

## ÍNDICE GENERAL

Presentación .....	3
--------------------	---

### CAPÍTULO I

#### RELACIONES LABORALES

1.	Causales de suspensión de la relación de trabajo .....	13
2.	Procedimiento de suspensión de labores por caso fortuito o fuerza mayor.....	16
3.	Supuestos de suspensión de la relación laboral y su incidencia en la determinación de algunos beneficios sociales.....	17
4.	El despido como causa de extinción del contrato de trabajo.....	19
5.	Procedimiento para la extinción de los contratos de trabajo por caso fortuito o fuerza mayor.....	20
6.	Procedimientos para la extinción de contratos de trabajo por motivos económicos, tecnológicos, estructurales o análogos.....	21
7.	Diferencia entre trabajador de dirección, de confianza y sin fiscalización inmediata .....	22
8.	Personal con derecho a la Indemnización por despido arbitrario .....	22
9.	Despidos y acciones Judiciales que corresponden .....	24
10.	Duración máxima de los contratos sujetos a modalidad .....	25
11.	Conceptos remunerativos computables para la Indemnización.....	26
12.	Tipos de servicios que pueden ser intermediados .....	27
13.	Elementos esenciales e Indiciarios de la tercerización laboral .....	27

## **CAPÍTULO II**

### REMUNERACIONES

1.	Remuneración Mínima Vital .....	29
2.	Formas de pago en los meses con 31, 30 o menos días .....	31
3.	Tipo de poder para el cobro de remuneraciones y beneficios laborales .....	31
4.	Ingresos que no constituyen remuneración .....	31
5.	Tipos de prestaciones alimentarias .....	32
6.	Costos de la contratación laboral.....	33
7.	Tipos de movilidad .....	35
8.	Posibilidad de percibir pensión y remuneración en forma simultánea .....	35

## **CAPÍTULO III**

### OBLIGACIONES LABORALES

1.	Cronograma de plazos y vencimientos de las principales obligaciones laborales .....	37
2.	Relevancia del número de trabajadores para ciertos derechos u obligaciones.....	40
3.	Información mínima que se debe registrar en las boletas de pago .....	42
4.	Plazo para la conservación de documentos.....	42
5.	Obligaciones derogadas, sustituidas e inexistentes.....	43

## **CAPÍTULO IV**

### PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES

1.	Definición de hostigamiento sexual .....	45
2.	Proceso de denuncia del hostigamiento sexual .....	45
3.	Procedimiento del hostigamiento sexual .....	46
4.	Discriminación salarial por sexo .....	46
5.	Discriminación en el empleo .....	47

## **CAPÍTULO V**

### **JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSOS**

<b>1.</b>	Modificación de la jornada .....	<b>49</b>
<b>2.</b>	Fórmula para determinar jornadas atípicas según el TC.....	<b>50</b>
<b>3.</b>	Determinación del valor de la hora extra.....	<b>50</b>
<b>4.</b>	Horas extras en trabajo nocturno .....	<b>50</b>
<b>5.</b>	Modificación del horario de trabajo.....	<b>51</b>
<b>6.</b>	Jornada máxima en las modalidades formativas laborales.....	<b>52</b>
<b>7.</b>	Tratamiento remunerativo de los días feriados y descanso semanal obligatorio .....	<b>52</b>
<b>8.</b>	Feridos especiales.....	<b>53</b>
<b>9.</b>	Tratamiento remunerativo del 1º de mayo.....	<b>55</b>
<b>10.</b>	Trabajadores con derecho a vacaciones .....	<b>56</b>
<b>11.</b>	Oportunidad de goce del descanso vacacional.....	<b>57</b>
<b>12.</b>	Trabajador que no gozó de sus vacaciones oportunamente.....	<b>57</b>

