

Una obra esencial que te permitirá absolver y despejar las dudas en materia laboral, mediante un método práctico de preguntas y respuestas.



CONTENIDO INTEGRAL Y PRÁCTICO



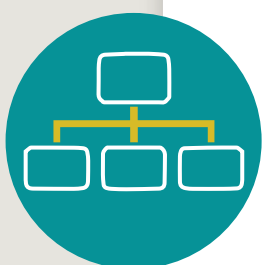
Más de **1,070** preguntas clave y sus respuestas.



Referencia a la **BASE LEGAL** actualizada que sirve de sustento a las respuestas.



Se incluyen referencias jurisprudenciales sobre casos concretos resueltos por el **TRIBUNAL CONSTITUCIONAL** y por la **CORTE SUPREMA**.



CASOS PRÁCTICOS, GRÁFICOS Y ORGANIGRAMAS para mayor comprensión de las explicaciones contenidas en las respuestas.

INFORMACIÓN DETALLADA DE LA OBRA

- 1 Preguntas clave y respuestas
- 2 Base legal

Beneficios sociales legales

cálculo para todos los beneficios laborales, así como a las retenciones que correspondan.

BASE LEGAL

Artículo 3 del Decreto Supremo N° 035-90-TR.

285 ¿El pago de la asignación familiar también corresponde a los trabajadores cuya remuneración se regula por convenio colectivo?

Mediante sentencia de Cas. N° 2630-2009 de fecha 10 de marzo de 2010, la Sala de Derecho Constitucional y Social de la Corte Suprema de Justicia ha precisado el sentido del artículo 1 de la Ley N° 25129 respecto del derecho de los trabajadores al pago de una asignación familiar en los siguientes términos:

En consecuencia, la formación de un sindicato no debe implicar la pérdida del beneficio de la asignación familiar, así como tampoco la celebración de un convenio colectivo; pues, en el caso que el convenio colectivo no regulase el beneficio, debe ser de aplicación el beneficio establecido en la Ley N° 25129 (10 % de la remuneración mínima vital). De este modo, la Corte Suprema apartándose de sus criterios anteriores y del texto expreso de la ley –que, aun cuando no lo ha indicado, lo ha inaplicado ejerciendo control difuso de constitucionalidad de las leyes–, ha extendido los efectos de la asignación familiar al personal sujeto a negociación colectiva.

BASE LEGAL

Artículo 1 de la Ley N° 25129.

3 Incluye casos prácticos

4 Gráficos y organigramas

3

Primacía de la realidad



Casos

Un empleador celebra un contrato de locación de servicios con un contador por dos (2) años. Durante la ejecución de este contrato la empresa establece un horario de ocho (8) horas diarias que tiene que cumplir dentro de la empresa, obligándolo a marcar una tarjeta al ingresar y salir de la empresa; asimismo, ha entregado un memorándum donde indica que por cada tres minutos que llegue tarde se le descontará el día entero.

Sí, porque durante la ejecución de este contrato de locación de servicios se aprecian las manifestaciones de los elementos esenciales del contrato de trabajo como son la entrega del memorándum, el establecimiento de un horario de trabajo y el marcado de tarjeta, que son características propias del poder de fiscalización del cual dispone el empleador en un contrato de trabajo.

4

569

¿Cuáles son las alternativas para el trabajador en caso de que no se cumpla debidamente con el procedimiento de despido?

No seguir el procedimiento de imputación y defensa del trabajador, o no comprobar la falta grave, abre las puertas a dos escenarios

Indemnización por despido arbitrario

Reposición

Remuneraciones devengadas

Lucro cesante



JORGE TOYAMA MIYAGUSUKU

COAUTOR



Profesor principal de la Pontificia Universidad Católica del Perú y de la Universidad del Pacífico.



Socio de Vinatea & Toyama Abogados. Abogado en materia laboral, tributaria, migratoria y de seguridad social.



Ha sido consultor del Banco Mundial, Cepal, Organización Internacional del Trabajo y de la Presidencia del Consejo de Ministros.



Exintegrante de la Junta Directiva de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y Seguridad Social.



Exmiembro de la Comisión Consultiva del Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo.





LUIS VINATEA RECOBA

COAUTOR



Profesor de la Pontificia Universidad Católica del Perú y de la Universidad de Piura.



Socio de Vinatea & Toyama. Abogado especializado en materia laboral y procesal laboral, en seguridad social, Derecho Administrativo y regulación de servicios públicos.



Ha participado en la elaboración de la Ley Procesal del Trabajo y de la Nueva Ley Procesal del Trabajo.



Exconsultor de la Organización Internacional del Trabajo.



Exmiembro de las juntas directivas de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.



ÍNDICE GENERAL

Prefacio	5
Prólogo.....	7
Presentación	9

CAPÍTULO I El contrato de trabajo

001 ¿Qué es el contrato de trabajo?	15
--	----

Elementos esenciales del contrato de trabajo

002 ¿Cuáles son los elementos esenciales del contrato de trabajo y en qué consiste cada uno de ellos?	16
--	----

Clases de contratos laborales

003 ¿Qué clases de contratos puede suscribir el empleador para contratar al personal?.....	18
---	----

004	¿En qué consisten los contratos a tiempo indeterminado y qué formalidades se deben cumplir?	19
------------	---	----

Contratos sujetos a modalidad (plazo fijo)

005	¿En qué consisten los contratos de trabajo sujetos a modalidad (plazo fijo o determinado)?.....	20
------------	---	----

006	¿Es indispensable que en los contratos de trabajo a plazo fijo se realicen por escrito y se precise el servicio concreto que se prestará?.....	21
------------	--	----

007	¿Qué formalidades debía cumplir el empleador con el trabajador y ante la Autoridad Administrativa de Trabajo para registrar sus contratos sujetos a modalidad?	22
------------	--	----

008	¿Qué son los contratos de naturaleza temporal?	22
------------	--	----

009	¿Cuándo se contrata por inicio de actividad o incremento de actividad?	23
------------	--	----

010	¿Cuándo se celebra un contrato por necesidades del mercado?	23
------------	---	----

011	¿Cuál es el criterio del TC para determinar la desnaturalización de los contratos temporales por necesidades de mercado?.....	24
------------	---	----

012	¿Cuándo se suscribe un contrato por reconversión empresarial?	24
------------	---	----

Contratos de naturaleza accidental

013	¿Qué son los contratos de naturaleza accidental?	25
------------	--	----

014	¿Cuándo se celebra un contrato ocasional?.....	25
015	¿Cuándo se suscribe un contrato de suplencia?.....	25
016	¿Cuándo se puede desnaturalizar el contrato de trabajo temporal de suplencia?	26
017	¿Cuándo se celebra el contrato de emergencia?.....	27

Contratos de obra o servicio específico

018	¿Qué son los contratos de obra o servicio específico?	27
019	¿Cuándo se puede suscribir un contrato de obra o servicio específico?	28
020	¿Cuándo se puede celebrar un contrato intermitente?.....	28
021	¿Cuándo se suscribe un contrato de temporada?.....	29
022	¿Qué condición debe darse para que los trabajadores bajo un contrato de temporada sean contratados posteriormente y cómo se establece su derecho de preferencia?	30

Contratos de exportación no tradicional

023	Los empleadores que desarrollen actividades de exportación no tradicional, ¿pueden celebrar contratos sujetos a modalidad? ...	31
024	¿Cuándo se desnaturaliza el contrato de trabajo por exportación no tradicional?	31

Otros contratos sujetos a modalidad

025	¿Qué otros contratos modales puede celebrar el empleador?.....	32
------------	--	----

Plazo de duración de los contratos sujetos a modalidad

026	¿Cuál es el plazo máximo por el cual el empleador puede contratar a los trabajadores bajo contratos modales?.....	32
------------	---	----

Desnaturalización de los contratos sujetos a modalidad

027	¿En qué casos se produce la desnaturalización de los contratos y qué efectos tiene?	33
------------	---	----

028	¿Puede el empleador celebrar contratos modales con sus ex-trabajadores que fueron estables (contratados por tiempo indeterminado)?.....	34
------------	---	----

Contrato a tiempo parcial

029	¿Qué es el contrato a tiempo parcial?.....	34
------------	--	----

030	¿Se deben registrar los contratos a tiempo parcial?	35
------------	---	----

CAPÍTULO II

Primacía de la realidad

031	¿Qué es la primacía de la realidad?.....	39
------------	--	----

*Aplicación del principio de primacía
de la realidad en las inspecciones de trabajo*

032 ¿Cómo aplica el principio de primacía de la realidad la Autoridad Administrativa de Trabajo?..... 40

033 ¿Qué situaciones deben verificarse en el marco de una visita inspectiva para que se aplique la primacía de la realidad? 41

*Aplicación jurisdiccional
del principio de primacía de la realidad*

034 ¿Cuáles serían los efectos que recaerían sobre los empleadores de declararse fundada la demanda iniciada en la vía laboral, por personas que tenían celebrados contratos de naturaleza civil, debido a que estos consideran que en realidad sus contratos son de naturaleza laboral?..... 42

035 ¿Cuáles son los supuestos de aplicación del principio de primacía de la realidad y de desnaturalización de contratos temporales, según la jurisprudencia del TC? 44

036 ¿Cuáles son los criterios establecidos por el TC con relación al CAS? 44

CAPÍTULO III

El periodo de prueba en el contrato de trabajo

037 ¿En qué consiste la formación y prueba del contrato de trabajo? 51

038 ¿Por cuánto tiempo el empleador puede extender el periodo de prueba y en qué casos se puede ampliar? 51

039	¿Qué sucede con el periodo de prueba si se suspende el contrato de trabajo o el trabajador reingresa a la empresa?.....	52
040	¿Existe periodo de prueba en los contratos de trabajo sujetos a modalidad?	53
041	¿Se puede aplicar el periodo de prueba a un trabajador que ingresó por concurso de méritos?	53

CAPÍTULO IV

Modalidades formativas

042	¿Qué son las modalidades formativas?	57
043	¿Cuáles son las modalidades formativas?	58
044	¿Las modalidades formativas se sujetan a la normativa laboral vigente?, y ¿a quiénes comprende?	58
045	¿Qué son los centros de formación profesional?.....	59

Del aprendizaje

046	¿Qué es el aprendizaje?	59
047	¿Qué es la certificación ocupacional?	60
048	¿Cuál es la finalidad del aprendizaje?	60
049	¿Qué es una empresa patrocinadora?	60
050	¿Qué es un convenio de aprendizaje?.....	61
051	¿Qué es la habilitación ocupacional?	61
052	¿Quiénes pueden celebrar convenios de aprendizaje?	61

053	¿Qué es la habilitación laboral técnica?	61
054	¿Cuáles son las obligaciones que deben cumplir las partes que celebran convenios de aprendizaje?	62
055	¿Qué es el aprendizaje con predominio en la empresa?	62
056	¿Cuáles son las partes de un convenio de aprendizaje con predominio en la empresa?	63
057	¿Cuál es el plazo previsto para dichos convenios?	63
058	¿Qué es el aprendizaje con predominio en el centro de formación profesional: prácticas preprofesionales?	64
059	¿Cuáles son las partes de un convenio de aprendizaje con predominio en el centro de formación profesional: prácticas preprofesionales?	64
060	¿Cuál es el plazo previsto para dichos convenios?	65
061	¿Las prácticas preprofesionales califican como experiencia laboral?	65
062	¿Qué implica el reconocimiento de las prácticas preprofesionales como experiencia laboral?	65

