y complementarias</i>	47
3. Pactos típicos en el contrato de trabajo	59
3.1. Periodo de prueba	59
3.2. Exclusividad	61
3.3. Confidencialidad	62
3.4. No competencia	63
3.5. Permanencia	64
3.6. Preservación del buen nombre	65
4. Contratación no laboral	65
4.1. Modalidades formativas	65
4.1.1. <i>Modalidad formativa de aprendizaje</i>	66
4.1.2. <i>Capacitación laboral juvenil</i>	68
4.1.3. <i>Pasantía</i>	70
4.1.4. <i>Reinserción laboral</i>	70
4.1.5. <i>Obligaciones de las empresas</i>	72
4.1.6. <i>Desnaturalización de las modalidades formativas</i>	73
4.2. Contratos de locación de servicios	74
5. Preguntas	76
CAPÍTULO 2	
EL DESARROLLO DE LA RELACIÓN DE TRABAJO	77
1. Vigencia de los derechos fundamentales del trabajador en la relación de trabajo	77
2. Derechos y facultades del empleador: el poder de dirección del empleador	79
2.1. Manifestaciones del poder de dirección	79
2.2. <i>Ius variandi</i>	81
<i>Límites al poder de dirección</i>	83
2.3. La imputación de actos de hostilidad	84

3. Derechos específicos del trabajador	87
3.1. La remuneración	87
3.2. Remuneración integral anual (RIA)	90
3.3. Conceptos no remunerativos	90
3.4. Composición y tipos de remuneración	94
3.4.1. <i>La remuneración principal</i>	96
3.4.2. <i>Los complementos remunerativos</i>	96
3.5. Formalidad del pago	96
3.6. Protección jurídica de la remuneración	98
3.6.1. <i>La intangibilidad</i>	98
3.6.2. <i>La prioridad del pago del crédito laboral</i>	99
3.7. Tributos y aportes que gravan la remuneración	101
3.8. Beneficios económicos establecidos por mandato legal	101
3.8.1. <i>Asignación familiar</i>	101
3.8.2. <i>Gratificaciones legales y bonificación extraordinaria</i>	103
3.8.3. <i>Compensación por tiempo de servicios</i>	107
3.8.4. <i>Participación en las utilidades</i>	112
3.8.5. <i>Otros (seguro de vida ley)</i>	117
3.9. La jornada de trabajo y los descansos remunerados	118
3.9.1. <i>Concepto de jornada y horario de trabajo</i>	118
3.9.2. <i>Descansos remunerados establecidos en la legislación peruana</i>	125
4. La suspensión del contrato de trabajo	132
4.1. Prescripción y caducidad	134
5. Preguntas	136
 CAPÍTULO 3	
LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO	137
1. Por voluntad de una de las partes	138
1.1. La renuncia	138
1.2. El despido	140
1.3. La tipología y consecuencias del despido según la legislación y la jurisprudencia	140

1.4. El despido sustentado en la capacidad del trabajador	145
1.5. El despido sustentado en la conducta del trabajador	149
1.6. El procedimiento de despido	154
1.7. Los supuestos de nulidad de despido previstos por ley	156
2. Por voluntad de ambas partes	156
2.1. El mutuo disenso	156
2.2. El vencimiento del plazo en los contratos sujetos a término	157
3. Por causas ajenas a la voluntad de las partes	158
3.1. El fallecimiento del trabajador o del empleador persona natural	158
3.2. La invalidez absoluta permanente	159
3.3. La jubilación	159
3.4. Por causas objetivas: terminación colectiva de los contratos de trabajo	161
4. Preguntas	163
BIBLIOGRAFÍA	165
VOLÚMENES PUBLICADOS	169