

# ÍNDICE GENERAL

Prólogo ..... 5  
Presentación..... 7  
Información de las autoras..... 9

## CAPÍTULO I

### EL DERECHO DEL TRABAJO

1. El trabajo y su regulación jurídica en la historia occidental ..... 21  
    1.1. El trabajo: actividad específicamente humana ..... 21  
    1.2. Una visión panorámica de la historia del Derecho del Trabajo ..... 23  
        1.2.1. Mundo antiguo (Grecia y Roma) ..... 23  
        1.2.2. La sociedad medieval: los gremios ..... 24  
        1.2.3. La Revolución Industrial ..... 25  
        1.2.4. Los inicios del Derecho del Trabajo..... 26  
        1.2.5. Las leyes de policía fabril y la responsabilidad patronal por accidentes en Europa..... 27  
    1.3. Síntesis del desarrollo del Derecho del Trabajo en el Perú..... 29  
2. Identidad del Derecho del Trabajo ..... 31  
3. Fuentes del Derecho del Trabajo ..... 38  
    3.1. La Constitución..... 38  
    3.2. Los tratados internacionales ..... 40  
    3.3. Leyes ..... 42  
    3.4. Sentencias del Tribunal Constitucional ..... 43  
    3.5. Reglamentos..... 45

- 3.6. Reglamentaciones de trabajo ..... 46
- 3.7. El convenio colectivo ..... 46
- 3.8. El reglamento de seguridad y salud en el trabajo ..... 48
- 3.9. El reglamento interno de trabajo ..... 48
- 3.10. La jurisprudencia ..... 49
- 3.11. La costumbre ..... 51
- 3.12. El contrato de trabajo ..... 52
- 3.13. La doctrina científica ..... 52
- 4. La aplicación de la norma laboral ..... 53
  - 4.1. La interpretación de la norma laboral ..... 53
  - 4.2. Los criterios de aplicación del Derecho del Trabajo ..... 54
  - 4.3. La jerarquía de las normas laborales ..... 54
  - 4.4. Vigencia de la norma laboral en el tiempo ..... 55
  - 4.5. Vigencia de la norma laboral en el espacio ..... 56
- 5. Principios ..... 59
  - 5.1. El concepto de principios generales del derecho y los principios del Derecho del Trabajo ..... 59
  - 5.2. El principio de obrar de buena fe ..... 60
  - 5.3. El principio protector ..... 63
  - 5.4. El principio de irrenunciabilidad de los derechos laborales ..... 66
  - 5.5. El principio de continuidad de la relación laboral ..... 71
- Bibliografía ..... 74

**CAPÍTULO II**

**LOS SUJETOS DE LA RELACIÓN LABORAL  
EN EL SIGLO XXI**

- 1. Sujetos de la relación laboral ..... 83

1.1. Trabajador .....	83
1.1.1. Definición de trabajador: sujeto de protección del Derecho del Trabajo .....	83
1.1.2. Inclusión de trabajadores con discapacidad y neurodiversidad .....	88
1.1.3. Inclusión de trabajadores de la comunidad LGTBIQ+ .....	99
1.2. Empleador .....	101
1.2.1. Conceptos clásicos de empleador .....	101
1.2.2. Nuevos conceptos de empleador y las transformaciones en la relación laboral .....	103
1.2.3. Nuevas relaciones de trabajo en el siglo XXI: plataformas digitales y uso de algoritmos .....	106
2. Elementos esenciales de la relación laboral .....	108
2.1. Prestación personal .....	108
2.2. Subordinación .....	110
2.3. Remuneración .....	115
2.4. Principio de primacía de la realidad .....	118
3. Situaciones especiales.....	121
3.1. Trabajadores de confianza y de dirección.....	122
3.2. Personas bajo modalidades formativas laborales .....	129
3.3. Trabajadores despedidos con juicios de reposición .....	131
3.4. Voluntariado .....	133
3.5. Personas en busca de empleo y los postulantes a un empleo ...	134
• Bibliografía.....	137