De la práctica profesional

063	¿Qué es una práctica profesional?	66
064	¿Cuál es el procedimiento que debe seguirse si el beneficiario (nacional o extranjero) se encuentra cursando estudios fuera del país y desea realizar prácticas preprofesionales?	66
065	¿Cuáles son las partes de un convenio de práctica profesional?	66

066	¿Cuál es el procedimiento que debe seguirse, si el beneficiario (nacional o extranjero) participa en programas de intercambio u otros similares y desea realizar prácticas preprofesionales?	67
067	¿Cuál es el plazo previsto para dichos convenios?.....	67
068	¿Las prácticas profesionales califican como experiencia laboral?	68
069	¿Qué implica el reconocimiento de las prácticas como experiencia laboral?	68

De la capacitación laboral juvenil

070	¿Qué es una capacitación laboral juvenil?	69
071	¿Cuál es el procedimiento que debe seguirse si el beneficiario (nacional o extranjero), en su condición de egresado, desea realizar prácticas profesionales?.....	69
072	¿Cuál es la finalidad de una capacitación laboral juvenil?.....	69
073	¿Cuál es el procedimiento que debe seguirse, si el beneficiario (nacional o extranjero), en su condición de egresado, participa en programas de intercambio u otros similares y desea realizar prácticas profesionales?.....	70
074	¿Cuáles son las obligaciones que deben cumplir las partes que celebran convenios de capacitación laboral juvenil?	70
075	¿Cuál es el número máximo de beneficiarios en capacitación laboral juvenil?	71
076	¿Debe la empresa presentar su programa anual de capacitación laboral juvenil?	72

077	¿Cuál es el contenido del programa anual de capacitación laboral juvenil?	72
078	¿Existe algún listado de las operaciones básicas y las operativas que se pueden llevar a cabo a través de la capacitación laboral juvenil?	73
079	¿Cuál es el plazo previsto para los convenios de capacitación laboral juvenil?	74
080	¿Dónde debe impartirse preferentemente la capacitación laboral juvenil?	74
081	¿El beneficiario puede obtener con la capacitación laboral juvenil realizada su correspondiente habilitación laboral-técnica?...	75

De la pasantía en la empresa

082	¿Qué es la pasantía en la empresa?	75
083	¿Cuál es la finalidad de esta pasantía?.....	76
084	¿Cuáles son las partes en un convenio de pasantía en la empresa?	76
085	¿Cuál es el plazo previsto para los convenios de pasantía en la empresa?.....	77
086	¿Cuáles son las obligaciones que deben cumplir las partes que celebran convenios de pasantía en la empresa?.....	77

De la pasantía de docentes y catedráticos

087	¿Qué es la pasantía de docentes y catedráticos?.....	78
------------	--	----

088	¿Cuál es la finalidad de la pasantía de docentes y catedráticos?	78
089	¿Cuáles son las partes en un convenio de pasantía de docentes y catedráticos?	78
090	¿Cuál es el plazo previsto para los convenios de pasantía de docentes y catedráticos?	79
091	¿Cuáles son las obligaciones que deben cumplir las partes que celebran convenios de pasantía de docentes y catedráticos?.....	79

De la actualización para la reinserción laboral

092	¿Qué es la actualización para la reinserción laboral?.....	80
093	¿Cuál es la finalidad de la actualización para la reinserción laboral?	80
094	¿Cuáles son las obligaciones que deben cumplir las partes que celebran convenios de actualización para la reinserción laboral? .	81
095	¿Cuál es el número máximo de beneficiarios en actualización para la reinserción laboral?.....	81
096	¿Cuál es el plazo previsto para los convenios de actualización para la reinserción laboral?.....	82
097	¿Cuántas veces pueden los beneficiarios acceder a esta modalidad formativa?.....	83
098	¿Dónde debe impartirse el entrenamiento y la actualización para la reinserción laboral?	83
099	¿Qué es un plan de entrenamiento y actualización para la reinserción laboral?.....	83

100	¿Cuál es el contenido del plan de entrenamiento y actualización para la reinserción laboral?.....	84
101	¿Cuáles son las pautas que deben observar los beneficiarios de los servicios de complementación de formación y actualización? ..	85
102	¿Quiénes pueden brindar servicios complementarios de formación y orientación para la reinserción laboral?.....	86
103	¿Dónde pueden brindarse los servicios complementarios de formación y orientación para la reinserción laboral?.....	86
104	¿El titular del certificado de entrenamiento y actualización para la reinserción laboral puede obtener con el mismo un beneficio adicional?.....	87

De las normas comunes a las modalidades formativas

105	¿Quiénes no pueden ser incluidos como beneficiarios de las modalidades formativas?.....	87
106	¿Cuáles son las obligaciones de las personas en formación?.....	87
107	¿Cuáles son los requisitos para que los adolescentes de 14 a 18 años realicen actividades relacionadas con las modalidades formativas?.....	88
108	¿Cuáles son las obligaciones de las empresas?.....	88
109	¿Cuáles son las obligaciones que deberá cumplir el empleador en materia de seguridad y salud respecto de los beneficiarios de las modalidades formativas?	90
110	¿Cuáles son las obligaciones de los centros de formación profesional?.....	91

111	¿Cuáles son los límites previstos en cuanto a la jornada formativa?	91
112	Con respecto a la jornada máxima de las modalidades formativas, ¿qué sanción recae en caso esta no se cumpla?	93
113	¿Cuál es el monto establecido para la subvención económica? .	93
114	¿Cuáles son los requisitos para autorizar la realización de actividades en las modalidades formativas, en jornada u horario nocturno?	94
115	¿Qué característica tiene la subvención económica otorgada a las personas que están bajo las modalidades formativas?.....	95
116	¿Qué actividades están prohibidas para los adolescentes bajo cualquier modalidad formativa?	95
117	¿Podrán los adolescentes realizar actividades relacionadas con las modalidades formativas en horario nocturno?.....	96
118	¿Cuál es el contenido establecido para los convenios?	96
119	¿En qué condiciones el empleador debe otorgar al beneficiario el tiempo de refrigerio?	97
120	¿Quiénes fiscalizan que se observe el régimen previsto para las modalidades formativas?.....	97
121	¿En qué circunstancias se desnaturalizan dichos convenios y qué efectos conllevaría?	98
122	¿Cómo son consideradas las infracciones a la normativa relativa a las modalidades formativas?.....	99
123	¿Qué infracciones a la normativa dispuesta para las modalidades formativas pueden ser reparadas?.....	99

124	¿Cómo debe atender el empleador las enfermedades y accidentes que pueden sufrir los beneficiarios de las modalidades formativas?	100
125	¿Cuál es el plazo para el pago de algún adeudo relacionado con la subvención económica o cualquier otro beneficio establecido por la ley, el reglamento o por acuerdo entre las partes, que estuviera pendiente a la fecha de finalización del convenio?	101
126	¿Dónde se inscribían los convenios relativos a las modalidades formativas?	101

CAPÍTULO V

Intermediación laboral y tercerización de servicios

127	¿En qué consiste la descentralización?.....	107
------------	---	-----

Intermediación laboral

128	¿En qué consiste la intermediación laboral?	108
129	¿Qué servicios del empleador usuario pueden ser prestados por una empresa intermediaria?.....	109
130	¿Qué objeto social deben tener las empresas intermediarias con las que contrate el empleador usuario?.....	110
131	¿Cómo deben estar constituidas las empresas intermediarias para poder prestar servicios al empleador usuario?	111
132	¿Cómo se regula la inscripción de las empresas de intermediación laboral ante la Autoridad Administrativa de Trabajo?.....	111

133	¿Con qué tipo de empresas intermediarias puede contratar un empleador usuario para que le provean de personal que le brinde servicios temporales?.....	113
134	¿Con qué tipo de empresas intermediarias puede contratar un empleador usuario para que le provean de personal que le brinde servicios complementarios?.....	114
135	¿Con qué tipo de empresas intermediarias puede contratar un empleador usuario para que le provean de personal que le brinde servicios especializados?	115
136	¿Con qué tipo de cooperativas puede contratar un empleador usuario para que estas le provean de personal?.....	116
137	¿Qué empresas están obligadas a inscribirse en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral?	117
138	¿Qué derechos tienen los trabajadores de la intermediadora?....	118
139	¿En qué casos no estamos ante supuestos de intermediación laboral?	118
140	¿Es posible que se produzca un desplazamiento de personal en supuestos distintos a la intermediación laboral?	119
141	¿Qué consecuencias acarrea la desnaturalización de los contratos de tercerización en los que existe desplazamiento de personal?	120
142	¿Qué derechos tienen los trabajadores desplazados a una empresa principal en el marco de una tercerización de servicios?.....	120
143	¿En qué supuesto la intermediación laboral será nula?.....	122
144	¿En qué supuestos el empleador usuario no podrá contratar con empresas intermediarias?	122

145	¿Cuál es el porcentaje de trabajadores que puede tener el empleador usuario en su centro de trabajo provenientes de empresas intermediarias?	123
146	¿En qué supuestos la intermediación laboral quedaría desnaturalizada y qué efecto produce esta?	123
147	¿Cuál es el supuesto por el cual se verifica la desnaturalización de la intermediación laboral, según el TC?	125
148	¿Qué formalidad debe observar el empleador usuario que haya cumplido la empresa intermediaria al momento de contratar con esta?	125
149	¿Qué obligaciones debe cumplir el empleador usuario cuando contrate con una empresa intermediaria?	127
150	El empleador usuario que hubiera celebrado contratos de locación de servicios fuera de los supuestos de intermediación laboral con empresas intermediarias, ¿cuánto tiempo de plazo tendría para modificar dichos contratos?, y de no realizarlo, ¿qué efectos se producirían?	128
151	¿El empleador usuario puede celebrar contratos o subcontratos con empresas intermediarias para que le provean de personal a fin de prestar servicios en sus actividades principales?.....	129
152	¿Qué contingencia existiría para el empleador usuario que realiza actividades de alto riesgo si contrata con una empresa intermediaria que no tiene asegurados a los trabajadores que van a ser destacados a esta?	130
153	¿Los trabajadores que hayan sido destacados tienen algún derecho de preferencia para ser contratados por las empresas usuarias?.	130
154	¿Qué formalidad deben cumplir las empresas intermediarias ante la Autoridad Administrativa de Trabajo para renovar su inscripción en el registro?	131

155	¿Qué formalidad debían cumplir las empresas intermediarias ante la Autoridad Administrativa de Trabajo cuando estas varíen sus datos?.....	132
156	¿Qué documento debe entregar la Autoridad Administrativa de Trabajo a las empresas intermediarias cuya inscripción en el registro apruebe?	133
157	¿Qué sanción existe para las empresas intermediarias si la Autoridad Administrativa de Trabajo constata que los datos que estas han presentado son falsos?	134
158	¿En qué casos las empresas intermediarias pierden la vigencia de su inscripción en el registro?	134
159	¿En qué tiempo una empresa intermediaria debe apelar la resolución que cancela su inscripción en el registro?	135
160	¿Cuánto tiempo tenían las empresas intermediarias para registrarse ante la Autoridad Administrativa de Trabajo?, y de no realizarlo, ¿qué efectos se producían?.....	136
161	¿Qué obligaciones formales debe cumplir ante la Autoridad Administrativa de Trabajo una empresa intermediaria cuando contrate con el empleador usuario al cual destacará a sus trabajadores?.....	136
162	¿Qué obligación formal deben cumplir las empresas intermediarias cada tres meses ante la Autoridad Administrativa de Trabajo?	137
163	¿Qué formalidad debe cumplir ante la Autoridad Administrativa de Trabajo una empresa intermediaria que con posterioridad a su registro abra sucursales?, y de no hacerlo, ¿qué efectos se producirían?.....	138
164	¿Qué incumplimientos de obligaciones laborales originan la pérdida de la vigencia del registro de las empresas intermediarias?	139

