

ÍNDICE

Prólogo.....	37
--------------	----

Capítulo I EL TRABAJO HUMANO

1. Introducción.....	39
2. Caracteres del trabajo objeto del Derecho del Trabajo.....	40
2.1. Trabajo personal.....	41
2.2. Trabajo productivo.....	42
2.3. Trabajo por cuenta ajena.....	42
2.4. Trabajo libre.....	42
2.5. Trabajo dependiente.....	43
3. Caracteres derivados del trabajo objeto del Derecho del Trabajo.....	44
3.1. Remuneración del trabajo.....	44
3.2. Pacto previo de la remuneración.....	44
3.3. Limitación del tiempo de prestación del trabajo.....	45
3.4. Limitación de la subordinación o dependencia.....	45
Bibliografía.....	46

Capítulo II EL DERECHO DEL TRABAJO

1. Introducción.....	47
2. Definición del Derecho del Trabajo.....	48
3. El problema de la denominación.....	48

4. Naturaleza jurídica.....	49
5. Autonomía.....	50
6. Finalidad.....	51
7. División del Derecho del Trabajo.....	51
8. Relaciones del Derecho del Trabajo con otras ramas del Derecho.....	52
8.1. Relaciones con el Derecho Constitucional.....	52
8.2. Relaciones con el Derecho Administrativo.....	52
8.3. Relaciones con el Derecho Penal.....	53
8.4. Relaciones con el Derecho Internacional Público.....	54
8.5. Relaciones con el Derecho Internacional Privado.....	54
8.6. Relaciones con el Derecho Civil.....	54
8.7. Relaciones con el Derecho Comercial.....	55
Bibliografía.....	55

Capítulo III

LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Introducción.....	57
2. Clasificación de las fuentes del Derecho del Trabajo.....	58
3. CLASIFICACIÓN DE LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO EN LA DOCTRINA NACIONAL.....	59
3.1. Clasificación de Jorge Rendón Vásquez.....	59
3.2. Clasificación de Guillermo Boza Pro.....	60
3.3. Clasificación de Luz Pacheco Zerga.....	61
3.4. Clasificación de Francisco Gómez Valdez.....	61
3.5. Nuestra clasificación de las fuentes del Derecho del Trabajo peruano.....	62
4. Las fuentes de origen estatal legisladas.....	62
4.1. La Constitución.....	62
4.2. La ley y las normas de jerarquía equivalente.....	63
4.3. Los reglamentos dictados por el Poder Ejecutivo.....	65
4.4. Los actos administrativos de carácter general.....	65

5. Las fuentes de origen estatal jurisprudenciales.....	66
5.1. Las decisiones del Poder Judicial.....	66
5.1.1. Los precedentes judiciales vinculantes.....	67
5.1.2. La doctrina jurisprudencial.....	67
5.1.3. Los acuerdos plenarios.....	67
5.2. Las sentencias del Tribunal Constitucional.....	68
5.2.1. Las sentencias de inconstitucionalidad.....	68
5.2.2. Los precedentes constitucionales.....	68
6. Fuentes cuyo origen es la realidad social.....	71
6.1. La costumbre.....	71
6.2. Los usos laborales.....	71
7. FUENTES DE ORIGEN PROFESIONAL.....	72
7.1. El convenio colectivo.....	72
7.2. Los laudos arbitrales económicos.....	73
7.3. El contrato individual de trabajo.....	73
7.4. Los reglamentos del empleador.....	74
7.4.1. El Reglamento interno de trabajo.....	74
7.4.2. El reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo.....	75
8. LAS FUENTES DE ORIGEN ACADÉMICO.....	75
8.1. La doctrina.....	75
8.2. Los Principios del Derecho del trabajo.....	76
9. Las fuentes internacionales.....	76
9.1. Los tratados.....	76
9.1.1. Los tratados bilaterales y multilaterales.....	77
9.1.2. Los convenios de la Organización Internacional del Trabajo.....	77
9.2. Las sentencias internacionales.....	78
Bibliografía.....	82

Capítulo IV

LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Introducción.....	85
2. Definición.....	86
3. Clasificación.....	87
4. Recepción normativa de los principios.....	87
5. Enumeración.....	88
6. El principio protector.....	89
6.1. Regla <i>in dubio pro operario</i>	90
6.2. Regla de la norma más favorable.....	91
6.3. Regla de la condición más beneficiosa.....	95
7. El principio de igualdad.....	96
8. El principio de irrenunciabilidad.....	100
9. El principio de primacía de la realidad.....	104
10. El principio de continuidad.....	107
11. Principio de razonabilidad.....	108
12. Principio de buena fe.....	109
13. Principio de no discriminación.....	109
Bibliografía.....	110

Capítulo V

LA INTERPRETACIÓN DE LAS NORMAS JURIDICAS LABORALES

1. Introducción.....	113
2. Definición.....	114
3. Clases de interpretación.....	115
3.1. Clasificación por razón del intérprete.....	115
3.2. Clasificación en razón de sus alcances.....	117
3.3. Clasificación por razón del método.....	118
3.3.1. El método literal.....	119
3.3.2. Método teleológico.....	119

3.3.3.	Método sistemático por comparación de la norma.....	120
3.3.4.	Método sistemático por ubicación de la norma.....	121
3.3.5.	Método histórico.....	122
3.3.6.	Método sociológico.....	122
4.	Interpretación judicial de las normas laborales.....	123
	Bibliografía.....	130