### **CAPÍTULO III**

#### **CONTRATACIÓN LABORAL**

1. El contrato o relación de trabajo .....	145
--	-----

1.1.	Relación de dependencia y trabajo autónomo .....	145
1.1.1.	El trabajo asalariado en la economía precapitalista ....	145
1.1.2.	El contrato de arrendamiento de servicios.....	146
1.1.3.	El contrato de trabajo y las fuentes reguladoras de la relación laboral .....	146
1.1.4.	Diferencia y frontera con el trabajo autónomo.....	147
1.2.	Indicios sobre la presencia de una relación laboral .....	149
1.3.	La presunción de laboralidad.....	150
1.4.	Las formas atípicas de empleo.....	153
2.	El contrato de trabajo por tiempo indeterminado.....	154
2.1.	El modelo de contratación en el Perú .....	154
2.1.1.	La presunción de trabajo por tiempo indeterminado ..	154
2.1.2.	La formalidad del contrato de trabajo .....	155
2.2.	El trabajo “fijo discontinuo” .....	156
3.	La contratación temporal.....	159
3.1.	La causa objetiva justificante de la contratación temporal.....	159
3.2.	El concepto de “modalidades” de contratación .....	159
3.3.	Modalidades de contratación temporal.....	161
3.3.1.	De naturaleza temporal .....	163
3.3.2.	De naturaleza accidental .....	167
3.3.3.	Para obra o servicio específico.....	172
3.4.	Contratación sucesiva o en cadena .....	175
3.5.	Causales de desnaturalización y consecuencias .....	176
4.	Contratación a tiempo parcial.....	178
4.1.	Elementos distintivos y formalidades.....	180
4.2.	Derechos y beneficios aplicables .....	182
4.2.1.	Horas extras.....	183

4.2.2.	Lactancia materna .....	184
4.2.3.	Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR).....	184
4.2.4.	Seguro de Vida Ley.....	184
4.2.5.	Derechos colectivos.....	184
4.2.6.	Otros derechos remunerativos y no remunerativos.....	184
4.2.7.	Periodo de prueba.....	184
4.3.	Desnaturalización y consecuencias .....	185
5.	Contratación de extranjeros .....	186
5.1.	Requisitos generales para la contratación de extranjeros .....	187
5.1.1.	Aprobación del contrato y calidad migratoria habilitante .....	188
5.1.2.	Duración temporal.....	188
5.1.3.	Cláusulas obligatorias .....	189
5.2.	Límites para la contratación de extranjeros y exoneración de porcentajes limitativos .....	189
5.2.1.	Personal extranjero considerado dentro de los porcentajes limitativos.....	189
5.2.2.	Personal extranjero exonerado del cumplimiento de los porcentajes limitativos.....	191
5.3.	Personal extranjero exceptuado .....	191
5.3.1.	Causales.....	192
5.3.2.	Convenios internacionales (Mercosur, Comunidad Andina, otros).....	194
5.3.3.	De la calidad migratoria habilitante previa a la contratación del trabajador extranjero.....	196
5.3.4.	Duración indefinida o temporal del contrato .....	197
5.4.	Extranjeros contratados irregularmente: concepto, derechos ..	197
6.	Teletrabajo.....	198

6.1. Definición.....	198
6.2. Modalidades de teletrabajo.....	200
6.2.1. Del lugar de la prestación.....	201
6.2.2. Del procedimiento de cambio de modalidad.....	201
6.3. Carácter voluntario y reversible.....	201
6.4. Obligaciones del empleador.....	202
6.5. Obligaciones del teletrabajador.....	202
6.6. Desconexión digital.....	203
6.7. Seguridad y salud en el trabajo.....	204
6.7.1. Mecanismo de autoevaluación de riesgos laborales en el teletrabajo.....	204
6.7.2. Tratamiento de los accidentes en el teletrabajo.....	205
6.8. Teletrabajo internacional.....	207
6.8.1. Teletrabajador peruano residente fuera del país que presta servicio para una empresa domiciliada en el Perú.....	207
6.8.2. Teletrabajador extranjero que reside fuera del país y brinda servicios para empresa domiciliada en el Perú.....	207
7. Relaciones paralaborales: modalidades formativas laborales.....	209
7.1. Contratos formativos.....	209
7.1.1. Conceptualización.....	210
7.1.2. Disposiciones comunes a todas las modalidades formativas laborales.....	210
7.2. Modalidades formativas laborales.....	214
7.2.1. Aprendizaje.....	214
7.2.2. Práctica profesional.....	220
7.2.3. Capacitación laboral juvenil.....	221
7.2.4. Pasantía.....	223