165	Si la empresa intermediaria no cuenta con una fianza que garantice el pago de los beneficios sociales de los trabajadores destacados, ¿qué contingencia habría para el empleador usuario?.....	140
166	¿Qué clases de fianza puede constituir una empresa intermediaria?	140
167	¿Cuántas modalidades de carta fianza a nombre del ministerio puede constituir la empresa intermediaria?	141
168	¿Cómo se determinan el monto y el plazo de la fianza a nombre del ministerio?	142
169	¿Cómo se renueva y reajusta la carta fianza a nombre del MTPE?	143
170	¿A qué entidad debe presentar la empresa intermediaria la carta fianza a nombre del ministerio para su recepción y custodia? ...	143
171	¿En qué casos la Autoridad Administrativa de Trabajo devolverá la carta fianza a nombre del ministerio?	144
172	¿Cómo y quién ejecuta la carta fianza a nombre del ministerio?	144
173	¿Los organismos públicos pueden celebrar contratos con empresas intermediarias para que estas les provean de personal?	145
174	¿Qué sanción tendrían las empresas intermediarias que incumplan con sus obligaciones laborales con los trabajadores que hayan destacado a un organismo público?	146
175	¿Cuáles son las obligaciones que debe realizar un contratista cuando celebre un contrato para realizar una obra?	146
176	¿Qué debe presentar un trabajador que denuncia a una empresa intermediaria por incumplimiento de obligaciones laborales ante la Autoridad Administrativa de Trabajo?	147
177	¿Dónde se llevan a cabo las visitas inspectivas que realice la Autoridad Administrativa de Trabajo cuando verifique los supuestos de intermediación laboral?	148

178	¿Qué obligación formal debe cumplir el trabajador ante la Autoridad Administrativa de Trabajo cuando demande ante el órgano jurisdiccional competente a una empresa intermediaria por incumplimiento de obligaciones laborales?.....	148
------------	--	-----

Tercerización de servicios

179	¿Qué se debe entender por tercerización?	149
180	¿Qué contratos constituyen una tercerización de servicios?	150
181	¿Cuál es el ámbito de la normativa que regula la tercerización en nuestro país? o, en sentido negativo, ¿qué contratación queda excluida del ámbito de esta normativa?	151
182	¿Qué actividades no se pueden tercerizar con desplazamiento continuo de trabajadores?.....	151
183	¿Qué se debe entender por actividades especializadas?.....	152
184	¿Qué se debe entender por actividad principal?.....	152
185	El elemento de la pluralidad de clientes, ¿fue exigido desde la entrada en vigencia de la normativa que regula la tercerización? Y, ¿siempre es exigible este elemento?	153
186	¿Qué debemos entender sobre la exigencia de que las empresas tercerizadoras cuenten con equipamiento?, ¿es siempre exigible este requisito?.....	154
187	¿Qué se debe tener en cuenta al momento de recurrir a la tercerización de servicios en relación con el personal que es desplazado a la empresa principal?	154
188	¿Cuándo se produce la desnaturalización de la tercerización?...	155

189	¿Existe alguna una prohibición general de tercerización laboral?.....	156
190	¿Cuáles son los principales hechos en la tercerización considerados como infracciones muy graves para SUNAFIL?.....	156
191	¿Existe alguna guía donde se establezcan las reglas y disposiciones para el adecuado ejercicio de la función inspectiva en la verificación del cumplimiento de la normativa sobre la tercerización laboral?.....	157
192	¿Qué obligación tiene la empresa tercerizadora al momento de iniciar la ejecución de la tercerización?	157
193	¿Cómo se lleva a cabo el registro de las empresas tercerizadoras?	159
194	¿Cuándo se puede proponer la cancelación del registro de empresas tercerizadoras?.....	160
195	Además del Registro Nacional de Empresas Tercerizadoras, ¿existen otros tipos de registros sectoriales?	160
196	¿Tienen las empresas principales obligación de contar con un registro de asistencia del personal desplazado a través de una tercerización de servicios?.....	160
197	¿Cómo opera la responsabilidad solidaria de la empresa principal en el caso de la tercerización?	161
198	¿Qué empresa tiene la obligación de pagar los aportes a la ONP y EsSalud y el Impuesto a la Renta correspondiente a los trabajadores desplazados?	162
199	¿En qué casos no opera la responsabilidad solidaria de la empresa principal?.....	163
200	¿Cuál es el plazo durante el cual puede reclamarse la responsabilidad solidaria de la empresa principal? Y, ¿cuál es el plazo en el que los trabajadores de la empresa tercerizadora pueden cobrarle	

a esta el pago de los derechos y beneficios laborales y el cumplimiento de las obligaciones de seguridad social? 164

201 En caso la empresa principal pague los derechos y beneficios sociales y las obligaciones de seguridad social de los trabajadores desplazados de la empresa tercerizadora, ¿tiene alguna posibilidad de reclamar la devolución de lo pagado a esta última? 164

202 Se ha señalado que la normativa nacional de la tercerización solo abarca que la tercerización conlleva un desplazamiento continuo de personal. Pero, ¿cuándo se configura un desplazamiento de personal continuo?..... 165

203 ¿Qué derechos tiene el personal de la empresa tercerizadora que interviene en una tercerización de servicios? 165

CAPÍTULO VI

La discriminación en la oferta de acceso al empleo

204 ¿Cuándo existe discriminación en las ofertas de empleo? 169

205 ¿A quiénes está dirigida la prohibición de discriminar?..... 170

206 ¿Qué características debe tener el contenido de las ofertas de empleo? 170

207 ¿Se puede solicitar la presentación del Certificado de Antecedentes Penales como un requisito de las ofertas de trabajo?..... 171

208 ¿Cómo debe actuar la Autoridad Inspectiva de Trabajo cuando las ofertas de acceso al empleo tengan un contenido discriminatorio?..... 172

209 ¿Cómo puede reclamar una persona que considera que ha sido discriminada por una oferta de acceso al empleo? 172

210	¿Qué sanción existe para el empleador si es declarada fundada por la Autoridad Inspectiva de Trabajo una denuncia en su contra por discriminación en el acceso al empleo?.....	173
211	¿Qué acción legal debe realizar una persona que ha sido discriminada en un proceso de selección o admisión a un puesto de trabajo?.....	174

Sobre avisos de ofertas de empleo

*La discriminación remunerativa
entre varones y mujeres*

212	¿Cómo se determina la discriminación remunerativa entre varones y mujeres?	176
213	¿Cuál es el contenido mínimo de los cuadros de categorías y funciones?	177
214	¿Qué obligación tiene el empleador al momento de determinar sus políticas remunerativas?.....	177
215	¿Los trabajadores pertenecientes a una misma categoría pueden percibir remuneraciones diferentes?.....	178
216	¿Se considera una práctica contraria a la prohibición de discriminación la no renovación de contratos sujetos a modalidad o a plazo fijo?	179
217	¿Se debe comunicar a los trabajadores sobre la política salarial?.....	179
218	¿Cuándo se debía implementar el cuadro de categorías y funciones?.....	180

- 219** ¿Existe alguna guía referencial para evaluar puestos de trabajo y definir el cuadro de categorías y funciones? 180
- 220** ¿Cuándo comienza la fiscalización del cumplimiento de obligaciones en materia remunerativa? 184

CAPÍTULO VII

Prestación de servicios y categorías laborales

- 221** ¿En qué consiste el servicio que presta el trabajador para el empleador producto de un contrato de trabajo? 187
- 222** ¿Cómo define nuestro ordenamiento a los trabajadores de confianza y de dirección? 188
- 223** ¿Cuál es el criterio adoptado por el TC para considerar que un trabajador ocupa un cargo de confianza? 188
- 224** ¿Qué procedimiento debe utilizar el empleador para calificar los puestos de dirección y de confianza? 189
- 225** ¿Qué procedimiento debe observar un trabajador cuyo cargo ha sido calificado indebidamente como de dirección o de confianza por el empleador? 190
- 226** ¿Qué trabajadores de dirección y de confianza tienen derecho a indemnización por despido arbitrario? 191

Obligaciones de las partes que emanan del vínculo laboral

- 227** ¿Qué deberes y derechos se configuran desde que el empleador y el trabajador inician una relación laboral? 192

228	¿Qué derechos constitucionales laborales tiene el trabajador? ..	192
229	¿Qué derechos genéricos tiene el empleador?.....	193

CAPÍTULO VIII

Reglamento interno de trabajo

230	¿Qué es un reglamento interno de trabajo y qué empresas están obligadas a contar con él?	197
231	¿Qué debe contener un reglamento interno de trabajo?	197
232	¿Se debe consignar en el reglamento interno de trabajo la prohibición de fumar en el centro de trabajo?	198
233	¿Qué obligaciones formales debe cumplir el empleador para registrar un reglamento interno de trabajo y qué plazo tiene para entregarlo a los trabajadores?	199
234	¿En qué consiste la modificación de las condiciones de trabajo o <i>ius variandi</i> , como se le conoce en la doctrina?	200

CAPÍTULO IX

La remuneración y otros ingresos

235	¿Qué es la remuneración?.....	203
236	¿En qué consiste la remuneración básica?	204
237	¿En qué consiste la remuneración mínima vital y actualmente a cuánto asciende?.....	205
238	¿Cómo debe pagar el empleador la remuneración mínima vital a los trabajadores que laboran a destajo o perciban comisiones?	206

239	Los empleadores del sector minero, ¿deben pagar una remuneración mínima vital a los trabajadores?.....	206
240	Los empleadores del sector agrario, ¿deben pagar una remuneración mínima vital a los trabajadores?.....	207
241	¿Qué otras sumas puede percibir adicionalmente el trabajador a la remuneración básica?	208
242	¿Qué formas de pago puede utilizar el empleador para pagar la remuneración a los trabajadores?	208
243	¿Quién determina la entidad del sistema financiero donde se deben depositar los haberes de los trabajadores?.....	209
244	¿Cuál es el criterio adoptado por el TC sobre los embargos realizados en cuentas bancarias de remuneraciones y pensiones?..	210
245	¿Cómo se calcula el valor diario de la remuneración?.....	211
246	¿Qué remuneraciones no son computables para fines legales con excepción de la Ley del Impuesto a la Renta?	211
247	¿Cuál es el alcance de los conceptos no remunerativos contemplados en las normas laborales?	213
248	¿Qué otros conceptos no remunerativos percibe el trabajador?	214
249	¿Los tiques o vales de alimentación son remuneraciones?	214
250	¿Qué obligación tienen los empleadores que otorguen el beneficio de prestaciones alimentarias?	215
251	¿Qué restricciones tienen los empleadores que otorguen el beneficio de prestaciones alimentarias?	215

252	¿Qué prohibición tienen los empleadores que otorguen cupones, vales u otros documentos análogos?	216
253	¿Qué especificaciones deberán contener los tiques, vales u otros documentos análogos?.....	216
254	¿Los tiques, vales u otros documentos análogos pueden destinarse a otros fines?.....	217

