Índice geneal

Presentación 3

CAPÍTULO I

RELACIONES LABORALES

1. Trabajo regulado por el Derecho del Trabajo 15
2. Elementos de la relación de trabajo 16
3. Diversas relaciones entre una persona natural y una persona jurídica 17
4. Causales de suspensión de la relación de trabajo 18
5. Procedimiento de suspensión de labores por caso fortuito o fuerza mayor 21
6. Supuestos de suspensión de la relación laboral y su incidencia en la determinación de algunos beneficios sociales 22
7. El despido como causa de extinción del contrato de trabajo 24
8. Procedimiento para la extinción de los contratos de trabajo por caso fortuito o fuerza mayor 25
9. Procedimientos para la extinción de contratos de trabajo por motivos económicos, tecnológicos, estructurales o análogos 26
10. Diferencia entre trabajador de dirección, de confianza y sin fiscalización inmediata 27
11. Personal con derecho a la indemnización por despido arbitrario 27
12. Despidos y acciones judiciales que corresponden 29
13. Duración máxima de los contratos sujetos a modalidad 30
14. Conceptos remunerativos computables para la indemnización 31
15. Tipos de servicios que pueden ser intermediados 32
16. Elementos esenciales e indiciarios de la tercerización laboral 32

CAPÍTULO II

REMUNERACIONES

1. Remuneración Mínima Vital 33
2. Formas de pago en los meses con 31, 30 o menos días 35

3. Tipo de poder para el cobro de remuneraciones y beneficios laborales 35

4. Ingresos que no constituyen remuneración 35

5. Tipos de prestaciones alimentarias 36

6. Costos de la contratación laboral 37

7. Tipos de movilidad 39

8. Posibilidad de percibir pensión y remuneración en forma simultánea 39

CAPÍTULO III

OBLIGACIONES LABORALES

1. Cronograma de plazos y vencimientos de las principales obligaciones laborales 41

2. Relevancia del número de trabajadores para ciertos derechos u obligaciones 44

3. Información mínima que se debe registrar en las boletas de pago 46

4. Plazo para la conservación de documentos 46

5. Obligaciones derogadas, sustituidas e inexistentes 47

CAPÍTULO IV

PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES

1. Definición de hostigamiento sexual 49

2. Proceso de denuncia del hostigamiento sexual 49

3. Procedimiento del hostigamiento sexual 50

4. Discriminación salarial por sexo 50

5. Discriminación en el empleo 51

CAPÍTULO V

JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSOS REMUNERADOS

1. Modificación de la jornada 53

2. Fórmula para determinar jornadas atípicas según el TC 54

3. Determinación del valor de la hora extra 54

4. Horas extras en trabajo nocturno 54

5. Modificación del horario de trabajo 55

6. Jornada máxima en las modalidades formativas laborales 56

7. Tratamiento remunerativo de los días feriados y descanso semanal obligatorio 56

8. Feriados especiales 57

9. Tratamiento remunerativo del 1° de mayo 59

10. Trabajadores con derecho a vacaciones 60

11. Oportunidad de goce del descanso vacacional 61

12. Trabajador que no gozó de sus vacaciones oportunamente 61

CAPÍTULO VI

BENEFICIOS SOCIALES

1. Trabajadores con derecho a beneficios sociales 63

2. Tipos de remuneraciones y su cómputo para beneficios sociales 66

3. Cómputo de las remuneraciones según su fijeza en la determinación de beneficios sociales 72

4. Compensación por tiempo de servicios - CTS 73

   4.1. Cálculo de los depósitos de CTS 73

   4.2. Tipos de cambio para la CTS 73

   4.3. Cambio de depositario de CTS 74

   4.4. Disponibilidad de la CTS 74

5. Modelo de liquidación de beneficios sociales - Régimen general 75

6. Modelo de liquidación de beneficios sociales de trabajadores de pequeñas empresas 80