7.2.5. Reinserción laboral.....	226
7.3. Desnaturalización de las modalidades formativas .....	228
7.4. Reconocimiento de las prácticas como experiencia laboral .....	232
• Bibliografía.....	232

## **CAPÍTULO IV**

### **PODER DE DIRECCIÓN Y PODER DISCIPLINARIO**

1. El origen legal del Derecho disciplinario laboral y su protección en el ámbito constitucional.....	243
1.1. La modulación de los derechos del trabajo en virtud del contrato de trabajo.....	244
1.2. La razonabilidad del despido como medida disciplinaria .....	245
2. El deber de obediencia del trabajador: el límite de los derechos fundamentales.....	249
2.1. Fundamento jurídico del deber de obediencia.....	249
2.2. El deber de buena fe y el de obediencia .....	250
2.3. Deber de obediencia del trabajador y respeto a la dignidad.....	252
2.4. Deber de obediencia en la conducta laboral en el Derecho comparado.....	254
2.5. Deber de obediencia en la conducta laboral en el Derecho nacional.....	260
2.6. Deber de obediencia en la conducta privada .....	262
2.6.1. Los servidores públicos .....	264
2.6.2. Las empresas de tendencia .....	266
2.6.3. Los deportistas profesionales .....	267
2.7. Derecho a la intimidad en los casos de control empresarial ...	268
3. Protección de datos personales y videovigilancia .....	274

3.1.	Particularidades del ejercicio del derecho de protección de datos en la relación laboral.....	274
3.1.1.	¿Qué se entiende por datos personales de los trabajadores?.....	275
3.1.2.	¿Son la jornada y el horario de trabajo datos personales de los trabajadores? .....	276
3.1.3.	Datos sensibles de los trabajadores .....	277
3.1.4.	Titular del banco de datos o responsable y encargado del tratamiento de datos personales .....	281
3.2.	Principios rectores .....	282
3.2.1.	Principio de legalidad.....	282
3.2.2.	Principio del consentimiento.....	284
3.2.3.	Principio de finalidad .....	288
3.2.4.	Principio de proporcionalidad .....	290
3.2.5.	Principio de calidad y deber de confidencialidad .....	292
3.3.	Videovigilancia laboral.....	293
3.3.1.	Directiva de videovigilancia y control laboral .....	294
3.3.2.	Pronunciamientos a través de opiniones consultivas de la ANPDP sobre videovigilancia laboral .....	301
•	Bibliografía.....	307

## **CAPÍTULO V**

### **PACTOS TÍPICOS DEL CONTRATO DE TRABAJO**

1.	Periodo de prueba .....	313
1.1.	Conceptualización inicial .....	313
1.2.	El periodo de prueba en el Perú.....	314
1.2.1.	El periodo de prueba y la protección de la madre gestante.....	317

1.2.2.	El periodo de prueba durante el descanso médico .....	319
2.	Pactos especiales del contrato de trabajo.....	320
2.1.	Aspecto preliminar: el derecho/libertad de trabajo .....	321
2.2.	Pactos de permanencia y exclusividad .....	322
2.2.1.	Alcance, fundamento jurídico y utilidad .....	322
2.2.2.	Límites de los pactos de permanencia y exclusividad y extensión temporal .....	324
2.2.3.	Formas de compensación .....	325
2.2.4.	Incumplimiento de los pactos de permanencia y exclusividad: responsabilidad civil y penal.....	326
2.2.5.	Excepciones al deber de cumplimiento del pacto de permanencia .....	328
2.3.	Acuerdos de confidencialidad.....	328
2.3.1.	La confidencialidad como un deber esencial del contrato de trabajo .....	328
2.3.2.	Alcances del acuerdo de confidencialidad .....	330
2.3.3.	Límites y excepciones al deber de confidencialidad ...	331
2.3.4.	Incumplimiento del deber de confidencialidad. Responsabilidad laboral, civil y penal .....	332
2.4.	Pactos de no competencia y de no sollicitación.....	334
2.4.1.	Naturaleza jurídica de los pactos de no competencia y no sollicitación: definición, fundamento y supuestos habilitantes .....	334
2.4.2.	Extensión temporal y presupuestos de exigibilidad de los pactos de no competencia .....	338
2.4.3.	Incumplimiento de los pactos de no competencia y de no sollicitación. Responsabilidad civil, penal, laboral y administrativa.....	338
2.5.	Pacto de paracaídas dorado ( <i>golden parachute</i> ) o cláusula de blindaje.....	341
2.5.1.	Conceptualización y justificación .....	341