Capítulo VI

LA APLICACIÓN DE LA LEY LABORAL EN EL ESPACIO Y EL TIEMPO

1.	Introducción.....	131
2.	La aplicación de la ley laboral en el espacio.....	132
3.	Conflicto de leyes laborales en el espacio.....	133
4.	Conflicto de leyes relativas al contrato individual de trabajo.....	133
4.1.	Conflictos relacionados con la capacidad del trabajador para contratar.....	134
4.2.	Conflictos relacionados con las formalidades del contrato de trabajo.....	135
4.3.	Conflictos relacionados con el contenido del contrato.....	136
5.	Conflicto de leyes relacionadas con los accidentes de trabajo.....	138
6.	Conflicto de leyes relativas a las relaciones colectivas de trabajo.....	139
6.1.	Conflictos relativos a la organización y funcionamiento de los organismos sindicales.....	139
6.2.	Conflictos relativos a contradicción entre convenios colectivos.....	139
6.3.	Conflictos relativos a la fricción entre leyes que rigen la celebración de los convenios colectivos.....	140
7.	Trabajadores al servicio de delegaciones diplomáticas.....	140
8.	Aplicación de las leyes laborales en el tiempo.....	142
9.	Inicio de vigencia de la ley laboral en el tiempo.....	142
10.	Finalización de la vigencia de la ley laboral.....	143
10.1.	Finalización de la vigencia de la ley por derogación o modificación.....	143

10.2. Finalización de la vigencia de la ley por cumplimiento de su finalidad.....	145
10.3. Finalización por derogación de la ley por sentencia de inconstitucionalidad dictada por el Tribunal Constitucional.....	145
11. Aplicación retroactiva de la ley.....	145
Bibliografía.....	146

Capítulo VII

EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Introducción.....	147
2. Definición.....	148
3. Sujetos del contrato de trabajo.....	149
3.1. El trabajador.....	150
3.2. Capacidad del trabajador.....	151
3.2.1. Clases de trabajadores.....	154
3.2.2. Deberes del trabajador.....	158
3.3. El empleador.....	159
3.3.1. Obligaciones de registro.....	159
3.3.2. El grupo de empresas como empleador.....	161
3.3.3. Deberes del empleador.....	162
4. Elementos del contrato de trabajo.....	163
4.1. Elementos generales.....	163
4.2. Elementos esenciales.....	167
5. Duración del contrato de trabajo.....	173
6. Diferencia con otros contratos.....	174
7. Nulidad del contrato de trabajo.....	175
8. Caracteres del contrato de trabajo.....	176
9. Infracciones administrativas relacionadas con el contrato de trabajo...	176
Bibliografía.....	178

Capítulo VIII

CLASIFICACIÓN DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO

1. Introducción.....	179
2. Contrato de trabajo a plazo indeterminado y a plazo determinado.....	180
3. Contrato de trabajo a tiempo completo y tiempo parcial.....	180
4. Contratos sujetos a modalidad.....	181
4.1. Definición (artículo 53.º del TUOLPCL).....	181
4.2. Contratos de naturaleza temporal (artículo 54.º del TUOLPCL).....	184
4.2.1. Contrato por inicio o lanzamiento de actividad (artículo 57.º del TUOLPCL).....	184
4.2.2. Contratos por necesidades del mercado (artículo 58.º del TUOLPCL).....	187
4.2.3. Contrato por reconversión empresarial (artículo 59.º del TUOLPCL).....	189
4.3. Contratos de naturaleza accidental (artículo 55.º del TUOLPCL).....	189
4.3.1. Contrato ocasional (artículo 60.º del TUOLPCL).....	189
4.3.2. Contrato por suplencia (artículo 61.º del TUOLPCL).....	190
4.3.3. Contrato de emergencia (artículo 62.º del TUOLPCL).....	191
4.4. Contratos para obra o servicio (artículo 56.º del TUOLPCL).....	192
4.4.1. Contrato para obra determinada o servicio específico (artículo 63.º del TUOLPCL).....	192
4.4.2. Contrato intermitente (artículo 64.º del TUOLPCL).....	193
4.4.3. Contrato de temporada (artículo 67.º del TUOLPCL).....	194
4.5. Requisitos formales para la validez de los contratos sujetos a modalidad.....	196
4.6. Normas comunes a todos los contratos sujetos a modalidad.....	197
5. Desnaturalización de los contratos sujetos a modalidad (artículo 77.º del TUOLPCL).....	198

6. Otros contratos sujetos a modalidad.....	198
7. Caso especial del contrato con deportistas de alto nivel.....	199
Bibliografía.....	199

Capítulo IX

LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Introducción.....	201
2. Efectos de la suspensión del contrato de trabajo.....	202
3. Causales de suspensión del contrato de trabajo.....	203
4. Las causales de suspensión del contrato de trabajo en el TUOLPCL..	204
4.1. La invalidez temporal (inciso a del artículo 12.º del TUOLPCL).....	204
4.2. La enfermedad y accidentes comprobados (inciso b del artículo 12.º del TUOLPCL).....	205
4.3. La maternidad (inciso c del artículo 12.º del TUOLPCL).....	206
4.4. Permiso por lactancia (Ley N.º 27240).....	207
4.5. El descanso vacacional (inciso d del artículo 12.º del TUOLPCL).....	208
4.6. La licencia para desempeñar cargo cívico y para cumplir con el servicio militar obligatorio (inciso e del artículo 12.º del TUOLPCL).....	209
4.6.1. Desempeño de cargo cívico.....	209
4.6.2. Consejero Regional (Ley N.º 27867).....	210
4.6.3. Cumplimiento del servicio militar (Ley N.º 29248).....	210
4.6.4. Bomberos voluntarios (Decreto Supremo N.º 001-2017-TR).....	211
4.7. El permiso o licencia sindical (inciso f del artículo 12.º del TUOLPCL).....	211
4.8. La sanción disciplinaria (inciso g del artículo 12.º del TUOLPCL).....	212
4.9. La huelga (inciso h del artículo 12.º del TUOLPCL).....	213
4.10. Detención del trabajador (inciso i del artículo 12.º del TUOLPCL).....	214

