

## CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	15
NOTA A LA SEGUNDA EDICIÓN.....	21
NOTA A LA TERCERA EDICIÓN .....	23
NOTA A LA CUARTA EDICIÓN .....	27
ABREVIATURAS UTILIZADAS .....	29

### *Capítulo I*

#### CONCEPTO E IMPORTANCIA DEL DESPIDO

1. Causas de extinción de la relación de trabajo.....	34
1.1. Por voluntad unilateral del trabajador.....	34
1.2. Por voluntad unilateral del empleador .....	41
1.3. Por voluntad concurrente de ambas partes.....	42
1.4. Por desaparición de las partes.....	52
1.5. Jubilación e invalidez absoluta permanente del trabajador .....	53

2. Concepto del despido .....	59
2.1. Elementos característicos .....	59
2.2. Causalidad del despido .....	60
2.3. Sentido restringido y sentido integral del despido .....	64
3. La protección frente al despido: evolución histórico-jurídica .....	74
3.1. El despido: poder absoluto .....	76
3.2. El despido: poder limitado .....	77
3.3. El despido: poder excepcional.....	79

*Capítulo II*

**NOCION JURIDICA Y REGIMEN DE  
LA ESTABILIDAD EN EL TRABAJO**

1. Origen y evolución .....	83
1.1. El derecho mexicano y la Constitución de 1917 .....	83
1.2. El Derecho Internacional del Trabajo. El Convenio 158 de la OIT.....	85
2. Fundamentos jurídicos del derecho a la estabilidad en el trabajo.....	88
2.1. El derecho al trabajo.....	88
2.2. El principio de continuidad.....	95
2.3. Garantía de los derechos colectivos.....	103
3. Contenido del derecho a la estabilidad en el trabajo .....	107
3.1. La causa justa del despido.....	107
3.2. Eficacia protectora de la estabilidad en el trabajo .....	107
4. El régimen de estabilidad laboral en el Perú.....	119
4.1. El modelo legal de la estabilidad en el trabajo .....	119
4.2. La estabilidad en el trabajo como derecho constitucional y su desarrollo legal.....	124
4.3. La transición al modelo de “mínima protección”: la Ley de Fomento del Empleo .....	128

*Capítulo III*

LA PROTECCIÓN CONTRA  
EL DESPIDO ARBITRARIO

1. La Constitución de 1993: ¿modelo abierto al legislador? .....	136
1.1. La interdicción de la arbitrariedad: ¿contenido mínimo del Art. 27? .....	136
1.2. El “sentido” del despido.....	142
1.3. La eficacia reparadora del despido.....	143
2. La ley, el modelo de “mínima protección” .....	145
2.1. Ámbito de aplicación de la ley .....	146
2.2. Elementos configuradores de la protección contra el despido arbitrario .....	155

*Capítulo IV*

EL DESPIDO INDIVIDUAL  
POR CAUSA JUSTA

1. La causa justa de despido. Criterio clasificador de la LPCL .....	163
1.1. Causas relativas a la capacidad del trabajador.....	164
1.2. Causas relativas a la conducta del trabajador: el despido disciplinario .....	172
1.3. Otras causas de despido relativas a la conducta del trabajador .....	268
2. La realización del despido .....	271
2.1. Procedimiento previo al despido.....	272
2.2. El acto del despido .....	283
3. La impugnación judicial del despido arbitrario.....	310
3.1. Eficacia directa y revisión judicial del despido.....	310
3.2. La impugnación del despido arbitrario: la acción indemnizatoria.....	316

*Capítulo V*  
EL DESPIDO NULO

1. Significación del despido nulo.....	345
2. Los motivos de nulidad del despido .....	348
2.1. La lesión de los derechos fundamentales .....	348
2.2. Los motivos legalmente prohibidos.....	362
3. La eficacia reparadora del despido nulo: la reposición.....	407
3.1. La reposición del trabajador.....	407
3.2. Cumplimiento de la reposición y otros efectos de la sentencia que declara nulo el despido .....	423
4. La carga de la prueba de la nulidad del despido.....	440
4.1. La carga de la prueba en el despido nulo: sus dificultades .....	440
4.2. La “facilitación” de la carga de la prueba.....	442
5. Cuestiones procesales relevantes en la nulidad de despido .....	450
5.1. La autonomía de la acción de nulidad. Su carácter “alternativo” a la impugnación del despido arbitrario.....	450
5.2. El auxilio económico durante el proceso: asignación provisional.....	454
5.3. La ausencia de la medida cautelar de suspensión del despido en la LPCL y la LPT. La “reposición provisional” en la jurisprudencia y la NLPT .....	459