2.5.2.	Requisitos para la validez del paracaídas dorado.....	345
2.5.3.	Problemas que plantea para el empleador la utilización de las cláusulas de blindaje .....	348
3.	Derechos de propiedad industrial e intelectual en el contrato de trabajo .....	349
3.1.	Acuerdos laborales en materia de propiedad industrial.....	350
3.2.	Acuerdos laborales en materia de propiedad intelectual .....	351
•	Bibliografía.....	353

## **CAPÍTULO VI**

### **CONTRATACIÓN INDIRECTA DE PERSONAL**

1.	Contextualización histórica .....	359
1.1.	Externalización vía subcontratación de terceros .....	359
1.2.	Antecedentes jurídicos internacionales .....	360
1.3.	Antecedentes jurídicos nacionales.....	360
1.4.	Agencias privadas de empleo .....	362
2.	Intermediación laboral.....	362
2.1.	Naturaleza: destaque de trabajadores o cesión de personal .....	362
2.1.1.	OIT .....	362
2.1.2.	Doctrina nacional .....	364
2.1.3.	Normativa y jurisprudencia nacional .....	366
2.1.4.	Destaque de trabajadores: provisión o cesión de mano de obra o personal lícita .....	368
2.2.	Supuestos de intermediación laboral .....	371
2.2.1.	Intermediación de servicios temporales.....	371
2.2.2.	Intermediación de servicios complementarios .....	371
2.2.3.	Intermediación de servicios altamente especializados .....	373

2.2.4.	Tipo de actividades a ser contratadas por intermediación laboral.....	373
2.3.	Obligaciones .....	375
2.3.1.	De la empresa de intermediación .....	375
2.3.2.	De la empresa usuaria .....	378
2.4.	Desnaturalización .....	380
2.5.	Ejercicio de las facultades de dirección y fiscalización por la empresa usuaria .....	381
2.5.1.	En la intermediación temporal .....	381
2.5.2.	En la intermediación complementaria.....	381
2.5.3.	En la intermediación altamente especializada .....	386
3.	Tercerización de servicios .....	386
3.1.	Naturaleza: encargo integral de parte o el total de una actividad .	386
3.1.1.	Doctrina nacional .....	386
3.1.2.	OIT .....	387
3.1.3.	Normativa y jurisprudencia nacional .....	387
3.2.	Características .....	389
3.3.	Mecanismos .....	390
3.4.	Obligaciones .....	391
3.4.1.	De la empresa de tercerización .....	391
3.4.2.	De la empresa usuaria .....	392
3.5.	Desnaturalización .....	392
3.6.	Modificaciones a la tercerización. Prohibición de tercerizar el núcleo del negocio.....	393
3.6.1.	Restricción de tercerizar el núcleo del negocio.....	394
3.6.2.	Pronunciamientos administrativos y judiciales acerca de la modificación .....	395
•	Bibliografía.....	398

## **CAPÍTULO VII**

### **IGUALDAD EN EL EMPLEO**

1. Derecho a la igualdad y no discriminación en el empleo: fundamento y aspectos preliminares .....	403
1.1. Delimitación del contenido del derecho a la igualdad y no discriminación .....	405
1.1.1. Derecho a la igualdad.....	405
1.1.2. Derecho a la no discriminación.....	407
1.2. Fundamento de la regulación especial para la mujer y madre en el ámbito laboral.....	408
1.3. Estándares mínimos de protección de la maternidad.....	410
1.4. Tipos de discriminación en el empleo: supuestos prohibidos y permitidos .....	412
1.4.1. Discriminación directa.....	412
1.4.2. Discriminación indirecta.....	416
1.4.3. Discriminación refleja o por asociación.....	417
1.4.4. Discriminación positiva, discriminación inversa o acciones afirmativas .....	418
2. Prevención y sanción del hostigamiento sexual .....	421
2.1. Marco introductorio.....	421
2.1.1. Enfoque normativo del hostigamiento sexual laboral a nivel nacional e internacional.....	421
2.1.2. Concepto del hostigamiento sexual laboral.....	423
2.1.3. Elementos constitutivos del HSL .....	424
2.1.4. Manifestaciones del HSL .....	426
2.1.5. Mitos y realidades sobre el HSL .....	427
2.1.6. ¿Acoso u hostigamiento? .....	427
2.2. Obligaciones y responsabilidades en materia de HSL.....	428