4.11. La inhabilitación del trabajador (inciso j del artículo 12.º del TUOLPCL).....	214
4.12. El permiso o licencia concedidos por el empleador (inciso k del artículo 12.º del TUOLPCL).....	214
4.13. Suspensión por caso fortuito o fuerza mayor (inciso l del artículo 12.º del TUOLPCL).....	215
4.14. Otros establecidos por norma expresa (inciso ll del artículo 12.º del TUOLPCL).....	219
5. Las causales de suspensión previstas en leyes especiales.....	219
5.1. Licencia para deportistas calificados (Ley N.º 28036).....	219
5.2. La donación de sangre y componentes sanguíneos (Ley N.º 27282).....	220
5.3. Licencia laboral por adopción (Ley N.º 27409).....	220
5.4. Licencia por paternidad (Ley N.º 29049).....	221
5.5. Licencia por familiares directos con estado grave por enfermedad o terminal o sufran accidente grave (Ley N.º 30012).....	223
5.6. Licencia para la asistencia médica y terapia de rehabilitación de hijos (Decreto Legislativo N.º 1417, modificatorio de la Ley N.º 30119).....	223
5.7. Licencia para trabajadores y trabajadoras que son curadores de una persona con discapacidad (Decreto Legislativo N.º 1417).....	224
5.8. La decisión unilateral del empleador.....	225
5.9. El cierre por sanción al empleador.....	225
5.10. Licencia protectora por denuncias de actos de corrupción (Decreto Legislativo N.º 1327).....	226
5.11. Licencia por atención a familiar con Alzheimer (Ley N.º 30795).....	226
5.12. Licencia para la asistencia médica y la terapia de rehabilitación de personas con discapacidad (Ley N.º 30119).....	229
5.13. Licencia por violencia familiar (Ley N.º 30364).....	232
5.14. Licencia para representación ante el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley No.29783).....	232

5.15. La suspensión como medida de protección en caso de hostigamiento sexual en el trabajo (Decreto Supremo N.º 014-2019-MIMP).....	234
5.16. Licencia con goce de haber para trabajadores pertenecientes al grupo de riesgo en el caso del Covid-19 (Decreto de Urgencia N.º 026-2020).....	234
5.17. Licencia con goce de haber para trabajadores pertenecientes al grupo de riesgo al servicio de un empleador privado en el caso de COVID-19 (Decreto Supremo N.º 010-2020-TR)	234
5.18. Licencia para la atención de familiares directos que cuentan con diagnóstico de Covid-19 o que son grupo de riesgo que son grupo de riesgo un posible contagio de COVID-19 y que en ambos casos no se encuentren hospitalizados (Decreto Legislativo N.º 1499).....	235
5.19. Licencia con goce de haber en caso de obras bajo administración directa de entidades públicas en casos de COVID-19 (Decreto Legislativo No.1499).....	235
5.20 Licencia para exámenes de detección de cáncer de mama	235
Bibliografía.....	235

Capítulo X

LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DEL TRABAJO

1. La extinción del contrato de trabajo	237
2. Fallecimiento de una de las partes (literal a del artículo 16.º del TUOLPCL).....	238
2.1. La muerte del trabajador.....	238
2.2. La muerte del empleador como persona natural.....	238
3. La renuncia o retiro voluntario del trabajador (literal b del artículo 16.º del TUOLPCL).....	239
4. La terminación de la obra o servicio, el cumplimiento de la condición resolutoria y el vencimiento del plazo en los contratos legalmente celebrados bajo modalidad (literal c del artículo 16.º del TUOLPCL).....	241

4.1.	La terminación de obra o servicio.....	241
4.2.	La condición resolutoria.....	241
4.3.	El vencimiento del plazo en los contratos legalmente celebrados bajo modalidad.....	242
5.	El mutuo disenso entre el empleador y el trabajador (literal d del artículo 16.º TUOLPCL).....	242
6.	La invalidez absoluta permanente (literal e del artículo 16.º del TUOLPCL).....	243
7.	La jubilación (literal f del artículo 16.º).....	244
7.1.	Jubilación obligatoria de trabajadores con derecho a pensión en el Sistema Nacional de Pensiones o el Sistema Privado de Administración de Fondos de Pensiones.....	245
7.2.	La jubilación obligatoria y automática de los trabajadores que cumplan setenta años de edad.....	246
8.	El despido	247
9.	Terminación por causa objetiva.....	247
9.1.	El caso fortuito y la fuerza mayor	247
9.2.	Los motivos económicos, tecnológicos, estructurales o análogos.....	249
9.2.1.	Motivos económicos.....	249
9.2.2.	Motivos tecnológicos.....	251
9.2.3.	Motivos estructurales.....	252
9.2.4.	Motivos análogos	252
9.3.	La disolución y liquidación de la empresa y la quiebra	252
9.4.	La reestructuración patrimonial sujeta al Decreto Legislativo N.º 845.....	253
	Bibliografía.....	253