7. Modelo de liquidación de beneficios sociales de trabajador de micro empresa 85

CAPÍTULO VII

REGÍMENES ESPECIALES Y DE PROTECCIÓN ESPECIAL

1. Trabajadores de la agricultura, agroindustria y agroexportación 89

2. Trabajadores de construcción civil 92

3. Régimen de los trabajadores del hogar 94

4. Régimen laboral especial de las micro y pequeñas empresas - Mype 95
4.1. Ámbito de aplicación del régimen laboral especial Mype 95
4.2. Exclusiones del régimen laboral Mype 96
4.3. Beneficios laborales en el régimen Mype 96
4.4. Seguridad social en salud para las Mype 97
5. Beneficios de los trabajadores a tiempo parcial 98
6. Jornada laboral de los trabajadores de actividades relacionadas con la salud 98
7. Régimen laboral de trabajadores artistas 99
8. Trabajadores adolescentes 100
9. Madres trabajadoras 101
9.1. Descansos otorgados a las madres trabajadoras 101
9.2. Requisitos para el goce del descanso pre y posnatal 101
9.3. Protección para las madres trabajadoras 102
9.4. Implementación de lactarios 102
10. Protección del trabajador con discapacidad 103
11. Modalidades formativas laborales 104
11.1. Aprendizaje 104
11.2. Práctica profesional 104
11.3. Capacitación laboral juvenil 105
11.4. Pasantía 105
11.5. Actualización para la reinserción laboral 106

CAPÍTULO VIII

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. Elementos mínimos de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo 107
2. Organización del sistema de seguridad y salud en el trabajo 107
3. Principales obligaciones de los trabajadores y empleadores 108
4. Registros y obligaciones relacionados con la seguridad y salud en el trabajo 108
5. Conservación de los registros 109

6. Facilidades para llevar los registros 109

7. Protocolos de exámenes médico ocupacionales y guías de diagnóstico de los exámenes médicos obligatorios por actividad 110

8. Documentación obligatoria del sistema de seguridad y salud en el trabajo - SGSST 111

8.1. Quienes están obligados 111

8.2. Elaboración y aprobación 112

8.3. Organización de la documentación del SGSST 113

9. Comunicación de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes de trabajo 114

CAPÍTULO IX

RELACIONES LABORALES Y COVID - 19

1. Desconexión digital en el trabajo remoto 115

2. Medidas temporales sobre los exámenes médicos ocupacionales a propósito del Covid -19 116

3. Plan de vigilancia para la prevención y control del Covid-19 en el centro de trabajo 116

3.1. Tipo de profesional de salud de SST por tamaño de empresa 117

3.2. Tipo de EPP según nivel de riesgo de exposición 118

3.3. Estructura del plan de vigilancia 118

3.4. Lista de chequeo de vigilancia del Covid para centros de trabajo con 5 o más trabajadores 119

3.5. Lista de chequeo de vigilancia del Covid para centros de trabajo con 1 a 4 trabajadores 120

3.6. Regreso progresivo al trabajo según nivel de alerta, riesgo en el trabajo y condición del trabajador 122

CAPÍTULO X

RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

1. Lo esencial en la ley de relaciones colectivas de trabajo 123

2. Procedimiento de la negociación colectiva en el sector privado 125

3. Procedimiento de huelga en el sector privado 128

CAPÍTULO XI

PROCEDIMIENTO INSPECTIVO LABORAL

1. Etapas del procedimiento inspectivo 129
2. Desarrollo del proceso inspectivo 129
3. Procedimiento sancionador - etapa instructiva 130
4. Procedimiento sancionador - etapa sancionadora 131
5. Medios impugnativos en el procedimiento inspectivo 131
6. Recurso de revisión ante el Tribunal de Fiscalización Laboral TFL 132
7. Infracciones y multas inspectivas 133