2.2.1.	Política de prevención y sanción frente al HSL.....	430
2.2.2.	Sensibilización y concientización frente al HSL.....	430
2.2.3.	Evaluaciones periódicas para identificar situaciones de HSL.....	432
2.2.4.	Procedimiento para conformar el comité o delegado de intervención frente al HSL .....	433
2.2.5.	Funciones y responsabilidades del comité o delegado de intervención frente al HSL y la OHR.....	435
2.3.	Procedimiento de investigación y sanción del HSL y su finalidad .....	437
2.3.1.	Etapas del procedimiento de investigación y sanción: flujograma.....	438
2.3.2.	Medios probatorios del HSL .....	440
3.	Derecho a la igualdad salarial .....	442
3.1.	Introducción .....	442
3.2.	Profundizando la discusión sobre la brecha salarial por género como preámbulo al análisis del derecho a la igualdad salarial	443
3.3.	¿Existen otros tipos de brechas salariales en el mercado laboral?	452
3.4.	El derecho a la igualdad salarial .....	454
3.4.1.	Reconocimiento internacional del derecho a la igualdad salarial .....	454
3.4.2.	Reconocimiento a nivel nacional del derecho a la igualdad salarial .....	456
3.5.	Tendencias respecto a la regulación del derecho a la igualdad salarial .....	467
3.6.	Comentario final .....	469
4.	Otros mecanismos contra la discriminación: discapacidad, TBC y VIH.....	470
4.1.	Mecanismos para garantizar procesos de selección y contratación no discriminatorios.....	472

- 4.1.1. Convocatorias sin discriminación ..... 472
- 4.1.2. Entrevistas y pruebas ..... 474
- 4.1.3. Preparación para la contratación ..... 476
- 4.1.4. Periodo de prueba y evaluación del progreso..... 479
- 4.2. Mecanismos para promover un entorno de trabajo accesible... 481
  - 4.2.1. Accesibilidad en las instalaciones ..... 481
  - 4.2.2. Accesibilidad a las TIC ..... 482
  - 4.2.3. Procesos de compras ..... 483
- 4.3. Mecanismos para promover un entorno de trabajo saludable, seguro y libre de estigmatizaciones..... 483
  - 4.3.1. Ajustes razonables..... 483
  - 4.3.2. Gestión de absentismo..... 484
  - 4.3.3. Prevención contra la violencia..... 485
  - 4.3.4. Confidencialidad y privacidad de los datos de salud .. 485
  - 4.3.5. Sensibilización para evitar todo tipo de estigmatización ..... 486
- 4.4. Mecanismos para garantizar la permanencia en el empleo y el regreso al trabajo..... 487
  - 4.4.1. Política de discapacidades adquiridas, cuota de empleo y prohibición de despido..... 487
  - 4.4.2. Evaluación ..... 492
  - 4.4.3. Readaptación ..... 492
- 4.5. Mecanismos para promover prácticas de *marketing* inclusivas 492
  - 4.5.1. Representaciones positivas..... 493
  - 4.5.2. Inclusión en campañas ..... 493
- Bibliografía..... 493

## **CAPÍTULO VIII**

### **REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS SOCIALES**

1.	La remuneración .....	501
1.1.	Elementos de la definición legal positiva.....	502
1.1.1.	Contraprestatividad .....	502
1.1.2.	Libertad de disposición .....	509
1.1.3.	Ventaja patrimonial .....	520
1.2.	Conceptos no remunerativos y exclusiones .....	520
1.2.1.	Exclusiones legales.....	521
1.2.2.	Otros conceptos no remunerativos .....	550
1.3.	¿Cómo determinar si un concepto es remunerativo?.....	566
1.3.1.	Paso 1: identificar la existencia de una ventaja patrimonial .....	566
1.3.2.	Paso 2: la presunción de salariedad.....	568
1.4.	La obligación de pagar remuneración en ausencia de la prestación de servicios: ¿expresión del salario social?.....	573
2.	Sistemas remunerativos .....	582
2.1.	La remuneración mínima vital .....	582
2.1.1.	Aspectos generales .....	582
2.1.2.	La remuneración mínima y la remuneración básica ...	584
2.1.3.	Limitación a los pagos en especie .....	585
2.1.4.	Situación de los comisionistas y destajeros .....	587
2.2.	Remuneración regular, remuneración principal y remuneración complementaria variable o imprecisa .....	589
2.3.	La remuneración integral anual.....	592
2.3.1.	Aspectos generales y exclusiones.....	592
2.3.2.	Forma de cálculo .....	595