CAPÍTULO X

Beneficios sociales legales

255	¿Qué son los beneficios sociales legales?.....	223
256	¿Qué beneficios sociales tienen los trabajadores y socios trabajadores de las empresas de servicios y de las cooperativas?	224
257	¿Qué beneficios sociales tienen los trabajadores y socios trabajadores de las empresas de servicios o cooperativas que son destacados a prestar su servicio a un empleador usuario?	224
258	¿Los socios trabajadores de una cooperativa deben agotar algún tipo de instancia, antes de iniciar algún proceso judicial por incumplimiento de beneficios sociales?	225
259	¿Qué requisitos deben cumplir los trabajadores a tiempo parcial para tener derecho a los beneficios sociales?	225
260	¿Qué beneficios sociales legales debe percibir un trabajador a tiempo parcial?	226
261	¿Qué beneficios sociales tienen los trabajadores que son contratados bajo cualquier contrato sujeto a modalidad?.....	226
262	¿Qué se toma en cuenta para calcular los beneficios sociales de un trabajador que tiene un contrato sujeto a modalidad de naturaleza intermitente?	227

***Beneficios sociales legales remunerativos.
Gratificaciones legales***

263	¿Qué son las gratificaciones y cuándo deben ser abonadas?.....	227
264	¿Qué requisitos debe cumplir el trabajador para percibir la gratificación?	228
265	¿Qué conceptos remunerativos se toman en cuenta para el cálculo de las gratificaciones?.....	229
266	¿La asignación familiar forma parte de la base de cálculo para el pago de las gratificaciones?.....	229
267	¿Cómo debe determinar el empleador el tiempo de servicios para calcular las gratificaciones ordinarias?.....	230
268	¿Cuál es la base de cálculo de la gratificación en el caso de los trabajadores que perciben una remuneración variable?	230
269	¿Cómo debe el empleador pagar las gratificaciones?.....	231
270	¿En qué consiste la gratificación trunca?	232
271	¿Cómo se calcula el monto de las gratificaciones de los trabajadores que perciben remuneración imprecisa?	233
272	¿Puede el trabajador percibir la gratificación simultáneamente con otro beneficio?	233
273	¿Se encuentran afectas las gratificaciones legales a aportaciones, contribuciones u otros descuentos?	233
274	Sobre la inafectación de las gratificaciones legales, ¿qué sucede con el aporte que debe realizar el empleador a EsSalud respecto de dicho concepto?	234

275	En caso de gratificaciones truncas, ¿se genera también la bonificación extraordinaria?	235
276	¿Qué sucede con aquellos trabajadores afiliados a una Entidad Prestadora de Salud?	235
277	¿Debe otorgarse la bonificación extraordinaria al trabajador que ha celebrado con el empleador un convenio de remuneración integral anual?	236
278	¿La inafectación también es aplicable en los regímenes laborales especiales?	236

Asignación familiar

279	¿Qué es la asignación familiar y a cuánto asciende?.....	240
280	¿Quiénes tienen derecho a percibir esta asignación familiar y qué requisitos deben cumplir?.....	241
281	¿En qué momento se paga la asignación familiar?.....	241
282	¿Cómo percibirán la asignación familiar una pareja de esposos que trabaja para una misma empresa y un trabajador que labora para varias empresas?.....	242
283	¿Qué sucede con aquellas empresas que otorgan a los trabajadores una asignación por cónyuge?.....	242
284	¿La asignación familiar está sujeta a retenciones?.....	242
285	¿El pago de la asignación familiar también corresponde a los trabajadores cuya remuneración se regula por convenio colectivo?	243

Bonificación por tiempo de servicios

- 286** ¿En qué consistía la bonificación por tiempo de servicios? 245
- 287** ¿Cómo se adquiriría el derecho a percibir la bonificación por tiempo de servicios y a cuánto ascendía? 245
- 288** ¿Cuál era el tratamiento de la bonificación por tiempo de servicios para las mujeres? 246

Bonificación por prima textil

- 289** ¿Qué empleadores están obligados a asumir el pago de la bonificación por prima textil? 247
- 290** ¿A cuánto asciende el pago de la bonificación por prima textil? 247

Beneficios sociales legales no remunerativos

- 291** ¿Qué conceptos se consideran beneficios no remunerativos? 248

Póliza de seguro de vida

- 292** ¿En qué consiste la póliza de seguro de vida? 249
- 293** ¿En qué momento el empleador está obligado a contratar una póliza de seguro de vida? 249
- 294** ¿Quiénes son los beneficiarios de la póliza de seguro de vida y qué formalidades deben cumplirse? 250
- 295** ¿Cuáles son las obligaciones del empleador cuando contrata una póliza de seguro de vida? 250

296	¿En qué consiste la prima y cuál es su monto?	251
297	¿El empleador está obligado a seguir pagando las primas correspondientes del seguro de vida cuando existe una suspensión en la relación laboral?	252
298	¿Cuáles son las obligaciones del asegurador?	252
299	¿En qué casos el asegurador debe pagar la cuantía de la póliza del seguro de vida?	253
300	¿Cómo se determina el monto del beneficio cuando se trata de trabajadores con menos de tres (3) meses de servicios?	254
301	¿Qué obligación formal debe cumplir el empleador con el trabajador que fallece?.....	255
302	¿Cómo debe proceder el asegurador en caso de fallecer el trabajador?	255
303	¿Cómo debe proceder el asegurador con la conviviente del trabajador que fallece?.....	256
304	¿Qué contingencia tendría que asumir el empleador que no contrató una póliza de seguro de vida, en caso de que el trabajador fallezca o sufriera un accidente que lo invalide permanentemente?	257
305	¿En qué caso el empleador puede cobrar la póliza de seguro de vida?	258
306	¿Qué deben informar las empresas al Registro Obligatorio de Seguro de Vida?.....	258
307	¿Qué puede realizar el trabajador que cesa?	259
308	¿Cuáles son las modificaciones legales recaídas en las normas aplicables al Seguro de Vida Ley?	260

Participación laboral: las utilidades

309	¿En qué consiste la participación de las utilidades?.....	262
310	¿Quiénes, cómo y cuándo se reparten las utilidades?	262
311	¿En qué consiste la participación de los trabajadores en la gestión y propiedad del empleador?	263
312	¿Qué trabajadores están excluidos de participar en la gestión y en la propiedad del empleador?	264
313	¿Qué empleadores están obligados a repartir utilidades y cuáles no?	264
314	¿En qué consiste el procedimiento general de distribución de las utilidades del empleador y cuál es el porcentaje a repartir?.....	265
315	¿Cómo se determina el sector económico en que se desarrolla la actividad del empleador?.....	267
316	¿Cómo se realiza el procedimiento concreto de distribución de utilidades?.....	267
317	¿Cuál es el monto máximo que puede percibir un trabajador por concepto de utilidades y qué formalidades debe cumplir el empleador ante la Autoridad Administrativa de Trabajo y ante los trabajadores?.....	269
318	¿Cómo debe proceder el empleador ante la Autoridad Administrativa de Trabajo, cuando este tenga un remanente al momento de repartir las utilidades?.....	270
319	¿Qué información debe consignar el empleador en la hoja de liquidación que debe entregar a los trabajadores cuando reparta las utilidades?	271
320	¿Cuál es el plazo que tiene el empleador para pagar las utilidades?.....	271

321	¿Qué sucede si el empleador no paga las utilidades en el plazo correspondiente?.....	272
322	¿Cuándo debe efectuarse el cálculo de las utilidades si ocurre una transformación en la empresa?	272
323	¿El empleador puede aplicar descuentos salariales en el caso de haber abonado en exceso la participación de utilidades?	273

Compensación por Tiempo de Servicios

324	¿Cuántos regímenes regulan la CTS?.....	276
------------	---	-----

CTS (régimen general)

325	¿En qué consiste la CTS y quiénes la perciben?	276
326	¿Qué trabajadores están excluidos del beneficio de la CTS?	277
327	¿Cómo se toma en cuenta el tiempo de servicios computable para la CTS?	277
328	¿Qué tiempo debe transcurrir para que los trabajadores tengan derecho a que se realicen los depósitos de CTS?	278
329	¿Cómo y en qué tiempo debe comunicar el trabajador al empleador la elección de la entidad financiera para que efectúen los depósitos?	279
330	¿Cómo debe actuar el empleador si el trabajador no cumple con comunicar el depositario elegido?.....	279
331	¿Cuándo debe efectuar el empleador los depósitos de CTS?.....	280
332	¿Puede el empleador pagar la CTS en especie?	280

333	¿Qué formalidades debe cumplir el empleador con los trabajadores después de realizar el depósito?.....	281
334	¿Qué obligación formal debe cumplir la entidad financiera con el trabajador, después de que el empleador realiza el depósito?	282
335	¿Qué formalidades debe cumplir el empleador cuando el trabajador decide cambiar de entidad financiera?	282
336	¿Cómo y qué plazo tiene el trabajador para observar el contenido de la liquidación de CTS?	283
337	Si el trabajador laborara menos de seis meses, ¿cómo debe proceder el empleador respecto a sus depósitos de CTS?	283
338	¿Cuál es la remuneración computable que forma parte de la base de cálculo para la CTS?.....	284
339	¿Qué se entiende por alimentación principal?.....	285
340	¿Qué entendemos por remuneración “regular” para efectos de incorporarla en la base de cálculo de la CTS, cuando se trata de trabajadores que perciben una remuneración complementaria e imprecisa?.....	285
341	¿Cómo se computa la base de cálculo de la CTS en el caso de los trabajadores que perciben una remuneración por producción (llamados comúnmente “destajeros”) y trabajadores que perciben remuneración principal imprecisa (comisionistas)?	286
342	¿Cómo se incorporan a la base de cálculo de la CTS aquellas remuneraciones que perciben los trabajadores periódicamente?...	286
343	¿Qué cantidad de la CTS depositada en su cuenta puede ser dispuesta libremente por el trabajador?	287
344	¿En qué consiste la intangibilidad de la CTS y sus intereses? ...	288

345	¿En qué circunstancias la CTS adquiere la calidad de bien común?	289
346	¿Qué sucede con la CTS de un trabajador que decide iniciar un proceso de nulidad de despido?.....	289
347	¿Qué sucede si el vínculo laboral de un trabajador se extingue y este desea retirar sus depósitos de la CTS?	290
348	¿Qué sucede con la CTS del trabajador cuando el empleador le proporciona casa-habitación?	291
349	¿Qué debe hacer un empleador cuyo trabajador ha sido despedido por una falta grave, que le ha originado un perjuicio económico?	292
350	¿Cuál es el tratamiento que debe seguir el empleador con la CTS de un trabajador que fallece?.....	293
351	¿En qué consistían los convenios individuales de sustitución de depositario?	293
352	¿Hasta cuándo el empleador podía prorrogar los convenios de sustitución de depositario de la CTS?	294
353	¿Qué formalidad debía cumplir el empleador que celebraba prórrogas de los convenios individuales de sustitución de depositario de la CTS ante la Autoridad Administrativa de Trabajo?	295
354	¿Puede la CTS de los trabajadores garantizar sumas adeudadas a los empleadores y estas qué formalidades deben cumplir?	296
355	¿Cómo se debe pagar la CTS a los trabajadores que tienen un contrato sujeto a modalidad?.....	297
356	¿Cómo se calcula la reserva indemnizatoria de la CTS acumulada al 31 de diciembre de 1990 y qué plazo tenía el empleador para depositarla?.....	298

357	¿Los incentivos por renuncia que el empleador otorga al trabajador pueden ser compensados con su CTS?.....	298
358	¿Qué efectos tiene el dinero entregado por el empleador al trabajador a título de gracia cuando se extingue la relación laboral?.	299
359	¿Cuál es la consecuencia si el empleador realiza una retención indebida de la CTS del trabajador?	299
360	¿De qué manera debe compensar el empleador a los trabajadores cuando no ha cumplido con el pago de la CTS?	300
361	¿Qué plazo tiene el empleador para realizar el pago de la CTS al trabajador cuando termina la relación laboral?	300