CAPÍTULO XII

PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS

1. Principales plazos de la Ley del Procedimiento Administrativo General 145
2. Procedimientos TUPA - MTPE 148

CAPÍTULO XIII

PROCESOS JUDICIALES

1. Plazos de apelación 149
2. Proceso ordinario laboral: actos procesales y sus plazos 149
3. Proceso ordinario laboral - primera instancia 150
4. Proceso abreviado laboral - primera instancia 151
5. El abandono en la NLPT 152
6. Recurso de apelación 152
7. Recurso de casación 153
8. Proceso de amparo en materia laboral - demanda 154
9. Proceso de amparo en materia laboral - apelación 155
10. Aranceles judiciales 156

CAPÍTULO XIV

SEGURIDAD Y PREVISIÓN SOCIAL

1. Complementariedad en las prestaciones del EsSalud y la EPS 161
2. Asegurados con derecho a prestaciones económicas 161
3. Condiciones generales para el otorgamiento de las prestaciones económicas 162
4. Período de evaluación de pago de aportaciones de las Entidades Empleadoras 162
5. Cálculo del monto de subsidios de incapacidad temporal para el trabajo y de maternidad 163
6. Plazos para la solicitud del pago directo o reembolso de prestaciones económicas a EsSalud 163
7. Momento a partir del cual se cuenta el plazo máximo para pedir el subsidio por incapacidad 164
8. Período de latencia de las prestaciones asistenciales 164
9. Prestaciones previsionales de los principales sistemas pensionarios 165
10. Principales productos previsionales del SPP 167
11. Principales diferencias entre el SNP y el SPP 168

CAPÍTULO XV

TRIBUTACIÓN LABORAL

1. Afectación tributaria de los ingresos laborales 169
2. Contribuciones al seguro complementario de trabajo de riesgo - SCTR 174
3. Aportes al EsSalud - Ley del sector agrario 174
4. Aportes al FCJMMS-trabajadores mineros 175
5. Plazos prescriptorios 175
6. Contribución al SNP, EsSalud y pensión máxima 176
7. Impuesto a la renta - 5ta. categoría 177
   - 7.1. Ingresos que califican como rentas de 5ta. categoría 177
   - 7.2. Procedimiento de retención del impuesto 179
   - 7.3. Tasas y escalas del impuesto 180

8. Contribución al Senati 180
9. Contribución al Sencico 181
10. Contribución al Conafovicer 181

CAPÍTULO XVI

INCIDENCIA DE LA UIT EN EL ÁMBITO LABORAL

1. Evolución de la UIT 183
2. UIT e impuesto a la renta 183
3. UIT e inembargabilidad de las remuneraciones 184
4. Calificación para el régimen laboral especial de la micro y pequeña empresa 184
5. Exclusión del régimen laboral especial de construcción civil 184
6. Constitución de entidades de intermediación laboral 185
7. Cobro de beneficios laborales a través de poder 185
8. Competencia en los procesos laborales 185
9. Gratuidad en los procesos laborales 185
10. Procedencia de la casación 186
11. Imposición de multas 186
12. Forma de comparecer en el proceso laboral 186
13. Tope del crédito contra las aportaciones del EsSalud 186
14. UIT y multas inspectivas 187

CAPÍTULO XVII

PLATAFORMAS Y REGISTROS LABORALES

1. Registro de trabajador migrante andino - Sivitma 189
2. Registro de trabajadores extranjeros - Sivice 189
3. Registro de obras de construcción civil - Renocc 190
4. Registro nacional de la micro y la pequeña empresa - Remype 191
5. Registro seguro vida ley 191
6. Mesa de partes virtual del MTPE 192

7. Registro de contrato de trabajadores del hogar 192

8. Registro de casos de hostigamiento sexual en el trabajo 193

9. Notificación de accidentes de trabajo 193

10. AFP NET 194

11. Casilla electrónica Sunafil 195

CAPÍTULO XVIII

ORDENAMIENTO JURÍDICO LABORAL

1. Ordenamiento jurídico laboral 197