2.3.3.	Efecto de los pagos adicionales.....	595
3.	Protección del salario.....	596
3.1.	El superprivilegio del crédito laboral .....	596
3.1.1.	El procedimiento de reconocimiento de créditos laborales en el sistema concursal.....	599
3.1.2.	La cesión de créditos laborales.....	601
3.2.	La persecutoriedad .....	606
3.3.	La inembargabilidad .....	610
3.4.	Intereses legales .....	612
3.5.	Prescripción laboral .....	613
3.6.	Acreditación del pago: obligación de llevar planillas y boletas de pago.....	615
4.	Cargas que gravan las remuneraciones .....	618
4.1.	La contribución a EsSalud.....	618
4.1.1.	Régimen general.....	620
4.2.	Los aportes previsionales.....	622
4.2.1.	El aporte al Sistema Nacional de Pensiones.....	623
4.2.2.	El aporte al Sistema Privado de Pensiones.....	626
4.3.	Impuesto a la Renta de Quinta Categoría .....	632
4.3.1.	Obligación de retener .....	633
4.3.2.	Base imponible.....	634
4.3.3.	Exoneraciones e inafectaciones.....	635
4.3.4.	Tasa del impuesto y cálculo de descuentos .....	637
4.4.	Otros aportes y contribuciones.....	639
4.4.1.	Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo .....	639
4.4.2.	Contribución al SENATI .....	657
4.4.3.	Contribución al SENCICO .....	661

4.4.4.	Contribución al CONAFOVICER .....	663
4.4.5.	Fondo Complementario de Jubilación Minera, Metalúrgica y Siderúrgica (FCJMMS).....	664
5.	Beneficios sociales.....	669
5.1.	Asignación familiar .....	671
5.1.1.	Aspectos generales .....	671
5.1.2.	Pago íntegro.....	672
5.1.3.	Pago por hijo mayor de edad .....	674
5.1.4.	Situaciones especiales .....	675
5.2.	Compensación por tiempo de servicios.....	679
5.2.1.	Origen y objetivo.....	679
5.2.2.	Ámbito de aplicación.....	681
5.2.3.	Oportunidad y forma de pago .....	681
5.2.4.	Forma de cálculo .....	683
5.2.5.	Pago extemporáneo .....	685
5.2.6.	Retención .....	686
5.3.	Gratificaciones legales .....	687
5.3.1.	Oportunidad y forma de pago .....	688
5.3.2.	Forma de cálculo .....	689
5.3.3.	Inafectaciones y bonificación extraordinaria.....	690
5.4.	Participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa.....	691
5.4.1.	Oportunidad y forma de pago .....	693
5.4.2.	Forma de cálculo .....	696
5.4.3.	Situación de los extrabajadores .....	697
5.4.4.	Aplicación de intereses.....	698
5.4.5.	Utilidades voluntarias .....	698
5.4.6.	Utilidades en caso de fusión de empresas.....	700

5.5. Seguro de Vida Ley .....	700
5.5.1. Alcances generales .....	700
5.5.2. Beneficiarios del seguro .....	702
5.5.3. Cálculo de la prima y remuneración computable.....	702
5.5.4. Monto de las indemnizaciones .....	702
5.5.5. Proceso de pago de la indemnización .....	703
5.5.6. Pago de intereses legales y consignación .....	704
• Bibliografía.....	705

