

Índice general

■	Presentación	3
CAPÍTULO I		
Contratación y remuneración		
■	Contratación laboral	
	I. Suscripción del contrato de trabajo	7
	II. El periodo de prueba	9
	1. Contratación temporal	10
	2. Cómputo del periodo de prueba	12
■	Remuneración	
	I. Características de la remuneración	17
	II. Valor día, valor hora y descuentos	18
	III. Remuneración integral anual	19
	IV. Pago de prestaciones alimentarias	19
	V. Inembargabilidad de la remuneración	20
	1. Cálculo del valor día	21
	2. Cálculo del valor hora	25
	3. Descuento por faltas	28
	4. Descuento por tardanzas	38
	5. Descuento por faltas y tardanzas	41
	6. Remuneración integral anual	44
	7. Tope para el pago de prestaciones alimentarias de suministro indirecto	50
	8. Inembargabilidad de la remuneración	54
CAPÍTULO II		
Jornada de trabajo		
■	Jornada de trabajo	
	I. Cálculo de la jornada máxima según la jornada semanal	59
	II. Cálculo de la jornada aplicable a los trabajadores a tiempo parcial	61
	III. Cálculo de la jornada máxima aplicable al régimen atípico	67
	IV. Trabajo en sobretiempo	74
	1. Determinación del valor hora para aplicar la sobretasa	74

2. Pago de horas extras durante las dos primeras horas	75
3. Pago de horas extras durante las tres primeras horas	76
V. Horario nocturno	78

CAPÍTULO III Descansos remunerados

■ Descansos remunerados	
I. Descanso semanal obligatorio	90
1. Descuento de la remuneración correspondiente al descanso semanal en caso de inasistencias	90
2. Labores en día de descanso semanal obligatorio	94
II. Labores en día feriado	98
1. Feriado que no coincide con el Día del Trabajo (1 de mayo)	98
2. Feriado que coincide con el Día del Trabajo (1 de mayo)	99
III. Descanso vacacional	100
1. Cálculo de vacaciones de trabajador que cumplió un año de servicios	100
2. Cálculo de las vacaciones truncas	101
3. Pago de la indemnización vacacional	103
4. Descanso vacacional fraccionado	103
5. Convenio de reducción de vacaciones	105
6. Convenio de acumulación de vacaciones	106
7. Adelanto de vacaciones	107
8. Cálculo de la remuneración vacacional de comisionistas	108
9. Trabajador que percibe remuneración por destajo	109
10. Cálculo de remuneración vacacional para los trabajadores de la micro y pequeña empresa	110

CAPÍTULO IV Gratificaciones

■ Gratificaciones	
I. Determinación de las gratificaciones	113
1. Trabajador que laboró todo el tiempo computable	113
2. Trabajador que no labora todo el periodo computable	115
3. Trabajador con inasistencias injustificadas	117
4. Trabajador con tardanzas injustificadas	119
5. Trabajadores que perciben remuneración básica y horas extras	121
6. Trabajador que percibe remuneración básica y comisiones	123
7. Trabajador que percibe remuneración principal variable (destajero, comisionista, etc.)	125
8. Trabajador con descanso médico por incapacidad temporal	127
9. Trabajadora con subsidio por maternidad	128
10. Trabajador afiliado a una entidad prestadora de salud (EPS)	130

II.	Cálculo de las gratificaciones en los regímenes laborales especiales	132
1.	Cálculo de la gratificación para los trabajadores de la pequeña empresa	132
2.	Pago de gratificaciones para los trabajadores agrarios	134
3.	Pago de gratificaciones para el trabajador del hogar	136
III.	Casos especiales que se presentan en el cálculo de las gratificaciones	139
1.	Gratificación de Navidad de trabajador con remuneración principal variable (comisionista o destajero)	139
2.	Gratificación de trabajador que percibe remuneración básica y comisiones todos los meses	141
3.	Gratificación de trabajador que percibe remuneración básica y horas extras en diciembre	143
4.	Gratificación de trabajador con incremento remunerativo a partir de diciembre	145
5.	Gratificación de trabajador con rebaja remunerativa	147
6.	Gratificación de trabajador con descuento por alimentos	149
7.	Gratificación de trabajador despedido por falta grave	150
8.	Gratificación de trabajador con suspensión perfecta de labores	152
9.	Gratificación de trabajador que percibe prestaciones alimentarias	155
10.	Gratificación de trabajador que labora en horario nocturno	157
11.	Gratificación de trabajador que labora en día feriado	159
12.	Gratificación de trabajador que labora en día de descanso semanal obligatorio	161
13.	Gratificación de trabajador cuyo descanso semanal obligatorio coincidió con el Día del Trabajo (1 de mayo)	164
14.	Gratificación de trabajador que percibió conceptos adicionales por no gozar de vacaciones	166
15.	Gratificación de trabajador que percibe remuneración en dinero y en especie	168
16.	Gratificación de trabajador a tiempo parcial	170
17.	Gratificación de trabajador que cesa antes del 31 de diciembre	172
18.	Gratificación de trabajador con ingreso por riesgo de caja	174