## **CAPÍTULO VI**

### **BENEFICIOS SOCIALES**

<b>1.</b>	Trabajadores con derecho a beneficios sociales.....	<b>59</b>
<b>2.</b>	Tipos de remuneraciones y su cómputo para beneficios sociales .....	<b>62</b>
<b>3.</b>	Cómputo de las remuneraciones según su fijeza en la determinación de beneficios sociales.....	<b>68</b>
<b>4.</b>	Compensación por tiempo de servicios - CTS.....	<b>69</b>
<b>4.1.</b>	Cálculo de los depósitos de CTS.....	<b>69</b>
<b>4.2.</b>	Tipos de cambio para la CTS.....	<b>69</b>
<b>4.3.</b>	Cambio de depositario de CTS .....	<b>70</b>
<b>4.4.</b>	Disponibilidad de la CTS .....	<b>70</b>

## CAPÍTULO VII

### MODELOS DE LIQUIDACIÓN DE BENEFICIOS SOCIALES

1.	Modelo de liquidación de beneficios sociales - Régimen general.....	73
2.	Modelo de liquidación de beneficios sociales de trabajadores de pequeñas empresas...	77
3.	Modelo de liquidación de beneficios sociales de trabajador de micro empresa .....	82

## CAPÍTULO VIII

### REGÍMENES ESPECIALES Y DE PROTECCIÓN ESPECIAL

1.	Régimen laboral especial de los trabajadores agrarios.....	85
2.	Trabajadores de construcción civil .....	88
3.	Beneficios de los trabajadores del hogar .....	90
4.	Régimen laboral especial de las micro y pequeñas empresas - Mype.....	91
4.1.	Ámbito de aplicación del régimen laboral especial Mype.....	91
4.2.	Exclusiones del régimen laboral Mype .....	92
4.3.	Beneficios laborales en el régimen Mype .....	92
4.4.	Seguridad social en salud para las Mype .....	93
5.	Beneficios de los trabajadores a tiempo parcial.....	94
6.	Jornada laboral de los trabajadores de actividades relacionadas con la salud.....	94
7.	Régimen laboral de trabajadores artistas .....	95
8.	Trabajadores adolescentes.....	96
9.	Madres trabajadoras .....	97
9.1.	Descansos otorgados a las madres trabajadoras.....	97
9.2.	Requisitos para el goce del descanso pre y posnatal .....	97
9.3.	Protección para las madres trabajadoras .....	98
9.4.	Implementación de lactarios.....	98
10.	Protección del trabajador con discapacidad.....	99
11.	Modalidades formativas laborales.....	100
11.1.	Aprendizaje.....	100
11.2.	Práctica profesional.....	100

11.3.	Capacitación laboral juvenil.....	101
11.4.	Pasantía .....	101
11.5.	Actualización para la reinserción laboral .....	102

### **CAPÍTULO IX**

#### PROCEDIMIENTO INSPECTIVO LABORAL

1.	Etapas del procedimiento inspectivo .....	103
2.	Procedimiento sancionador – etapa instructiva.....	103
3.	Procedimiento sancionador – etapa sancionadora.....	104
4.	Medios impugnativos en el procedimiento inspectivo .....	104
5.	Infracciones y multas inspectivas.....	105

### **CAPÍTULO X**

#### PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS LABORALES

1.	Principales plazos de la Ley del Procedimiento Administrativo General.....	117
2.	Procedimientos TUPA - MTPE.....	120

### **CAPÍTULO XI**

#### INCIDENCIA DE LA UIT EN EL ÁMBITO LABORAL

1.	Evolución de la UIT .....	121
2.	UIT e impuesto a la renta.....	121
3.	UIT e inembargabilidad de las remuneraciones .....	121
4.	Calificación para el régimen laboral especial de la micro y pequeña empresa.....	122
5.	Exclusión del régimen laboral especial de construcción civil.....	122
6.	Constitución de entidades de intermediación laboral.....	123
7.	Cobro de beneficios laborales a través de poder .....	123
8.	Competencia en los procesos laborales .....	123
9.	Gratuidad en los procesos laborales .....	123
10.	Procedencia de la casación.....	124

11.	Imposición de multas .....	124
12.	Forma de comparecer en el proceso laboral.....	124
13.	Tope del crédito contra las aportaciones del EsSalud .....	124
14.	UIT y multas inspectivas .....	125