*Capítulo VI*  
EL DESPIDO LESIVO DE  
DERECHOS FUNDAMENTALES EN LA  
JURISDICCIÓN CONSTITUCIONAL

1. La construcción jurisprudencial del Tribunal Constitucional.....	465
1.1. La acción de amparo como vía procesal para la impugnación del despido. La cuestión de las vías paralelas.....	468

1.2. El amparo en las relaciones entre empleador y trabajador. La eficacia de los derechos fundamentales entre particulares.....	477
1.3. El amparo como régimen de protección procesal frente al despido lesivo de derechos fundamentales .....	482
2. Los supuestos del despido lesivo de derechos fundamentales .....	491
2.1. El despido incausado .....	491
2.2. El despido fraudulento .....	517
2.3. El despido nulo .....	528
2.4. En general, el despido lesivo de derechos fundamentales.....	536
3. La eficacia reparadora del despido lesivo de derechos fundamentales .....	548
3.1. La reposición del trabajador.....	548
3.2. El cumplimiento de la reposición y otros efectos.....	549
4. Algunas cuestiones procesales relevantes.....	566
4.1. La improcedencia de la acción de amparo por existir otra vía “igualmente satisfactoria” .....	566
4.2. La carga de la prueba.....	570
4.3. Las medidas cautelares.....	572
5. La impugnación del despido incausado y fraudulento en la vía ordinaria laboral.....	573
5.1. Los fundamentos de la decisión del Pleno Jurisdiccional.....	573
5.2. ¿La ampliación de la figura del despido nulo? .....	575

*Capítulo VII*

EL DESPIDO DEL TRABAJADOR DE DIRECCIÓN O DE CONFIANZA

1. Concepto del trabajador de confianza .....	579
2. Definición legal del trabajador de confianza .....	583
2.1. Trabajadores de dirección y de confianza .....	583

2.2. Naturaleza de la función y cargo de “confianza” .....	585
2.3. Calificación del trabajador de confianza.....	592
3. Régimen de protección frente al despido.....	599
3.1. El despido del trabajador de confianza: panorama general .....	599
3.2. El despido del trabajador de dirección o de confianza en el Perú.....	602

*Capítulo VIII*

EL DESPIDO INDIRECTO

1. Concepto y denominación .....	629
2. La falta del empleador.....	637
2.1. El enunciado genérico .....	638
2.2. El sistema enumerativo.....	639
3. El acto de hostilidad en el derecho peruano.....	643
3.1. Falta de pago de la remuneración.....	645
3.2. Abuso del <i>ius variandi</i> .....	649
3.3. Violación del deber de dar seguridad al trabajador.....	675
3.4. Los actos de discriminación .....	680
3.5. Violación de los deberes de conducta.....	687
3.6. La negativa a otorgar la licencia laboral por adopción.....	704
4. La impugnación del acto de hostilidad.....	705
4.1. Requisitos de fondo.....	705
4.2. Procedimiento del despido indirecto: emplazamiento al empleador .....	711
4.3. Extinción de la relación de trabajo.....	712
4.4. La reparación del despido indirecto .....	719

*Capítulo IX*  
**EL DESPIDO COLECTIVO**

1. Concepto y extensión.....	726
1.1. Concepto .....	726
1.2. Extensión del despido colectivo .....	729
2. El acto del despido colectivo .....	729
2.1. Requisitos de fondo.....	729
2.2. Requisitos formales.....	760
3. Derechos derivados del despido colectivo .....	763
3.1. Derecho preferencial de readmisión .....	763
3.2. Derecho a la jubilación anticipada.....	764
3.3. Transferencia de activos .....	765
4. Impugnación del despido colectivo .....	765
4.1. En caso de no existir autorización para el despido.....	765
4.2. En caso de despido colectivo autorizado .....	769
BIBLIOGRAFÍA.....	773