## **CAPÍTULO IX**

### **TIEMPO DE TRABAJO**

1. Jornada y horario de trabajo .....	713
1.1. Jornada de trabajo .....	715
1.1.1. Tipos de jornada de trabajo .....	718
1.1.2. Trabajadores excluidos de la jornada máxima .....	724
1.1.3. Modificación de la jornada de trabajo .....	728
1.1.4. Procedimiento de impugnación de la modificación de la jornada de trabajo .....	728
1.1.5. Trabajo en sobretiempo .....	729
1.2. El horario de trabajo .....	735
1.2.1. Horario nocturno .....	735
1.2.2. Horario continuado.....	736
1.2.3. Modificación del horario de trabajo .....	739
1.2.4. Control de ingreso y salida: registro de control de asistencia .....	740
2. Descansos remunerados .....	742
2.1. Descanso semanal obligatorio .....	744

2.1.1.	Duración del descanso.....	745
2.1.2.	Remuneración por el día de descanso .....	746
2.1.3.	Trabajo en día de descanso.....	748
2.2.	Descanso en días feriados y en días no laborables compensables .....	751
2.2.1.	Feridos nacionales .....	751
2.2.2.	Feridos de ámbito no nacional o gremial .....	754
2.2.3.	Descanso en días no laborables compensables .....	755
2.3.	Descanso vacacional.....	756
2.3.1.	Requisitos .....	759
2.3.2.	Remuneración vacacional.....	762
2.3.3.	Oportunidad del descanso vacacional.....	765
2.3.4.	Acuerdos que pueden realizarse respecto a las vacaciones .....	771
2.3.5.	Registro de las vacaciones.....	776
2.3.6.	Efectos de la conclusión de la relación laboral.....	777
•	Bibliografía.....	778

## **CAPÍTULO X**

### **SUSPENSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL**

1.	Marco legal .....	785
1.1.	Nivel constitucional .....	785
1.2.	Nivel infraconstitucional .....	786
2.	Definición .....	786
3.	Características .....	787
4.	Efectos de la suspensión .....	788
5.	Clases de suspensión .....	792

6. La suspensión del contrato de trabajo y la conciliación de la vida laboral y familiar .....	794
7. Causales de suspensión del contrato de trabajo.....	795
8. Causales de suspensión perfecta .....	795
8.1. La invalidez temporal .....	795
8.2. La enfermedad y el accidente comprobados.....	796
8.2.1. Otorgamiento del subsidio. Límite .....	797
8.2.2. Derecho al subsidio por incapacidad temporal .....	798
8.2.3. Monto de la prestación .....	798
8.3. La maternidad durante el descanso prenatal y posnatal.....	798
8.3.1. Marco legal.....	800
8.3.2. Duración del descanso pre y posnatal .....	802
8.3.3. Descanso prenatal .....	803
8.3.4. Descanso posnatal .....	804
8.3.5. Derecho de la madre trabajadora al término del descanso por maternidad .....	805
8.3.6. Subsidio por maternidad .....	805
8.4. La sanción disciplinaria.....	805
8.5. El caso fortuito y la fuerza mayor .....	809
8.5.1. Configuración.....	809
8.5.2. Procedimiento para la suspensión de labores.....	810
8.6. La detención del trabajador.....	812
8.7. Licencias para desempeñar cargos cívicos: licencias relacionadas con el ejercicio de funciones en el Poder Legislativo .....	812
8.8. Licencia para realizar servicio militar.....	813
8.9. Ejercicio del derecho de huelga .....	813
8.9.1. Requisitos para la declaración de huelga.....	813
8.9.2. Evaluación .....	814

8.9.3. Efectos .....	815
8.10. Inhabilitación para el desempeño de labores .....	815
8.11. Veda de extracción de especies hidrobiológicas.....	815
8.12. Violencia familiar .....	817
8.13. Licencias a solicitud del trabajador y que son concedidas por el empleador.....	817
9. Causales de suspensión imperfecta .....	818
9.1. Descanso vacacional.....	818
9.2. Veinte primeros días de incapacidad para el trabajo motivados por enfermedad o accidente.....	819
9.3. Licencia sindical .....	819
9.4. Licencias para desempeñar cargos cívicos y cumplir con el servicio militar.....	821
9.4.1. Licencias referidas a alcaldes y regidores .....	821
9.4.2. Servicio militar.....	822
9.4.3. Licencias para trabajadores con la calidad de bomberos .....	822
9.5. Licencia por paternidad .....	822
9.6. Licencia por adopción .....	824
9.7. Cierre temporal de establecimiento .....	825
9.7.1. Por infracción tributaria .....	825
9.7.2. Por infracción a las normas de protección al consumidor.....	825
9.7.3. Por inobservancia de las normas de seguridad y salud en el trabajo (SST).....	825
9.7.4. Por delitos aduaneros.....	827
9.7.5. Por infracción a la Ley Marco de Licencia de Funcionamiento.....	827