Capítulo XI

EL DESPIDO POR CAUSA JUSTA

1.	Generalidades.....	255
2.	Definición	256
3.	Causalidad del despido	257

4. La protección contra el despido en los instrumentos internacionales ...	257
5. La protección contra el despido en la Constitución de 1993.....	258
6. La protección contra el despido en el TUOLPCL.....	260
7. Clases de despido.....	262
7.1. Despido incausado.....	262
7.2. Despido injustificado.....	262
7.3. Despido fraudulento.....	262
7.4. Despido nulo.....	263
7.5. Despido indirecto.....	263
8. El despido por causas relacionadas con la capacidad del trabajador ...	263
8.1. “Las deficiencias físicas, intelectuales, mentales o sensoriales sobrevenidas cuando, realizados los ajustes razonables correspondientes, impiden el desempeño de sus tareas, siempre que no exista puesto vacante al que el trabajador pueda ser transferido y no implique riesgos para su seguridad y salud o la de terceros” (texto según la Sétima Disposición Complementaria Modificatoria de la Ley N.º 29973).....	263
8.2. El rendimiento deficiente en relación con la capacidad del trabajador y con el rendimiento promedio en labores y bajo condiciones similares (inciso b del artículo 23.º).....	264
8.3. La negativa injustificada del trabajador a someterse a examen médico previamente convenido o establecido por Ley, determinantes de la relación laboral, o a cumplir las medidas profilácticas o curativas prescritas por el médico para evitar enfermedades o accidentes. (inciso c del artículo 23.º).....	265
9. El despido por causas relacionadas con la conducta del trabajador.....	265
9.1. La comisión de falta grave.....	265
9.2. La condena penal por delito doloso.....	267
9.3. La inhabilitación por el ejercicio de la actividad.....	269
10. Análisis de las faltas graves tipificadas en el TUOLPCL.....	270
10.1. Causas relativas a la prestación laboral.....	271
10.2. Causas relativas al deber de disciplina.....	274
10.3. Causas relativas al deber de buena fe.....	284
10.4. Autonomía de la falta grave.....	289
11. El procedimiento para el despido.....	290

11.1. El sumario previo.....	290
11.2. Comisión de la misma falta grave por varios trabajadores.....	295
12. Verificación del despido.....	296
13. El plazo de caducidad.....	296
Bibliografía.....	297

Capítulo XII

EL DESPIDO NULO

1. Introducción.....	299
2. El despido nulo por realizar actividad sindical.....	300
3. El despido nulo por ejercer la representación de los trabajadores.....	301
4. El despido nulo por ejercicio del derecho a la tutela jurisdiccional.....	302
5. El despido por razón de sexo, raza, religión, opinión, idioma, discapacidad o de cualquier otra índole.....	305
6. El despido nulo por maternidad y sus efectos.....	306
6.1. Presunción de nulidad en el despido de la madre trabajadora..	310
6.2. Despido de la madre trabajadora por causa justa.....	313
7. El despido nulo por padecer VIH/SIDA.....	314
8. El despido nulo por discapacidad.....	314
9. El despido nulo por padecer tuberculosis.....	315
10. El despido nulo por padecer de diabetes o sus secuelas.....	316
11. El despido nulo por hostigamiento sexual.....	316
12. Carga de la prueba en el despido nulo.....	317
13. Efectos de la demanda de nulidad de despido declarada fundada.....	317
Bibliografía.....	318

Capítulo XIII

LAS REMUNERACIONES

1. Introducción.....	319
2. Definición.....	320
3. El derecho fundamental a la remuneración.....	322

4.	Contenido del derecho a la remuneración.....	323
4.1.	Contenido esencial.....	323
4.1.1.	Remuneración equitativa.....	324
4.1.2.	Remuneración suficiente.....	325
4.2.	Contenido accidental.....	327
5.	Clasificación.....	328
5.1.	Remuneración por unidad de tiempo.....	328
5.2.	Remuneración por unidad de obra.....	328
5.3.	Remuneración integral.....	328
6.	Características.....	328
7.	Conceptos no remunerativos.....	330
8.	Garantías de la remuneración.....	333
8.1.	Garantías frente al empleador.....	333
8.1.1.	Obligación de pago.....	334
8.1.2.	Forma de pago.....	334
8.1.3.	Periodicidad de pago.....	335
8.1.4.	Lugar de pago.....	336
8.2.	Garantías contra los acreedores del trabajador.....	337
8.3.	Garantías contra los acreedores del empleador.....	338
9.	Reducción de remuneraciones.....	343
10.	La Remuneración Mínima Vital.....	345
10.1.	Definición.....	345
10.2.	Monto de la Remuneración Mínima Vital.....	346
10.3.	Casos especiales de remuneración mínima.....	346
10.3.1.	Trabajadores a jornada parcial.....	346
10.3.2.	Comisionistas.....	347
10.3.3.	Destajeros.....	347
10.3.4.	Trabajadores mineros.....	347
10.3.5.	Trabajadores periodistas.....	347
10.3.6.	Trabajadores en horario nocturno.....	348
10.3.7.	Trabajadores agrarios.....	348
10.3.8.	Subvención económica para modalidades formativas laborales.....	348