***CTS de trabajadores, empleados y obreros,
acumulada al 31 de diciembre de 1990***

362	¿Cómo se debe pagar la CTS a los empleados que ingresaron en la empresa antes del 12 de julio de 1962 y a los empleados que ingresaron desde dicha fecha hasta el 31 de diciembre de 1990? .	301
363	¿Cómo se debe pagar la CTS a los obreros que ingresaron en la empresa antes del 12 de enero de 1962 y a los obreros que ingresaron después de dicha fecha?.....	302

CTS (régimen transitorio)

364	¿En qué periodo estuvo en vigencia el régimen transitorio?.....	302
365	¿Desde cuándo un trabajador tenía derecho a percibir la CTS y con qué frecuencia debían efectuarse los depósitos?	303
366	¿Qué empleadores estaban excluidos de realizar los depósitos mensuales?.....	303

367	¿De qué manera comunicaba el trabajador al empleador su elección de la entidad financiera para que se hicieran los depósitos?	304
368	¿Qué conceptos integraban la remuneración computable para el cálculo de la CTS?.....	304
369	¿Cómo debía realizar los depósitos de CTS el empleador y qué obligaciones formales debía cumplir con el trabajador después de efectuado el depósito?	305
370	¿Qué parte del depósito realizado por el empleador podía retirar el trabajador y cuál era la entidad que protegía dichos depósitos?	305
371	¿De qué manera debía compensar el empleador a los trabajadores cuando no había cumplido con realizar los depósitos mensuales?	307
372	¿Qué plazo tenía el empleador para realizar el pago de la CTS correspondiente a los periodos de noviembre y diciembre de 2000 y qué cantidad tenía que haberle depositado al trabajador?	307
373	¿Era posible que el empleador celebre convenios de sustitución de depositario de CTS en el régimen transitorio de los depósitos mensuales?.....	308
374	¿Cómo se pagaba la CTS a los socios trabajadores de las cooperativas?.....	308
375	¿La asignación familiar formaba parte de la base de cálculo para los depósitos mensuales de CTS?.....	308

CTS (régimen excepcional)

376	¿En qué consistía el régimen excepcional de la CTS?	309
377	¿Qué información debían proporcionar las entidades financieras al trabajador?	309

378	¿Hasta cuándo el trabajador podía retirar el íntegro de la CTS para pagar sus deudas con los bancos?.....	310
379	¿El trabajador cuya CTS está afecta a retención por alimentos proveniente de acuerdos extrajudiciales o judiciales (embargo) podría retirar el íntegro de su CTS del banco?.....	311
380	¿Puede el trabajador utilizar su CTS para otros fines?.....	311
381	¿Todos los trabajadores pueden utilizar su CTS, según lo señalado precedentemente?	312
382	¿El trabajador cuya CTS está afecta a retención por alimentos proveniente de acuerdos extrajudiciales o judiciales (embargo) puede retirar el 80 % de su CTS del banco, según lo señalado?	312
383	¿Qué debe realizar el trabajador que se acoge a este beneficio?	312
384	¿Qué sucede si el trabajador no hace uso efectivo de su CTS pese a que realizó todo el trámite?	313
385	¿Qué debe entenderse por adquisición de vivienda?.....	313
386	¿Qué documentos debe presentar el trabajador que quiere adquirir una vivienda en el caso de que no requiera de crédito adicional?	314
387	¿Qué documentos debe presentar el trabajador que quiere adquirir una vivienda en el caso de que requiera de crédito adicional?...	314
388	¿Qué debe entenderse por construcción de vivienda?.....	315
389	¿Qué documentos debe presentar el trabajador que quiere construir una vivienda en el caso de que no requiera de crédito adicional?	315

390	¿Qué documentos debe presentar el trabajador que quiere construir una vivienda en el caso de que requiera de crédito adicional?	316
391	¿Qué obras comprende el mejoramiento de vivienda?.....	317
392	¿Qué documentos debe presentar el trabajador que quiere mejorar su vivienda en el caso de que no requiera de crédito adicional?	317
393	¿Qué documentos debe presentar el trabajador que quiere mejorar su vivienda en el caso de que requiera de crédito del sistema financiero?	318
394	¿Qué debe entenderse por adquisición de un terreno?	319
395	¿Qué documentos debe presentar el trabajador que quiere adquirir un terreno o los aires para la construcción de una vivienda en el caso de que no requiera de crédito adicional?	319
396	¿Qué documentos debe presentar el trabajador que quiere adquirir un terreno o los aires para la construcción de una vivienda en el caso de que sí requiera de crédito adicional?	320

***Libre disponibilidad temporal
y posterior intangibilidad de la CTS***

397	¿En qué consistía la libre disponibilidad de la CTS establecida en el año 2011?.....	321
398	¿Cómo fue la disponibilidad temporal de la CTS?.....	321

Disposición temporal de CTS

399	¿Qué implica la disposición temporal de la CTS?	322
------------	---	-----

400	¿Qué trabajadores pueden retirar el 100 % de la CTS por el periodo temporal?.....	322
------------	---	-----

CAPÍTULO XI

Jornada y horario de trabajo

401	¿Qué es la jornada de trabajo?.....	329
------------	-------------------------------------	-----

402	¿Cuál es la jornada de trabajo legal máxima permitida?.....	329
------------	---	-----

403	¿Qué atribuciones tiene el empleador con respecto a las jornadas, horarios y turnos de los trabajadores?	330
------------	--	-----

404	¿Qué procedimiento debe seguir el empleador para poder modificar las jornadas, horarios y turnos de los trabajadores?	331
------------	---	-----

405	¿En qué tiempo los trabajadores pueden impugnar las modificaciones realizadas por el empleador de sus horarios, jornadas y turnos ante la Autoridad Administrativa de Trabajo?.....	332
------------	---	-----

406	¿Cuál es el procedimiento que deben seguir los trabajadores ante la Autoridad Administrativa de Trabajo para poder impugnar las modificaciones que realice el empleador respecto a sus horarios, jornadas y turnos de trabajo?	333
------------	--	-----

407	¿En qué consisten las jornadas compensatorias o acumulativas (llamadas atípicas) y en qué casos se pueden presentar?	334
------------	--	-----

408	¿Qué trabajadores no se encuentran supeditados a la jornada laboral máxima de las ocho horas?	335
------------	---	-----

409	¿A qué tienen derecho los trabajadores cuando el empleador extiende la jornada de trabajo a la jornada máxima?	336
------------	--	-----

410	¿El cumplimiento de la jornada laboral mínima es condición para determinar si existe o no relación laboral?.....	336
------------	--	-----

Horario de trabajo

411	¿Qué es el horario de trabajo?	337
412	¿Cómo debe el empleador modificar el horario de trabajo?.....	337
413	¿Cuál es el procedimiento que deben seguir los trabajadores ante la Autoridad Administrativa de Trabajo para poder impugnar la modificación del horario de trabajo mayor a una hora?	338
414	¿Qué se debe entender por horario de refrigerio?	339
415	¿El horario de refrigerio forma parte del horario de trabajo y a cuánto equivale este?.....	339
416	¿Qué opción tiene el empleador para adecuar el horario de refrigerio?.....	340
417	¿Qué se entiende por horario nocturno y a cuánto equivale la sobretasa que tiene que pagar el empleador por este?	340
418	¿Qué se entiende por horas extras?	341
419	¿Cuánto debe pagar el empleador por las horas extras?.....	341
420	¿En qué oportunidad el empleador debe pagar las horas extras?	342
421	¿Cuál es la remuneración de referencia sobre la cual el empleador debe pagar las horas extras?.....	343

422	¿Cómo debe calcular el empleador las horas extras que realice el trabajador en forma previa o posterior a la jornada diurna y nocturna?	343
423	¿Pueden compensarse las horas de sobretiempo con periodos equivalentes de descanso?	344
424	¿El empleador puede obligar a los trabajadores a realizar horas extras?	344
425	¿El empleador está obligado a registrar el trabajo en sobretiempo de los trabajadores?	345
426	¿Existe algún supuesto en el cual el empleador no se encuentre obligado a llevar el registro de control y asistencia?	346
427	¿Qué debe contener el registro de control y asistencia?	346
428	¿Qué medios puede utilizar el empleador para llevar el registro de control y asistencia?	347
429	¿Qué obligación tiene el empleador respecto del horario de trabajo?	348
430	¿Existe algún supuesto en el que puede impedirse el registro de ingreso?	348
431	¿Quiénes pueden requerir el registro de control y asistencia? ...	348
432	¿Por cuánto tiempo los empleadores deben conservar los registros de asistencia?	349
433	¿Qué tipo de infracciones puede ser imputado al empleador? ...	349
434	¿Desde cuándo se encuentran vigentes las nuevas reglas con relación al registro de control de asistencia y salida?	350

435	¿Qué ocurre si el trabajador se encuentra en el centro de trabajo antes de la hora de ingreso y/o permanece después de la hora de salida?.....	350
436	¿Qué deben hacer los empleadores para facilitar el retiro inmediato de los trabajadores del centro de trabajo una vez cumplido el horario?.....	351
437	¿Cuándo se configura una situación de trabajo impuesto?.....	351

CAPÍTULO XII

Descansos remunerados semanales, anuales y feriado

438	¿En qué consisten los descansos remunerados?	357
439	¿A cuánto equivale la remuneración por el día de descanso semanal obligatorio?.....	358
440	¿Cuánto se debe abonar a un trabajador por laborar en su día de descanso?.....	359
441	¿Qué trabajadores no tienen derecho al pago adicional en caso de que laboren en día de descanso semanal obligatorio sin descanso sustitutorio?	359
442	¿A cuánto equivale la remuneración por el descanso semanal de los trabajadores a los que se les paga usualmente por semanas (conocidos con el nombre de “obreros” u “operarios”) y de los trabajadores que perciben una remuneración por producción (llamados comúnmente “destajeros”)?	360
443	¿Cómo se les paga el descanso semanal a los trabajadores que perciben su remuneración en forma quincenal o mensualmente (llamados usualmente “empleados”) cuando estos faltan?.....	360
444	Excepcionalmente, ¿qué días se consideran efectivamente trabajados a efectos del pago del día de descanso semanal?.....	361

445	¿Qué debe tenerse en cuenta para la determinación de descansos semanales rotativos?.....	361
------------	--	-----

Descansos en días feriados

446	¿Cuánto debe retribuir el empleador por los días feriados no laborables y cuáles son estos?	362
447	¿Qué sucede con los feriados no nacionales o gremiales?	362
448	¿En qué casos el empleador puede disponer que se trabaje a pesar de ser feriado no laborable?.....	363
449	¿Qué sucede cuando el trabajador trabaja en un día feriado no laborable?	363
450	¿Qué sucede cuando el día de descanso semanal obligatorio coincide con la celebración por el Día del Trabajo y cómo se abona por dicho día a los trabajadores que perciben una remuneración por producción (llamados comúnmente “destajeros”)?.....	364

Vacaciones anuales

451	¿En qué consisten las vacaciones anuales?	365
452	¿Qué requisitos deben cumplir los trabajadores para gozar del descanso vacacional?.....	366
453	¿Qué días se consideran, de manera excepcional, como días efectivos para que el trabajador alcance el récord?.....	367
454	¿Cuándo debe el empleador otorgar el descanso vacacional al trabajador?	368