9.7.6.	Por incurrir en actos de discriminación en el marco de la Ley N° 26772 .....	829
9.8.	Licencias para la prevención y el tratamiento de cáncer .....	830
9.8.1.	Trabajador con hijo menor de 18 años diagnosticado con cáncer.....	830
9.8.2.	Licencia con goce de haber y posterior compensación para los trabajadores que realicen exámenes oncológicos preventivos anuales .....	830
9.8.3.	Prevención del cáncer en las mujeres y fortalecimiento de la atención especializada oncológica.....	830
9.9.	Licencias a deportistas seleccionados nacionales.....	831
9.10.	Licencia para miembros del comité o supervisor de SST.....	832
9.11.	Licencia a trabajadores con familiares directos que se encuentran con enfermedad en estado grave o terminal o sufran accidente grave.....	832
9.12.	Licencia por fallecimiento de familiares directos .....	834
9.13.	Licencias para capacitación en materia de seguridad y salud en el trabajo .....	834
9.14.	Licencia para el acompañamiento durante tratamientos médicos y terapias de rehabilitación .....	835
9.15.	Licencias concedidas por el empleador .....	836
10.	Permisos laborales .....	836
10.1.	Permisos relacionados con la lactancia materna y utilización del lactario institucional .....	837
10.1.1.	Permiso por lactancia materna.....	839
10.1.2.	Permiso para la utilización de lactarios institucionales.....	839
10.2.	Permisos para trabajadores donantes.....	840
10.3.	Permiso para trabajadores afectados por tuberculosis (TBC)..	841
10.4.	Permiso para trabajadores a cargo de la atención de pacientes con la enfermedad de Alzheimer y otras demencias.....	841
•	Bibliografía.....	842

## CAPÍTULO XI

### EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

1.	Causas de extinción .....	847
2.	Extinción por voluntad conjunta de las partes.....	848
2.1.	Causales de extinción establecidas en el contrato .....	848
2.1.1.	Vencimiento de plazo .....	849
2.1.2.	Terminación de la obra o servicio .....	849
2.1.3.	Cumplimiento de la condición resolutoria .....	850
2.2.	Mutuo acuerdo .....	853
3.	Extinción por decisión unilateral del trabajador.....	855
3.1.	Renuncia .....	855
3.2.	Por acto de hostilidad (despido indirecto).....	861
3.2.1.	Actos de hostilidad .....	862
3.2.2.	Impugnación del acto de hostilidad .....	872
4.	Extinción por decisión unilateral del empleador .....	875
4.1.	Extinción durante el período de prueba.....	875
4.1.1.	La superación del período de prueba .....	875
4.1.2.	Formalidad para la extinción durante el período de prueba .....	878
4.1.3.	El periodo de prueba y la protección de la madre gestante.....	878
4.2.	Despido justificado .....	880
4.2.1.	Por causa relacionada con la capacidad del trabajador .....	881
4.2.2.	Por causa relacionada con la conducta del trabajador.	888
4.2.3.	Procedimiento de despido .....	903
4.3.	Despido arbitrario .....	911
4.4.	Despido nulo .....	916

4.5.	Tipología de despidos creada por el Tribunal Constitucional ..	928
4.5.1.	Despido incausado.....	928
4.5.2.	Despido fraudulento .....	931
4.5.3.	Despido lesivo de derechos fundamentales.....	936
4.6.	Retiro de confianza .....	941
4.7.	Cese colectivo .....	944
4.7.1.	Motivos .....	945
4.7.2.	Procedimiento .....	955
4.7.3.	Efectos .....	958
4.8.	Jubilación .....	959
4.8.1.	Debate sobre la edad máxima para trabajar .....	960
4.8.2.	Regulación actual .....	962
4.8.3.	Trabajador con derecho a pensión .....	962
4.8.4.	Trabajador que cumple 70 años .....	963
5.	Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes .....	965
5.1.	Invalidez absoluta permanente del trabajador .....	965
5.2.	Fallecimiento del trabajador .....	969
5.3.	Fallecimiento del empleador persona natural .....	971
•	Bibliografía.....	974