10.3.9. Subvención económica de la pasantía.....	349
10.3.10. Subvención de la actualización para reinserción laboral.....	349
10.3.11. Carácter remunerativo del Impuesto a la Renta pagado por el empleador.....	349
10.4. Incumplimiento de pago de la remuneración mínima vital.....	350
11. La remuneración en los regímenes especiales.....	350
11.1. Remuneración de trabajadores adolescentes.....	350
11.2. Remuneración de trabajadores agrarios.....	350
11.3. Remuneración de los trabajadores artistas.....	351
11.4. Remuneración del trabajador porteador.....	352
11.5. Remuneración de los trabajadores de empresas comunales.....	353
11.6. Remuneración de los trabajadores de empresas constructoras de inversión limitada.....	353
11.7. Remuneración de los trabajadores del hogar.....	354
11.8. Remuneración de los trabajadores de la industria pesquera.....	355
11.9. Remuneración de los periodistas profesionales.....	356
11.10. Remuneración de los trabajadores pescadores.....	357
11.11. Remuneración del trabajador portuario.....	358
11.12. Remuneración de los docentes universitarios.....	359
11.13. Remuneración de los obreros de construcción civil.....	359
11.14. Remuneración de los trabajadores de la micro y pequeña empresa.....	360
12. Prohibición de la discriminación remunerativa entre varones y mujeres.....	360
Bibliografía.....	363

Capítulo XIV

LA ASIGNACIÓN FAMILIAR

1. Introducción.....	365
2. Definición.....	366
3. Naturaleza jurídica.....	366
4. Trabajadores con derecho.....	366

5. Casos especiales de percepción.....	369
6. Requisitos para su percepción.....	370
7. Monto.....	371
8. Asignaciones familiares distintas a las de la ley.....	372
9. Oportunidad de pago.....	372

Capítulo XV

LAS GRATIFICACIONES

1. Introducción.....	373
2. Definición.....	373
3. Naturaleza jurídica.....	374
4. Clases.....	374
5. Trabajadores con derecho.....	376
6. Monto de la gratificación.....	377
7. Remuneración regular.....	377
8. Caso de trabajadores con remuneraciones imprecisas.....	378
9. Oportunidad de pago.....	378
10. Requisitos para su percepción.....	379
11. Gratificaciones truncas.....	379
12. Incompatibilidades.....	380
13. Prescripción de las gratificaciones.....	380
Bibliografía.....	380

Capítulo XVI

LOS DESCANSOS REMUNERADOS

1. Introducción.....	381
2. El descanso semanal obligatorio.....	381
2.1. Remuneración del día de descanso semanal.....	382
2.2. Días efectivamente trabajados.....	383
2.3. Descuentos por inasistencias.....	383
2.4. Trabajo en día de descanso semanal.....	384
2.5. Trabajadores sin derecho al descanso semanal obligatorio.....	384
2.6. Incentivos y estímulos de asistencia.....	385

3. El descanso en días feriados.....	385
3.1. Los días feriados en el Perú.....	385
3.2. Corrida de feriados.....	386
3.3. Suspensión de labores por feriados no nacionales.....	387
3.4. Remuneración de los días feriados.....	387
3.5. Trabajo en días feriados.....	387
4. El descanso vacacional.....	388
4.1. Definición de vacaciones.....	389
4.2. Justificación del descanso vacacional.....	390
4.3. Requisitos para el descanso vacacional.....	391
4.4. Duración del descanso vacacional.....	394
4.5. Inicio del descanso vacacional.....	395
4.6. Enfermedad y descanso vacacional.....	395
4.7. Oportunidad de inicio del descanso vacacional.....	395
4.8. Adelanto del descanso vacacional.....	396
4.9. Monto de la remuneración vacacional.....	396
4.10. Oportunidad de pago de la remuneración vacacional.....	397
4.11. Fraccionamiento del descanso vacacional.....	398
4.12. Acumulación de descansos vacacionales.....	399
4.13. Reducción del descanso vacacional.....	399
4.14. Constancia de goce del descanso vacacional.....	400
4.15. Goce vacacional en trabajos discontinuos o de temporada.....	401
4.16. Pago de vacaciones a trabajadores que dejen de laborar.....	401
4.17. La triple vacacional.....	403
4.18. Caso especial de los profesores de centros educativos particulares.....	405
4.19. Caso especial de la madre gestante.....	405
4.20. Caso de la licencia por paternidad.....	405
4.21. Caso de la licencia para la asistencia médica y la terapia de rehabilitación de personas con discapacidad.....	406
4.22. Caso de la licencia a trabajadores con familiares directos que se encuentran con enfermedad en estado grave o terminal o sufran accidente grave.....	406
4.23. Infracción de las normas sobre descanso vacacional.....	407
Bibliografía.....	407

Capítulo XVII

LA REPOSABILIDAD CIVIL POR ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

1. Introducción.....	409
2. Los accidentes de trabajo.....	411
2.1. Definición de accidente de trabajo.....	411
2.2. Elementos del accidente de trabajo.....	413
2.3. Clases de accidentes de trabajo.....	413
2.4. Causas de los accidentes.....	414
3. Las enfermedades profesionales.....	415
3.1. Definición de enfermedad ocupacional.....	415
3.2. Clasificación de las enfermedades ocupacionales según la OIT.....	417
3.3. Clasificación de las enfermedades ocupacionales según la legislación peruana.....	417
4. Nociones generales sobre responsabilidad civil.....	418
4.1. Definición de responsabilidad civil.....	418
4.2. Clases de responsabilidad civil.....	418
4.3. Elementos de la responsabilidad civil.....	418
5. Naturaleza de la responsabilidad civil por contingencias laborales.....	420
5.1. La antijuricidad en los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.....	423
5.2. La relación causal en los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.....	423
5.3. Los factores de atribución en los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.....	424
5.4. El daño en los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.....	425
5.5. Prueba y Resarcimiento del Daño.....	427
Bibliografía.....	428