455	¿Cuándo debe el empleador otorgar el descanso vacacional a la trabajadora gestante?	369
456	¿Cuándo debe el empleador otorgar el descanso vacacional a un trabajador que ha iniciado un procedimiento de adopción?	369
457	¿Pueden otorgarse vacaciones cuando el trabajador se encuentra incapacitado?	369
458	¿Cuál es la remuneración que percibirá el trabajador en el momento que goza de su descanso vacacional y cuándo corresponde su pago?	370
459	¿Puede el trabajador fraccionar el descanso vacacional?	371
460	¿Puede el trabajador acumular periodos consecutivos de descanso vacacional?	371
461	¿Puede el trabajador vender vacaciones al empleador?	372
462	¿Cómo se deben pagar las vacaciones a los trabajadores cuyo vínculo laboral es menor al año, pero mayor a un (1) mes y realizan una prestación discontinua?	372
463	¿Cómo se deben pagar las vacaciones a los trabajadores que cesen después de cumplido el año de servicios y el correspondiente récord, sin haber gozado del descanso físico pero sin que se cumpla el año en que correspondía gozar tal descanso?	373
464	¿Qué ocurre si un trabajador después de haber acumulado el récord correspondiente para tener derecho al descanso físico no goza de sus vacaciones en el año en que corresponde hacerlo?	373
465	¿Los trabajadores de dirección tienen derecho a la indemnización vacacional?	374
466	¿Qué sucedería si el empleador otorga un aumento remunerativo al trabajador durante el goce vacacional?	375

467	¿Qué tratamiento debe darles el empleador a los intereses que se generan por el incumplimiento del pago oportuno de la remuneración vacacional, con o sin vínculo laboral vigente?.....	375
------------	---	-----

CAPÍTULO XIII

Suspensión del contrato de trabajo

468	¿En qué consiste la suspensión del contrato de trabajo?.....	381
469	¿Cuáles son las clases de suspensión del contrato de trabajo?...	381
470	¿Por qué motivos se puede suspender el contrato de trabajo? ...	382
471	¿Qué debe realizar el empleador cuando quiera suspender el contrato de trabajo de manera perfecta por caso fortuito o fuerza mayor?	383

Permiso por lactancia materna

472	¿En qué consiste el permiso por lactancia materna?	384
473	¿Qué características tiene la hora diaria de permiso que le otorga el empleador por lactancia a la madre trabajadora?	384
474	¿Por cuánto tiempo tiene el empleador la obligación de otorgarle el permiso por lactancia de una (1) hora diaria a la madre trabajadora y en qué oportunidad debe gozar de este derecho?	385
475	¿Qué consecuencia se produciría si es que la trabajadora percibiera un beneficio mayor por el mismo concepto (respecto al permiso por lactancia)?	386

Licencia laboral por adopción

- 476** ¿El empleador está obligado a otorgarle algún tipo de licencia al trabajador que haya iniciado un proceso de adopción?..... 387
- 477** ¿Qué formalidad debe cumplir el trabajador para que el empleador le otorgue la licencia laboral por adopción? 387
- 478** ¿A quién debe entregarle el empleador la licencia laboral por adopción, cuando los adoptantes son cónyuges, y cómo debe actuar en el caso de que haya una revocatoria de colocación familiar?..... 388

Protección a la mujer gestante y/o desarrollo normal del embrión y el feto

- 479** ¿Qué condiciones especiales deben darse a la trabajadora gestante? 388
- 480** ¿Pueden ejercitarse el goce de vacaciones de forma inmediata al término del descanso posnatal? 390
- 481** ¿Cuándo se produce la extensión del descanso posnatal?..... 391
- 482** ¿Qué debemos entender por niño con discapacidad?..... 391
- 483** ¿Cómo se comunica y acredita la discapacidad del menor? 392
- 484** ¿Cuáles son las condiciones en las que se otorga el subsidio por maternidad? 392
- 485** ¿Cuáles son las condiciones en las que se otorga el subsidio por lactancia? 393

486	¿En qué consiste la protección a la mujer gestante y/o desarrollo normal del embrión y el feto?.....	393
487	¿Cuáles son las situaciones susceptibles de poner en riesgo la salud de la mujer gestante y/o desarrollo normal del embrión y el feto?	394
488	¿Qué obligaciones adicionales a la modificación de las labores se derivan para el empleador a fin de proteger la salud de la mujer gestante y/o desarrollo normal del embrión y el feto?	395
489	¿Qué sucede si el empleador incumple con modificar las labores o cambiar de puesto de trabajo a la trabajadora gestante en situación de riesgo?.....	396
490	¿Cuál es el supuesto adoptado por el TC para que el despido de una trabajadora gestante se considere discriminatorio y consecuentemente nulo?.....	396

Licencia por paternidad

491	¿En qué consiste la licencia por paternidad?.....	397
492	¿A qué trabajadores se les debe otorgar esta licencia?.....	399
493	¿Puede el trabajador cambiar o sustituir esta licencia por un pago en efectivo u otro beneficio?	399
494	¿Cuáles han sido los principales alcances establecidos por el reglamento de la ley sobre licencia por paternidad?	400
495	¿En qué consiste la licencia?	401
496	¿Cómo debe comunicar el trabajador la causa que justifica el otorgamiento de la licencia?.....	401
497	¿Existe alguna condición especial en caso de que requiera de una extensión del plazo?	402

*Licencia para atender a familiares
o personas bajo cuidado con Alzheimer*

498	¿En qué consiste la licencia?.....	402
------------	------------------------------------	-----

*Tratamiento especial
para la persona con discapacidad*

499	¿Qué entendemos por persona con discapacidad y cómo se acredita esta condición?	403
------------	---	-----

500	¿Existe obligación de los empleadores privados o públicos de contratar a personas con discapacidad?.....	404
------------	--	-----

501	¿Qué hacer cuando un trabajador adquiere una discapacidad durante la relación laboral?	404
------------	--	-----

502	¿Qué son los ajustes razonables en el lugar de trabajo y cuál es la obligación del empleador?.....	405
------------	--	-----

503	¿De qué manera se determina el periodo anual para cumplir con la cuota de empleo en el sector privado?.....	406
------------	---	-----

504	¿Qué autoridad fiscaliza el cumplimiento de la cuota de empleo?	406
------------	---	-----

505	¿Cuál es la sanción prevista ante el incumplimiento de la cuota de personas con discapacidad?.....	407
------------	--	-----

506	¿Qué criterios de evaluación se toman en cuenta para determinar la cuota de empleo?	408
------------	---	-----

507	¿Cuál es la base de cálculo y cómo se toma en cuenta el cómputo de la proporción?.....	409
------------	--	-----

508	¿Cuáles son las justificaciones por parte del empleador para no cumplir la cuota de empleo?.....	409
509	¿Cuándo se puede extinguir el vínculo laboral?.....	410
510	¿Qué obligaciones desarrolla el Decreto Supremo N° 002-2014-MIMP, reglamento de la Ley de Personas con Discapacidad?...	412
511	¿Existe algún derecho que le corresponda al trabajador para la asistencia médica y terapia de rehabilitación de personas con discapacidad?	413
512	¿Cuáles son los requisitos que debe cumplir el trabajador para obtener esta licencia?.....	414
513	¿Qué puede hacer el empleador que verifica el uso indebido de la licencia por parte del trabajador?	415

Licencia para tratamiento contra la tuberculosis

514	¿El empleador está obligado a otorgarle algún tipo de licencia al trabajador que padezca de tuberculosis?	415
515	¿El trabajador afectado con tuberculosis tiene protección adicional respecto de la continuidad en su puesto de trabajo?.....	416

Licencia por incapacidad temporal para el trabajo

516	¿Cuál es la naturaleza de esta licencia?.....	416
517	¿Quiénes son los obligados al pago de las remuneraciones?	417
518	¿Cuáles son los requisitos para el otorgamiento de la licencia y del subsidio?.....	417

*Licencia para la realización
de exámenes oncológicos anuales*

- 519** ¿Cuál es el beneficio de esta licencia?..... 418
- 520** ¿Cuáles son los requisitos de esta licencia? 418

*Licencia para exámenes de detección temprana
de cáncer de mama y cuello uterino*

- 521** ¿Cuál es el beneficio de esta licencia?..... 418

Licencia sindical

- 522** ¿El empleador está obligado a otorgar licencia remunerada para la ejecución de actos sindicales? 419
- 523** ¿Qué debe entenderse por “actos de concurrencia obligatoria”? 420
- 524** ¿Quiénes son los dirigentes sindicales amparados por la ley para gozar de este beneficio?..... 420
- 525** ¿Es necesaria la intervención de la Autoridad Administrativa para tramitar el otorgamiento de las licencias? 421
- 526** ¿Pueden pactarse condiciones distintas para el otorgamiento de la licencia sindical? 421

*Licencia para representantes o supervisores
en seguridad y salud en el trabajo*

- 527** ¿Cuáles son los trabajadores que gozan de este beneficio?..... 422

528	¿Cuál es el número de días que se otorga en virtud de esta licencia?.....	422
------------	---	-----

*Licencia para representantes deportivos
en eventos nacionales e internacionales*

529	¿Cuáles son los trabajadores que gozan de este beneficio?.....	423
------------	--	-----

Licencia para donantes de sangre

530	¿Cuáles son las características de esta licencia?	423
------------	---	-----

*Licencia para ejercer la función
de bombero voluntario*

531	¿Cuál es la oportunidad para el goce de esta licencia?.....	424
------------	---	-----

532	¿Cuál es la duración y la naturaleza de esta licencia?.....	424
------------	---	-----

*Licencia por cargo cívico:
parlamentarios, alcaldes, consejeros y regidores*

533	¿Cuál es la naturaleza de esta licencia?.....	425
------------	---	-----

Licencia por servicio militar

534	¿Cuáles son los trabajadores que tienen el derecho al goce de esta licencia?.....	426
------------	---	-----

535	¿Quiénes son los obligados al pago de las remuneraciones?	427
------------	---	-----

CAPÍTULO XIV

Extinción del contrato de trabajo

La estabilidad laboral

- | | | |
|------------|---|-----|
| 536 | ¿En qué consiste la estabilidad laboral? | 431 |
| 537 | ¿Qué clases de estabilidad laboral se pueden diferenciar? | 432 |

Formas de extinción del contrato de trabajo

- | | | |
|------------|--|-----|
| 538 | ¿Cuáles son las formas de extinción del contrato de trabajo?.... | 433 |
|------------|--|-----|

Extinción del contrato de trabajo por parte del trabajador

- | | | |
|------------|--|-----|
| 539 | ¿Cómo se extingue el vínculo laboral por renuncia del trabajador? | 435 |
| 540 | ¿Cuáles son los actos de hostilidad equivalentes a un despido y qué formalidades previas debe cumplir el trabajador para terminar con la relación laboral (llamado por la doctrina despido “indirecto”)? | 436 |
| 541 | ¿Qué debe entenderse por hostigamiento sexual? | 437 |
| 542 | ¿Cuándo se configura el hostigamiento sexual? | 438 |
| 543 | ¿Cuáles son las conductas por medio de las cuales se puede manifestar el hostigamiento sexual? | 439 |
| 544 | ¿Qué obligaciones tiene el empleador a fin de prevenir los casos de hostigamiento sexual? | 440 |