CAPÍTULO V

Compensación por tiempo de servicios

■	Compensación por tiempo de servicios	
I.	Remuneración computable para el cálculo de la CTS	179
1.	Trabajador que percibe remuneración mensual fija	182
2.	Trabajador que percibe remuneración mensual fija y horas extras	198
3.	Trabajador que percibe remuneración básica y comisiones	203
4.	Trabajador que percibe remuneración principal variable (destajero, comisionista, etc.)	211
II.	Días computables para el cálculo de la CTS	215
1.	Trabajador que laboró todo el tiempo computable	216
2.	Trabajador que no labora todo el periodo computable	218
3.	Trabajador que tiene tardanzas e inasistencias injustificadas	221

4. Trabajadores que participaron de una huelga legal	227
5. Trabajadores que participaron de una huelga que fue declarada ilegal	229
6. Trabajador con suspensión perfecta de labores durante el semestre o al momento del pago	231
7. Trabajadora que gozó de su licencia por maternidad	234
8. Trabajador con descanso médico hasta por 60 días	235
9. Trabajador con descanso médico por más de 60 días	237
III. Situaciones especiales	239
IV. Libre disponibilidad de la CTS e incumplimiento de su pago	243
1. Libre disponibilidad de la CTS	243
2. Incumplimiento del pago de la CTS	245

CAPÍTULO VI

Participación en las utilidades

■ Participación en las utilidades

I. Cálculo del número de trabajadores para determinar la obligación de pagar utilidades	251
II. Cálculo de las remuneraciones percibidas y días laborados para la determinación de la participación en las utilidades	258
III. Cálculo del tope para la participación en las utilidades	270
IV. Cálculo de la participación en las utilidades de una empresa pesquera, de telecomunicaciones o industriales	274
V. Cálculo de la participación en las utilidades de una empresa minera o de comercio y restaurantes	277
VI. Cálculo de la participación en las utilidades de una empresa agraria y de otro tipo de empresas	280

CAPÍTULO VII

Indemnización por despido arbitrario

■ Indemnización por despido arbitrario

I. Indemnización por despido arbitrario para trabajador indeterminado	285
1. Trabajador que percibe remuneración mensual fija	285
2. Trabajador que percibe remuneración a base de comisiones	287
3. Trabajador que percibe remuneración básica y horas extras	290
4. Trabajador que percibe remuneración básica y comisiones	292
II. Cálculo de la indemnización para el trabajador determinado	295
1. Trabajador que percibe remuneración mensual fija	295
2. Trabajador que percibe remuneración a base de comisiones	297
3. Trabajador que percibe remuneración básica y horas extras	299
4. Trabajador que percibe remuneración básica y comisiones	302
III. Cálculo del despido arbitrario para trabajador de la microempresa	304
1. Trabajador que percibe remuneración mensual fija	304
2. Trabajador que percibe remuneración a base de comisiones	306

3.	Trabajador que percibe remuneración básica y horas extras	309
4.	Trabajador que percibe remuneración básica y comisiones	311
IV.	Cálculo del despido arbitrario para trabajador de la pequeña empresa	314
1.	Trabajador que percibe remuneración mensual fija	314
2.	Trabajador que percibe remuneración a base de comisiones	316
3.	Trabajador que percibe remuneración básica y horas extras	319
4.	Trabajador que percibe remuneración básica y comisiones	321

CAPÍTULO VIII Implementación de lactarios

■ Implementación de lactarios

I.	Determinación de la obligación de implementar un lactario institucional	327
1.	Según el tipo de vínculo con la empresa	328
2.	Según la modalidad de prestación del servicio	332
II.	Fraccionamiento del tiempo de uso del lactario	334

CAPÍTULO IX Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

■ Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

I.	Cálculo del número de trabajadores para la constitución del comité o supervisor de seguridad y salud en el trabajo	339
II.	Cálculo del número de trabajadores en caso de constantes modificaciones en la planilla	341
III.	Cálculo del número de trabajadores en caso de contar con más de un centro de trabajo	342

CAPÍTULO X Trabajadores extranjeros

■ Trabajadores extranjeros

I.	Cálculo de los porcentajes limitativos por el total de trabajadores	349
II.	Cálculo de los porcentajes limitativos por el total de remuneraciones	357