Capítulo XVIII

EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN EL TRABAJO

1. Introducción.....	431
2. Definición de hostigamiento sexual.....	433
3. Elementos de la definición de hostigamiento sexual según la LPSHS..	434
4. Ámbito de aplicación de la LPSHS.....	435
5. Sujetos en el hostigamiento sexual.....	436
6. Clases de hostigamiento sexual.....	437
7. Manifestaciones del hostigamiento sexual.....	438
8. Responsabilidad del empleador en el régimen laboral privado.....	438
9. Consecuencias en el régimen laboral privado.....	439
10. Sanción a los hostigadores.....	440
11. Procedimiento judicial.....	441
11.1. Juez competente y vía procedimental.....	441
11.2. Cuestiones previas.....	441
11.3. Plazo de caducidad.....	442
11.4. Litisconsorcio necesario.....	442
11.5. La falsa queja.....	442
12. La prueba en el hostigamiento sexual.....	442
12.1. La declaración de parte.....	443
12.2. La declaración testimonial.....	444
12.3. La prueba documental.....	444
12.3.1. El correo electrónico (e-mail).....	444
12.3.2. El Short Message Service (SMS).....	445
12.3.3. El WhatsApp	445
12.3.4. La página web.....	445
12.3.5. Las grabaciones de sonido.....	445
12.4. La pericia.....	446
12.5. La inspección judicial.....	446
Bibliografía.....	447

Capítulo XIX

EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

1. Introducción.....	449
2. Definición.....	450
3. Críticas sobre la denominación.....	450
4. Características del Derecho Colectivo del Trabajo.....	451
5. Fuentes del Derecho Colectivo del Trabajo.....	451
5.1. La Constitución.....	452
5.2. Los tratados internacionales.....	452
5.2.1. Los tratados internacionales sobre derechos humanos.....	452
5.2.2. Los Convenios y Recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).....	454
5.3. La Ley y normas de similar jerarquía.....	455
5.5. La convención colectiva o contrato colectivo de trabajo.....	459
5.6. Los laudos arbitrales económicos.....	460
5.7. La jurisprudencia.....	460
5.7.1. El precedente judicial.....	461
5.7.2. El precedente constitucional.....	462
5.7.3. Las sentencias constitucionales.....	464
5.7.3.1. La sentencia de inconstitucionalidad.....	464
5.7.3.2. Doctrina constitucional.....	466
5.7.3.3. Sentencias de Procesos Constitucionales de Acción Popular.....	472
5.7.4. Los plenos jurisdiccionales.....	472
5.8. Pronunciamientos de la Corte Interamericana de Derechos Humanos.....	474
5.9. Decisiones del Comité de Libertad Sindical de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).....	475
5.10. Doctrina Jurídica.....	476
6. Sujetos del Derecho Colectivo del Trabajo.....	476
Referencias.....	477

Capítulo XX

LA LIBERTAD SINDICAL

1. Introducción.....	479
2. Definición de libertad sindical.....	483
3. La libertad sindical individual.....	485
3.1. La libertad sindical individual positiva.....	485
3.1.1. Libertad de constituir organizaciones sindicales sin autorización previa.....	486
3.1.2. Libertad de afiliación sindical.....	486
3.1.3. Libertad de acción sindical.....	488
3.2. La libertad sindical individual negativa.....	488
4. La libertad sindical colectiva.....	488
4.1. Libertad de reglamentación.....	488
4.2. Libertad de representación.....	489
4.3. Libertad de gestión.....	489
4.4. Libertad de federación.....	489
4.5. Libertad de suspensión o disolución.....	490
Referencias.....	491

Capítulo XXI

LA ORGANIZACIÓN SINDICAL

1. Introducción.....	493
2. Definición de sindicato.....	493
3. Clases de Sindicatos.....	494
3.1. Por la condición laboral de sus miembros.....	494
3.2. Por su ámbito territorial.....	495
3.3. Por su grado de integración.....	495
3.4. Por su regulación en la legislación peruana.....	495
4. El derecho de sindicación de los trabajadores independientes.....	496
5. Casos especiales de reconocimiento del Derecho de sindicación.....	497

5.1.	Trabajadores de empresas de intermediación laboral y tercerizadoras.....	497
5.2.	Trabajadores adolescentes.....	498
5.3.	Trabajadores portuarios.....	498
5.4.	Trabajadores artistas.....	498
5.5.	Trabajadores de obras hidroeléctricas.....	499
5.6.	Trabajadores sujetos al contrato administrativo de servicios.....	499
5.7.	Trabajadores de microempresas.....	499
5.8.	Teletrabajadores.....	500
6.	Ámbito geográfico de los sindicatos.....	500
7.	Fines y funciones de los sindicatos.....	501
7.1.	Representación en conflictos colectivos.....	502
7.2.	Representación en conflictos individuales.....	502
7.3.	Funciones de carácter económico y social.....	503
8.	Representación sindical en materia de negociación colectiva.....	503
8.1.	Caso de sindicatos mayoritarios.....	504
8.2.	Caso de pluralidad de sindicatos minoritarios.....	504
8.3.	Caso de reclamación por una organización de integración sindical.....	505
9.	Obligaciones de las organizaciones sindicales.....	505
9.1.	Obligaciones internas.....	505
9.2.	Obligaciones ante la Autoridad de Trabajo (inciso d del artículo 10°).....	508
9.3.	Obligaciones ante el empleador.....	508
10.	Prohibiciones a las Organizaciones Sindicales.....	508
10.1.	Prohibiciones de política partidaria (inciso a del artículo 11° del TUOLRCT).....	509
10.2.	Prohibición de coacción para la afiliación o desafiliación de las organizaciones sindicales (inciso b del artículo 11° del TUOLRCT).....	510
10.3.	Prohibición de actividades lucrativas (inciso c del artículo 11° del TUOLRCT).....	510
10.4.	Prohibición de distribuir el patrimonio sindical (inciso d del artículo 11° del TUOLRCT).....	510