545	¿Tiene el empleador obligación de implementar algún procedimiento interno que canalice las quejas por hostigamiento sexual?	441
546	¿Cuándo se inicia el procedimiento de investigación y sanción del hostigamiento sexual?	441
547	¿Cómo debe ser presentada la queja o denuncia y qué debe incluir esta?.....	442
548	¿El empleador puede comunicar a los demás trabajadores el nombre del presunto hostigado?.....	442
549	¿El presunto hostigado tiene derecho a atención médica y psicológica durante el procedimiento de investigación?	443
550	¿Se debe comunicar al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo el procedimiento de investigación y sanción del hostigamiento sexual en el trabajo?	443
551	¿Dónde se inician los procedimientos en casos de hostigamiento sexual que involucran empresas de tercerización o intermediación de servicios?	444
552	¿Qué órganos intervienen en el procedimiento de investigación y sanción del hostigamiento sexual en el trabajo?	445
553	¿Quiénes deben contar con un comité de intervención y cuál es su función?	446
554	¿Cómo debe estar compuesto el comité de intervención?.....	447
555	¿Qué medidas de protección debe brindar el empleador a la presunta víctima?.....	447
556	¿Cuáles son las sanciones previstas ante el incumplimiento de normas relativas a la prevención y sanción del hostigamiento sexual?	448

557	¿Qué opciones legales tiene el trabajador cuando es objeto de un hostigamiento sexual?	448
558	¿Qué sanción recae sobre el trabajador que ha hostigado sexualmente a otro trabajador?	450
559	¿Desde cuándo empieza a transcurrir el plazo de caducidad en caso de que el trabajador accione judicialmente en contra del empleador por acto de hostilidad?	450
560	¿En qué consiste la falsa queja?	451
561	¿Existe alguna línea telefónica o página web donde se puede acceder a mayor información sobre el hostigamiento sexual?	452

*Extinción del contrato de trabajo
por mutuo disenso*

562	¿En qué consiste la extinción del contrato de trabajo por mutuo disenso?	452
------------	--	-----

*Extinción del contrato de trabajo
por parte del empleador*

563	¿Por qué motivos puede el empleador despedir al trabajador y qué requisitos se deben verificar para encontrarnos dentro del alcance del despido?	453
564	¿En qué consiste el despido por la capacidad del trabajador, y en qué supuestos el empleador puede utilizarlo para despedir?	454
565	¿Cuándo se puede extinguir un contrato de trabajo por ineptitud sobrevenida del trabajador?	455

566	¿En qué casos un empleador puede despedir a un trabajador por su conducta?	456
567	¿En qué consisten las faltas graves y cuáles son?	457
568	¿Qué formalidades debe cumplir el empleador para poder despedir a un trabajador de manera justificada?	462
569	¿Cuáles son las alternativas para el trabajador en caso de que no se cumpla debidamente con el procedimiento de despido?.....	463
570	¿Qué ha señalado el TC para las formalidades en los despidos disciplinarios?.....	464
571	¿Qué efecto produce el error en la cita legal hecha por el empleador al momento en que este envía las cartas de despido?	464
572	¿Qué debe realizar el empleador si el trabajador se negara a recibir la carta de despido o si descubre que el trabajador ha cometido otra falta?.....	465
573	¿Existe algún criterio en jurisprudencia para definir qué se entiende por “obligaciones laborales” a cargo del trabajador y cuyo incumplimiento facultaría al empleador a despedirlo?.....	465
574	¿Cuál es el criterio adoptado por el TC sobre el despido por faltas graves flagrantes?.....	466
575	¿Qué acciones puede adoptar el empleador cuando descubre que varios trabajadores han cometido una misma falta?.....	467
576	¿En qué consiste el despido nulo y en qué supuestos se configura?	467
577	¿Qué puede solicitar al juez el trabajador en el momento que inicia un proceso de nulidad de despido para poder subsistir mientras dura el proceso?.....	469

578	¿El empleador puede oponerse ante el pedido del trabajador de una asignación provisional?	470
579	¿Cuáles son los efectos de declararse fundada una demanda de nulidad de despido, planteada por un trabajador ante el empleador por haberlo despedido?	470
580	Si el trabajador obtiene una sentencia a favor en un proceso de nulidad de despido, ¿qué otra alternativa tiene en lugar de la reposición?.....	471
581	¿Qué efectos tiene el tiempo que transcurre en un proceso de nulidad de despido, en el que el juez ha declarado fundada la demanda?.....	471
582	¿Qué sanción tendría el empleador en caso de no cumplir con una orden judicial que ordene la reposición de un trabajador?..	472
583	¿Puede el juez utilizar las presunciones legales en un proceso de nulidad de despido?	472
584	¿Qué obligación formal debe cumplir el empleador cuando se termine la relación laboral con un trabajador?	473
585	¿Puede un trabajador exigir a su empleador la entrega del certificado de trabajo incluso luego de transcurridos cinco años de extinguido el vínculo laboral?	473
586	¿Cuáles son las causas objetivas por las cuales el empleador podrá dar por terminado el vínculo laboral?	474
587	¿En qué casos el empleador puede invocar caso fortuito o fuerza mayor para poder resolver los contratos de trabajo con los trabajadores?.....	474
588	¿Qué formalidades debe cumplir el empleador que solicite la culminación de los contratos por caso fortuito o fuerza mayor ante la Autoridad Administrativa de Trabajo?.....	475

589	¿En qué casos el empleador puede invocar causas económicas para poder resolver los contratos de trabajo con los trabajadores?.....	475
590	¿Cuál es el procedimiento que debe realizar el empleador cuando este decide extinguir los contratos de trabajo por motivos económicos, tecnológicos, estructurales o análogos, y cuál es el número de trabajadores que el empleador puede afectar con esta medida?	477
591	¿Qué debe hacer el empleador cuando decide optar por la disolución y liquidación?	479
592	El empleador que cese a los trabajadores por causas objetivas, ¿debe otorgar algún derecho de preferencia a estos para su readmisión en la empresa?	480
593	¿Qué es un despido arbitrario y qué derecho tiene el trabajador frente a él?	480
594	¿Cuál es el criterio del TC en relación con el despido arbitrario?.....	481
595	¿Qué es un despido incausado?.....	485
596	¿Qué es un despido fraudulento?.....	485
597	¿El empleador puede compensar las deudas recíprocas entre la indemnización por despido arbitrario y la indemnización por daños y perjuicios ordenada a pagar por el juez al trabajador?.....	486
598	¿A quién puede acudir el trabajador cuando este considere que ha sido despedido arbitrariamente de manera verbal?.....	487
599	¿Se configura un despido arbitrario cuando el empleador impide el ingreso del trabajador al centro de trabajo durante el procedimiento de despido o cuando se niega a aceptar el descanso médico del trabajador?	488

600	¿Cuál es la remuneración computable que el empleador debe tener en cuenta para pagar la indemnización por despido arbitrario?.....	489
601	¿Cómo se paga la indemnización por despido arbitrario a un trabajador que tiene un contrato de trabajo sujeto a modalidad? ...	489
602	¿En qué plazo el empleador debe abonar la indemnización por despido arbitrario?.....	490
603	¿Cuánto tiempo tiene el trabajador para impugnar un despido o un acto de hostilidad que cometa el empleador en la vía judicial una vez que se ha producido la extinción del vínculo laboral?..	490
604	¿En qué caso se suspende el plazo de caducidad para demandar ante el órgano jurisdiccional el pago de la indemnización por despido arbitrario?.....	492
605	¿Un trabajador puede demandar al empleador por despido arbitrario para obtener la indemnización correspondiente y por nulidad de despido conjuntamente?.....	492
606	¿Puede el trabajador cuestionar su despido por una falta grave que se sustenta en sus comunicaciones a través del correo electrónico institucional y/o sistema de comunicación interno?	493

***Otras formas de extinción
del contrato de trabajo***

607	¿Qué otras formas de extinción del contrato de trabajo existen por hechos ajenos a las partes, y qué formalidades deben seguir? ...	493
608	¿Existe vínculo laboral entre el empleador con su cónyuge y parientes?.....	494

CAPÍTULO XV

Protección jurídica de la remuneración y beneficios sociales

609	¿En qué consiste la protección jurídica de la remuneración y los beneficios sociales?	499
610	¿Puede el empleador disminuir la remuneración previamente pactada con el trabajador?	500
611	¿Las remuneraciones y beneficios sociales gozan de algún privilegio en el ordenamiento jurídico peruano?	500
612	¿Cuál es el contenido del crédito laboral?.....	501
613	¿El empleador debe considerar los conceptos no remunerativos convencionales como créditos laborales?.....	501
614	¿Se pueden actualizar los créditos laborales?.....	502
615	¿Qué efectos produce la aplicación del principio de primacía de la realidad por parte de Indecopi en el reconocimiento de créditos laborales?	502
616	¿Cuál es el criterio que prima para la elección del representante del crédito laboral ante la junta de acreedores?.....	503
617	¿En qué casos los actos jurídicos del empleador que se declare en insolvencia podrán ser declarados ineficaces?.....	503
618	¿En qué casos los bienes del empleador que se declare en insolvencia pueden ser perseguidos para garantizar los créditos laborales?.....	504
619	¿El empleador que se ha declarado en insolvencia ante el Indecopi puede ser sujeto de un embargo por cualquier acreedor de este?	505

620	¿Los acreedores laborales pueden renunciar a sus créditos laborales cuando se ejecute el plan de reestructuración patrimonial?..	505
621	Durante el proceso de reestructuración patrimonial, ¿qué cantidad de dinero debe destinar el administrador al pago de las acreencias laborales?.....	506
622	¿Qué acreencias debe pagar primero un empleador que opte por un procedimiento de disolución y liquidación?.....	506
623	¿Los bienes de un empleador del sistema financiero que está atravesando por un proceso de liquidación son susceptibles de medidas cautelares por sus acreedores?	507
624	¿Cómo deben ser pagados los créditos laborales en un proceso de liquidación?	507
625	¿En qué orden se deben pagar las obligaciones de carácter laboral cuando se trata de empleadores del sistema financiero o de seguros que estén atravesando por un proceso de liquidación?	508

CAPÍTULO XVI

Tributos y aportes que gravan la remuneración

626	605 ¿Cuáles son los tributos o aportes legales a cargo del trabajador?	511
627	¿Se pueden realizar deducciones adicionales de las rentas de trabajo?	512
628	¿Las empresas que contratan personas con discapacidad gozan de algún beneficio tributario en el pago de sus tributos?	513

629	Un trabajador está afiliado al Sistema Privado de Pensiones y en este momento está percibiendo su pensión y sigue laborando. ¿El empleador está en la obligación de seguir realizando la retención correspondiente para después declararla y pagarla al fondo de pensiones elegido por el trabajador?	514
630	¿Cuál es el aporte a cargo del empleador?	515
631	¿Qué empleadores están obligados a contribuir con el Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (Senati), a cuánto equivale y en qué oportunidad se debe realizar la contribución?	515
632	¿A cuánto equivale el pago de las tasas que debe realizar el empleador que desarrolle actividades de alto riesgo?	516
633	¿A cuánto equivale la contribución que debe realizar el empleador al Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción (Sencico)?.....	517
634	¿Los juzgados laborales son competentes para determinar el monto de las retenciones de tributos a cargo del empleador?	517

CAPÍTULO XVII

Beneficios sociales y remuneraciones: aspectos complementarios

Tiempo, forma, lugar y prueba del pago

635	¿Qué empleadores tienen la obligación de registrar a sus trabajadores en la Planilla Electrónica?.....	521
636	Un empleador que no se encuentra obligado a llevar la Planilla Electrónica y que recién inicia sus actividades, ¿qué formalidades debe cumplir ante la Autoridad Administrativa de Trabajo para que esta autorice un libro de planillas?.....	523