## **CAPÍTULO XII**

### SEGURIDAD Y PREVISIÓN SOCIAL

1.	Complementariedad en las prestaciones del EsSalud y la EPS.....	127
2.	Asegurados con derecho a prestaciones económicas .....	127
3.	Condiciones generales para el otorgamiento de las prestaciones económicas .....	128
4.	Período de evaluación de pago de aportaciones de las entidades empleadoras.....	128
5.	Cálculo del monto de subsidios de incapacidad temporal para el trabajo y de maternidad.....	129
6.	Plazos para la solicitud del pago directo o reembolso de prestaciones económicas a EsSalud .....	129
7.	Momento a partir del cual se cuenta el plazo máximo para pedir el subsidio por incapacidad.....	130
8.	Prestaciones previsionales de los principales sistemas pensionarios.....	130
9.	Principales productos previsionales del SPP.....	132
10.	Principales diferencias entre el SNP y el SPP .....	133

## **CAPÍTULO XIII**

### TRIBUTACIÓN LABORAL

1.	Afectación tributaria de los ingresos laborales .....	135
2.	Contribuciones al seguro complementario de trabajo de riesgo – SCTR.....	139
3.	Aportes al EsSalud - Ley del sector agrario .....	139
4.	Aportes al FCJMMS - trabajadores mineros.....	140
5.	Plazos prescriptorios.....	140
6.	Contribución al SNP, EsSalud y pensión máxima.....	141
7.	Impuesto a la renta - 5ta. categoría.....	142

7.1.	Ingresos que califican como rentas de 5ta. categoría .....	142
7.2.	Procedimiento de retención del Impuesto.....	144
7.3.	Tasas y escalas del impuesto.....	145
8.	Contribución al Senati.....	145
9.	Contribución al Sencico.....	146
10.	Contribución al Conafovicer .....	146

## **CAPÍTULO XIV**

### PLANILLA ELECTRÓNICA (T-REGISTRO Y PLAME)

1.	Definiciones esenciales de la planilla electrónica .....	149
2.	Información de la planilla electrónica .....	150
2.1.	Del T-Registro (Registro de Información Laboral) .....	150
2.2.	Planilla mensual de pagos (Plame).....	153
3.	Operatividad de la planilla electrónica .....	155
3.1.	Reportes creados por la PLAME.....	155
3.2.	Datos que se obtienen del T-Registro para elaborar la PLAME .....	155
3.3.	Reportes creados por la PLAME.....	155
3.4.	Datos registrados mensualmente en la Plame.....	156
3.5.	Plazos para el alta, baja y modificaciones .....	156
3.6.	Entrega de constancias al trabajador .....	157

## **CAPÍTULO XV**

### TABLAS PARAMÉTRICAS DE LA PLAME

1.	Descripción de las tablas paramétricas de la PLAME (resumen).....	159
2.	Principales tablas paramétricas de la PLAME.....	160
2.1.	Tipo de trabajador, pensionista o prestador de servicios (Tabla 8) .....	160
2.2.	Régimen pensionario (Tabla 11).....	162
2.3.	Tipo de contrato de trabajo/condición laboral (Tabla 12) .....	163
2.4.	Motivo de baja del registro (Tabla 17).....	164
2.5.	Documento que sustenta el vínculo familiar (Tabla 27) .....	165

2.6.	Régimen laboral (Tabla 33).....	166
2.7.	Ingresos, tributos y descuentos (Tabla 22) .....	168

## **CAPÍTULO XVI**

### PLATAFORMAS Y REGISTROS LABORALES

1.	Registro de trabajador migrante andino - Sivitma.....	185
2.	Registro de trabajadores extranjeros- Sivice.....	185
3.	Registro de obras de construcción civil - Renocc .....	186
4.	Registro nacional de la micro y la pequeña empresa - remype .....	187
5.	Registro seguro vida ley.....	187
6.	Mesa de partes virtual del MTPE.....	188
7.	Registro de contrato de trabajadores del hogar .....	188
8.	Registro de casos de hostigamiento sexual en el trabajo .....	189
9.	Notificación de accidentes de trabajo .....	189
10.	AFP NET .....	190
11.	Casilla electrónica Sunafil.....	191