10.5. Prohibición de actos ilícitos (inciso e del artículo 11° del TUOLRCT).....	510
11. FUNDACION DEL SINDICATO.....	510
12. el registro sindical.....	511
13. El patrimonio sindical.....	513
13.1. Definición.....	513
13.2. La cuota sindical (literal a del artículo 27°).....	514
13.3. Precisiones sobre el término cuota sindical.....	514
13.4. Definición de cuota sindical.....	514
13.5. Importancia del pago de la cuota sindical.....	515
13.6. Clases de cuota sindical.....	515
13.6.1. La cuota sindical legal.....	516
13.6.2. La cuota sindical ordinaria.....	516
13.6.3. La cuota sindical extraordinaria.....	517
13.7. Procedencia del descuento por cuota sindical.....	517
13.8. Procedimiento para el descuento de la cuota sindical.....	518
13.9. Revocatoria de la autorización de descuento de la cuota sindical.....	520
13.10. Aportes a organizaciones de grado superior.....	521
13.11. Sanciones por incumplimiento del descuento y entrega de la cuota sindical.....	521
13.12. Las contribuciones voluntarias de los miembros del sindicato o de terceros (literal b del artículo 27°).....	522
13.13. Los demás bienes que adquiera a título gratuito u oneroso (literal c del artículo 27°).....	522
13.14. Liquidación del patrimonio sindical.....	522
14. La integración sindical.....	524
14.1. Constitución de organizaciones sindicales de grado superior ...	524
14.2. Registro de federaciones y confederaciones.....	525
14.3. Facultad de desafiliación de organismos de integración sindical.....	526
14.4. Regulación de federaciones y confederaciones.....	527
14.5. La cuota sindical para las organizaciones de integración sindical.....	527

14.6. Funciones de las organizaciones sindicales de grado superior...	527
14.7. Cancelación del registro.....	528
Bibliografía.....	529

Capítulo XXII

EL FUERO SINDICAL

1. Introducción.....	531
2. Definición de fuero sindical.....	532
3. Críticas al término fuero sindical.....	534
4. Características del fuero sindical.....	535
5. Antecedentes históricos del fuero sindical en el Perú.....	537
6. El fuero sindical amplio y el fuero sindical restringido.....	537
7. Clasificación del fuero sindical en el Texto Único Ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo.....	540
7.1. Fuero de los fundadores y adherentes (inciso a) del artículo 31°).....	540
7.2. Fuero de los directivos (primera parte del inciso b del artículo 31°).....	541
7.3. Fuero de los reclamantes (incisos c y e del artículo 31°).....	543
7.4. Fuero de los candidatos (inciso d del artículo 31°).....	545
7.5. Fuero convencional.....	546
8. Comunicación a la Autoridad Administrativa de Trabajo.....	546
9. Extinción del fuero sindical.....	547
9.1. La disolución y liquidación del centro de trabajo, y la quiebra	547
9.2. El cese por caso fortuito y la fuerza mayor, así como los motivos económicos, tecnológicos, estructurales o análogos.....	548
9.3. El despido por causa justa.....	549
10. La protección del fuero sindical.....	551
Bibliografía.....	552

Capítulo XXIII

LA LICENCIA SINDICAL

1. Introducción.....	555
2. Precisiones sobre el término licencia sindical.....	556
3. Definición de licencia sindical.....	556
4. Clases de licencia sindical.....	557
4.1. La licencia sindical convencional.....	557
4.2. Licencia sindical legal.....	558
5. Forma de ejercicio de la licencia sindical.....	558
6. Dirigentes con derecho a solicitar licencia sindical.....	559
7. Licencia de dirigentes integrantes de la comisión negociadora del pliego de reclamos.....	560
8. Comunicación al empleador y a la Autoridad Administrativa de Trabajo.....	562
9. Forma de cómputo del permiso sindical.....	562
10. Prohibición de licencia sindical por acto o norma administrativa.....	562
11. Licencia prevista en el Decreto Ley N° 14481.....	562
12. LICENCIA SINDICAL POR DIÁLOGO SOCIO LABORAL.....	563
13. Sanciones por incumplimiento de concesión de licencia sindical.....	564
Bibliografía.....	565

Capítulo XXIV

LA DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

1. Introducción.....	567
2. Disolución de la organización sindical.....	567
3. Causas determinantes de la disolución de una organización sindical...	569
3.1. Disolución de un sindicato por fusión o absorción.....	570
3.2. Disolución de un sindicato por acuerdo mayoritario de sus miembros.....	570
3.3. Disolución del sindicato por cumplirse los eventos previstos en su Estatuto.....	571

3.4. Disolución del sindicato por resolución judicial.....	572
3.5. Disolución del sindicato por liquidación de la empresa.....	573
3.6. Disolución judicial por pérdida del número de afiliados.....	574
4. Liquidación del patrimonio sindical.....	574
5. Cancelación del registro sindical.....	576
Bibliografía.....	577

