

Índice

PRESENTACIÓN	11
INTRODUCCIÓN	13
CAPÍTULO 1	
CARACTERÍSTICAS DEL DERECHO DEL TRABAJO Y DEL CONTRATO DE TRABAJO	17
1. El punto de partida: el tipo de actividad protegida por el derecho del trabajo	17
2. Asimetría de la relación laboral y función correctora del derecho del trabajo	22
3. La diferente actuación de la autonomía de la voluntad en el derecho del trabajo y en el derecho civil	24
4. Elementos esenciales y rasgos típicos (más bien tradicionales) del contrato de trabajo	26
4.1. Prestación personal de servicios	26
4.2. Remuneración	27
4.3. Subordinación	30
4.4. Rasgos o notas típicas (tradicionales) del contrato de trabajo. Indicios para determinar la existencia de un contrato de trabajo	33
5. Diferencias del contrato de trabajo con otras figuras contractuales, en particular con la locación de servicios	36
6. Presunción de laboralidad y principio de primacía de la realidad	38

6.1. Dos presunciones: de «laboralidad» de la relación y de indeterminación del plazo del contrato de trabajo	38
6.2. Aplicación del principio de primacía de la realidad	41
7. Modalidades formativas y derecho del trabajo (deslaboralización de las relaciones de trabajo)	44
8. Epílogo	47
9. Preguntas	52
CAPÍTULO 2	
FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO	53
1. Sistema de fuentes y fuentes del derecho del trabajo	53
1.1. Concepto de fuente del derecho	53
1.2. Imperatividad de las normas laborales	54
1.3. Sistema de fuentes del derecho y principio de jerarquía	56
2. La Constitución	57
2.1. Constitución y derecho del trabajo	57
2.2. Reconocimiento de derechos laborales	61
3. El convenio internacional del trabajo	64
3.1. Regulación de derechos laborales en la normativa internacional. Los convenios y las recomendaciones internacionales del trabajo	64
3.2. Convenios internacionales del trabajo ratificados por el Perú. Su incorporación en nuestro ordenamiento interno	66
4. El convenio colectivo de trabajo	68
4.1. Concepto y naturaleza jurídica del convenio colectivo de trabajo	68
4.2. Diferentes contenidos y cláusulas del convenio colectivo de trabajo	69
4.3. La temporalidad del convenio colectivo de trabajo	76
4.4. Eficacia general y eficacia limitada del convenio colectivo de trabajo	80
4.5. Jerarquía normativa del convenio colectivo de trabajo y su relación con la ley	84
5. El reglamento interno de trabajo	85
5.1. Libertad de empresa y poder de dirección	85
5.2. La facultad normativa o reglamentaria del empleador. El reglamento interno de trabajo	87

6. La costumbre laboral	91
6.1. Definición y elementos configuradores de la costumbre	91
6.2. ¿La costumbre laboral está sujeta a una duración determinada?	92
6.3. Jerarquía normativa de la costumbre	93
7. Preguntas	96
CAPÍTULO 3	
LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO	99
1. La función de los principios del derecho del trabajo y su recepción en nuestro ordenamiento jurídico	99
1.1. La naturaleza compensadora o tuitiva de los principios del derecho del trabajo	99
1.2. Principios laborales expresamente recogidos en el ordenamiento jurídico peruano	100
2. El principio protector y los sujetos especialmente protegidos	102
2.1. La madre trabajadora	103
2.2. El trabajador menor de edad	107
2.3. El trabajador con discapacidad	109
3. Principio de igualdad de oportunidades y no discriminación en la relación laboral	118
3.1. Igualdad ante la ley, mandato de no discriminación e igualdad de oportunidades	118
3.2. Igualdad de trato y no discriminación en las relaciones laborales	119
4. El principio de irrenunciabilidad de derechos	133
4.1. Reconocimiento normativo y fundamento del principio de irrenunciabilidad de derechos	133
4.2. Delimitación conceptual del principio de irrenunciabilidad	135
4.3. Ámbito objetivo del principio de irrenunciabilidad	136
4.4. Ámbito subjetivo del principio de irrenunciabilidad	139
4.5. Ámbito temporal del principio de irrenunciabilidad	141
4.6. Principio de irrenunciabilidad, proceso laboral y test de disponibilidad de derechos	142

5. El principio de indubio pro operario	148
5.1. Aplicación del indubio pro operario en la interpretación de las normas laborales y su articulación con los métodos tradicionales de interpretación	148
5.2. El ámbito objetivo del indubio pro operario	153
5.3. Indubio pro operario y carga de la prueba	155
6. El principio de la norma más favorable	157
6.1. La concurrencia conflictiva de normas	157
6.2. Requisitos o límites para la aplicación del principio de la norma más favorable	158
7. Preguntas	167
CAPÍTULO 4	
VIGENCIA DE LAS NORMAS LABORALES EN EL TIEMPO Y EN EL ESPACIO	169
1. Vigencia del ordenamiento laboral en el tiempo y el principio de condición más beneficiosa	169
1.1. Sucesión normativa peyorativa y conservación de beneficios laborales	169
1.2. El espacio de aplicación del principio de condición más beneficiosa: las condiciones de origen contractual	171
1.3. Condiciones de origen normativo: aplicación del principio de temporalidad	176
1.4. Cambio de sujeción normativa	177
2. Vigencia del ordenamiento laboral en el espacio	178
2.1. Precisiones iniciales	178
2.2. La relación de trabajo internacional	180
2.3. La relación de trabajo desarrollada en sedes diplomáticas	188
3. Preguntas	194
BIBLIOGRAFÍA	195
VOLÚMENES PUBLICADOS	203