Capítulo XXV

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. Introducción.....	579
2. La negociación colectiva en los instrumentos internacionales y la constitución.....	580
3. Definición de negociación colectiva.....	581
4. Principios de la negociación colectiva.....	583
4.1. Principio de negociación libre y voluntaria.....	583
4.2. Libertad para definir el nivel de la negociación.....	584
4.3. Principio de la buena fe.....	586
5. Contenido esencial del derecho a la negociación colectiva.....	588
6. Titularidad del derecho a la negociación colectiva.....	589
7. Definición de convenio colectivo.....	589
8. Fuerza vinculante del convenio colectivo.....	592
9. Tipos de cláusulas de los convenios colectivos.....	594
9.1. Cláusulas normativas.....	594
9.2. Cláusulas obligacionales.....	595
10. Características del convenio colectivo.....	595
10.1. Primacía del convenio colectivo sobre los contratos individuales.....	595
10.2. Vigencia de los beneficios acordados.....	596
10.3. Duración del convenio colectivo.....	596
10.4. Vigencia de las cláusulas del convenio colectivo.....	597
10.5. Los alcances del convenio.....	597
10.6. Formalidades para la celebración de los convenios colectivos.....	598

11. Nivel de la negociación colectiva.....	598
11.1. Nivel de empresa.....	598
11.2. Por rama de actividad.....	599
11.3. De gremio.....	599
11.4. Reglas para determinar el nivel de la negociación colectiva.....	599
12. Capacidad negocial.....	602
12.1. La representación de los trabajadores.....	603
12.2. La representación de los empleadores.....	605
13. Intervención de asesores.....	606
14. Inicio de la negociación colectiva.....	606
15. Presentación del pliego de reclamos.....	609
16. Recepción del pliego de reclamos.....	610
17. Información para la negociación.....	610
18. Evaluación económica del pliego de reclamos.....	613
19. Duración de la negociación.....	614
20. Etapas de la negociación colectiva.....	615
20.1. Etapa de trato directo.....	615
20.2. Etapa de conciliación.....	615
20.3. La mediación.....	618
20.4. Etapa de arbitraje.....	619
20.4.1. Definición.....	620
20.4.2. El arbitraje como función jurisdiccional.....	620
20.4.3. Naturaleza jurídica del arbitraje.....	621
20.4.4. Principios del arbitraje laboral.....	621
20.4.5. Características del arbitraje.....	622
20.4.6. Clasificación del arbitraje.....	623
20.4.7. Control difuso y arbitraje.....	624
20.4.8. Determinación de su competencia por los propios árbitros.....	624
20.4.9. El laudo arbitral.....	625
20.4.9.1. Laudo por libre elección.....	625
20.4.9.2. Laudo por elección de última oferta.....	625
20.4.9.3. Laudo por elección atenuada.....	625
20.4.9.4. Laudo de arbitraje mediación.....	625

20.4.9.5. Comunicación del Laudo Arbitral.....	627
20.4.9.6. Efectos del laudo arbitral.....	627
20.4.9.7. Corrección del laudo.....	628
20.4.9.8. Causales de nulidad del laudo.....	628
20.4.10. Honorarios de los árbitros.....	629
20.4.11. Arbitraje voluntario.....	630
20.4.12. Arbitraje potestativo.....	638
20.4.13. El arbitraje obligatorio.....	646
20. Impugnación judicial del laudo arbitral.....	647
Bibliografía.....	648

Capítulo XXVI

LA HUELGA

1. Introducción.....	651
2. El derecho de huelga en los instrumentos internacionales y en la Constitución de 1993.....	652
3. Definición de huelga.....	653
4. Características de la huelga.....	655
4.1. Suspensión colectiva del trabajo:.....	656
4.2. Acuerdo mayoritario:.....	656
4.3. Realización voluntaria:.....	657
4.4. Realización pacífica:.....	657
4.5. Abandono del centro de trabajo:.....	658
5. Contenido esencial del derecho de huelga.....	658
6. Titularidad del derecho de huelga.....	659
7. Límites al derecho de huelga.....	659
8. Requisitos para la declaración de huelga.....	660
8.1. Finalidad de la huelga (inciso a).....	661
8.2. Acuerdo de huelga (inciso b).....	662
8.3. Comunicación al empleador y a la Autoridad de Trabajo (inciso c).....	662
8.4. No sometimiento a arbitraje cuando se recurra a la huelga (inciso d).....	664

8.5. Adjuntar nómina de trabajadores que deben continuar laborando cuando corresponda (inciso c del artículo 65.º del Reglamento).....	665
9. Calificación de la huelga.....	665
10. Ámbito de la huelga.....	666
11. Efectos de la declaración de huelga.....	667
11.1. Abstención total de labores (inciso a del artículo 77.º del TUOLRCT).....	667
11.2. Suspensión de los efectos del contrato de trabajo (inciso b del artículo 77.º del TUOLRCT).....	667
11.3. Prohibición del retiro de bienes y materias primas por el empleador (inciso c del artículo 77.º del TUOLRCT).....	668
11.4. Respeto a la antigüedad en el trabajo (inciso d del artículo 77.º del TUOLRCT).....	669
12. Excepción a la suspensión de actividades.....	669
13. Huelga pacífica.....	670
14. Requerimiento de ratificación para la continuación de la huelga.....	670
15. Modalidades de huelga prohibidas.....	671
15.1. Paralización intempestiva.....	671
15.2. Paralización de zonas o secciones neurálgicas.....	671
15.3. Trabajo a desgano.....	671
15.4. Trabajo a ritmo lento.....	671
15.5. Trabajo a reglamento.....	671
15.6. Otras formas.....	672
16. Los servicios públicos esenciales.....	672
17. La huelga en los servicios públicos esenciales.....	675
18. La ilegalidad de la huelga.....	680
19. Término de la huelga.....	682
19.1. El acuerdo de partes.....	682
19.2. La Decisión de los trabajadores.....	682
19.3. Por resolución administrativa.....	682
19.4. Declaratoria de ilegalidad.....	682
20. Sanciones a los huelguistas.....	683
Bibliografía.....	684
BIBLIOGRAFÍA.....	687