637	¿Qué es la Planilla Electrónica?	523
638	¿Qué es el Registro de Información Laboral (T-Registro) y cuál es el plazo para cumplir con registrar la información que administra?	524
639	¿Qué es la Planilla Mensual de Pagos - Plame?	525
640	¿Qué datos debe contener la solicitud del empleador que no se encuentra obligado a llevar la Planilla Electrónica, al momento de autorizar sus planillas de pago?	526
641	¿Qué formalidades debe cumplir el empleador que no se encuentra obligado a llevar la Planilla Electrónica ante la Autoridad Administrativa de Trabajo para que esta autorice un segundo libro de planillas y siguientes?	527
642	¿Qué debe entenderse por empleador a efectos de la Planilla Electrónica?	528
643	¿Qué debe entenderse por trabajador a efectos de la Planilla Electrónica?	529
644	¿Qué formalidades debe cumplir el empleador que no se encuentre obligado a llevar la Planilla Electrónica ante la Autoridad Administrativa de Trabajo para que esta autorice un libro de planillas en microformas?	530
645	¿Qué debe entenderse por prestador de servicios a efectos de la Planilla Electrónica?	531
646	¿Qué puede realizar el empleador que no se encuentre obligado a llevar la Planilla Electrónica para que autoricen su planilla si no existiera Autoridad Administrativa de Trabajo en el lugar en donde operará su empresa?	531
647	¿Existe algún caso en el cual el empleador no tiene obligación de llevar la Planilla Electrónica?	532

648	¿Qué formalidades debe cumplir la Autoridad Administrativa de Trabajo en el procedimiento de autorización de las planillas si lo solicitase un empleador que no se encuentra obligado a llevar la Planilla Electrónica?.....	532
649	¿Qué tipo de información se consignaba en la Planilla Electrónica que regía con anterioridad a la vigencia conjunta del T-Registro y la Plame?	533
650	¿Qué tipo de información se consigna en la Planilla Electrónica compuesta por el T-Registro y la Plame?	542
651	¿Qué debe hacer el empleador que quiera rectificar o sustituir la información declarada en la Planilla Electrónica?	554
652	¿Qué plazos tiene el empleador que no se encuentra obligado a llevar la Planilla Electrónica para registrar a los trabajadores en sus planillas de pago?	554
653	¿Qué debían tener en cuenta los empleadores obligados a llevar la Planilla Electrónica con las planillas de pago?.....	555
654	El empleador que se encuentra obligado a llevar una Planilla Electrónica ¿aún se encuentra obligado a presentar anualmente la planilla mensual de sueldos al 30 de junio de cada año, y la de salarios correspondiente a la semana en que se cumple dicha fecha?.....	555
655	¿El empleador que no se encuentra obligado a llevar una Planilla Electrónica puede llevar más de una planilla de pago?.....	556
656	¿Se encuentran vigentes las normas referidas al pago de la remuneración, entrega y conservación de las boletas de pago?	557
657	¿Qué opción tiene el empleador para poder administrar mejor sus planillas cuando este tiene varios centros de trabajo en funcionamiento si no se encuentra obligado a llevar una Planilla Electrónica?	557

658	¿Qué tipo de información sobre los trabajadores debe consignar el empleador que no lleva una Planilla Electrónica en el libro de planillas?.....	558
659	¿Qué conceptos debe registrar el empleador que no lleva una Planilla Electrónica en la planilla?	558
660	¿Cómo puede proceder el empleador que no lleva una Planilla Electrónica cuando detecte un error u omisión de información en sus planillas?.....	559
661	¿Qué opciones tiene el empleador para realizar el pago de las remuneraciones?	559
662	¿Cómo debe acreditar el empleador el pago de las remuneraciones?	560
663	¿Qué plazo tiene el empleador para entregarles las boletas de pago a los trabajadores y qué debe probar si es demandado por un trabajador?	561
664	¿Qué información deberá contener la boleta de pago que entrega el empleador obligado a llevar la Planilla Electrónica?	562
665	¿Las boletas de pago que se entregan al trabajador deben contener la firma manual del empleador?	563
666	¿Por cuánto tiempo está obligado el empleador a conservar las planillas y boletas de pago después de efectuado este?.....	564
667	¿Desde cuándo se consideran cerradas las planillas y qué formalidades debe cumplir para tal efecto el empleador?	564

Verificación del cierre del centro de labores sin autorización de la Autoridad Administrativa de Trabajo y falta de pago de las remuneraciones y los beneficios laborales de los trabajadores afectados

- 668** ¿Cuál es el procedimiento para verificar el cierre del centro de labores sin autorización de la Autoridad Administrativa de Trabajo cuando el empleador no paga las remuneraciones y beneficios laborales de sus trabajadores?..... 565

La mora e intereses

- 669** ¿Qué naturaleza tiene la mora en el Derecho Laboral?..... 567
- 670** ¿Qué supuestos de excepción existen a la regla de los intereses laborales?..... 567
- 671** ¿El empleador debe pagar intereses por utilidades impagas a los trabajadores que cesaron antes de la fecha prevista para el reparto de las utilidades? 568

La prescripción laboral

- 672** ¿En qué consiste la prescripción laboral?..... 568
- 673** ¿Cuál es el plazo que tienen los trabajadores para interponer una acción judicial y exigir que se les paguen sus beneficios sociales? 568
- 674** ¿En qué momento se interrumpe el plazo prescriptorio? 569

Convenio de remuneración integral anual

- 675** ¿Qué es un convenio de remuneración integral anual? 571

676	¿Qué trabajadores pueden firmar un convenio de remuneración integral?.....	571
677	¿Qué debe contener este convenio de remuneración integral?...	572

CAPÍTULO XVIII

Relaciones laborales especiales y atípicas

El contrato de trabajo de extranjeros

678	¿En qué consiste el contrato de trabajo de personal extranjero?	575
679	¿Qué debe contener el contrato de trabajo de extranjeros?	576
680	¿Qué sucede cuando un trabajador extranjero reemplaza a otro en una empresa?	577

Porcentajes limitativos

681	¿Qué porcentaje debe tener en cuenta el empleador al momento de contratar trabajadores extranjeros y cuál debe ser su remuneración?	578
682	¿Cómo debe proceder el empleador para calcular el porcentaje limitativo?.....	578

Remuneración

683	¿Qué debe tomar en cuenta el empleador para determinar si su personal extranjero con respecto a su remuneración se encuentra dentro del porcentaje limitativo del 30 %?.....	579
------------	--	-----

Exoneración del porcentaje limitativo

- 684** ¿Qué trabajadores extranjeros puede contratar el empleador sin observar los límites y trámites de contratación? 580
- 685** ¿En qué casos el empleador puede pedir que lo exoneren del porcentaje limitativo y qué formalidad debe seguir ante la Autoridad Administrativa de Trabajo? 581

Duración del contrato

- 686** ¿Por cuánto tiempo puede el empleador celebrar un contrato de trabajo a un trabajador extranjero, y qué requisito debe constar en este contrato? 582

Formalidades

- 687** ¿Qué formalidad debe seguir el empleador que contrata a un trabajador extranjero para pedir la aprobación de su contrato ante la Autoridad Administrativa de Trabajo?..... 582
- 688** ¿Qué formalidades debe cumplir el empleador para poder realizar una modificación o prórroga de los contratos de trabajo con extranjeros? 583
- 689** ¿En qué momento el trabajador extranjero puede empezar a realizar su prestación? 584
- 690** ¿Qué formalidades deben cumplir los certificados y títulos del trabajador extranjero para ser contratado? 584

Beneficios sociales

- 691** ¿Qué beneficios sociales tienen los trabajadores extranjeros? ... 585

692	¿Cuál es la indemnización por despido arbitrario que debe pagar el empleador a un trabajador extranjero?	585
------------	--	-----

Sanciones administrativas

693	¿En qué casos el empleador puede tener sanciones al momento de contratar trabajadores extranjeros?	585
------------	--	-----

Régimen laboral del trabajo a domicilio

694	¿En qué consiste el trabajo a domicilio y qué obligaciones formales debe cumplir el empleador?	586
------------	--	-----

Vínculo laboral

695	¿Qué tipo de vínculo origina el trabajo a domicilio?	587
------------	--	-----

Formalidades

696	¿Qué formalidades deben cumplir los contratos de trabajo a domicilio?	588
------------	---	-----

Labores excluidas

697	¿Qué tipo de trabajo no es considerado trabajo a domicilio?.....	588
------------	--	-----

Remuneración

698	¿Cómo se fija la remuneración que percibirán los trabajadores a domicilio?	588
------------	--	-----

Beneficios sociales

699	¿Cuáles son los beneficios sociales que asisten a los trabajadores a domicilio?	589
700	¿El trabajador a domicilio puede solicitar al empleador adelantos de beneficios remunerativos?	590

El teletrabajo

701	¿Qué es el teletrabajo?	591
702	¿Cuáles son las características principales del teletrabajo?	591
703	¿A quién se le denomina teletrabajador?	592
704	¿Quién debe establecer el medio y las herramientas para realizar el teletrabajo?	592
705	¿Qué derechos tiene el teletrabajador?	592
706	¿El teletrabajo puede ser realizado por un tercero?	593
707	¿Cuándo y cómo debe entregar el trabajo el teletrabajador?	593
708	¿El teletrabajador debe adoptar las medidas de seguridad y salud en el trabajo?	593

709	¿El teletrabajador debe adoptar las medidas de seguridad y confianza digital?	594
710	¿El teletrabajador puede usar los bienes otorgados por la empresa para uso personal?	594
711	¿Cuáles son las obligaciones del empleador en el teletrabajo?..	594
712	¿Cuándo se puede pactar el teletrabajo?.....	595
713	¿El empleador puede disponer que el teletrabajador retorne a la modalidad presencial?	596
714	¿El teletrabajador puede solicitar al empleador el retorno a la modalidad presencial?	596
715	¿Cuáles son las modalidades de contratación del teletrabajo?...	597
716	¿Dónde se debe desarrollar el teletrabajo?	597
717	¿El teletrabajador puede realizar un cambio de lugar habitual de teletrabajo?	597
718	¿Qué debe tener como mínimo el acuerdo o variación de teletrabajo?	598
719	¿El teletrabajador puede concurrir ocasionalmente a las instalaciones del centro de trabajo?	599
720	¿Cómo se debe registrar a los teletrabajadores?.....	599
721	¿Cómo se determina el hostigamiento sexual en el teletrabajo?	600
722	¿Cómo se aplica el teletrabajo en caso de las poblaciones en situación de vulnerabilidad y afines?	600
723	¿Qué situaciones se consideran especiales en el teletrabajo?.....	601

724	¿Quién proporciona los equipos, herramientas de trabajo al teletrabajador?	601
725	¿El empleador debe compensar los gastos por el uso de equipos del teletrabajador?	602
726	¿Cuál es la jornada máxima que debe realizar el teletrabajador?.....	602
727	¿El empleador puede implementar un mecanismo de registro de cumplimiento de jornada de teletrabajo?.....	603
728	¿El teletrabajador tiene derecho a la desconexión digital?	603
729	¿El empleador debe asegurar la seguridad y salud en el teletrabajo?	604
730	¿El empleador debe implementar algún mecanismo de autoevaluación para la identificación de peligros y riesgos?	605
731	¿Qué incumplimientos serían pasibles de sanciones administrativas?	606

Régimen laboral de los trabajadores del hogar

732	¿En qué consiste el trabajo del hogar?	607
733	¿A quiénes no se considera como trabajadores del hogar?	607

Contrato de los trabajadores del hogar

734	¿Qué clase de contrato se debe suscribir con los trabajadores del hogar?	608
735	¿El empleador debe cumplir alguna formalidad para contratar a un trabajador del hogar?	608

736	¿El empleador y el trabajador deben ser registrados en la plataforma del Ministerio de Trabajo?	609
737	¿Qué sucede si el empleador no registra el contrato de trabajo doméstico ante el MTPE?.....	609
738	¿Qué debe contener como mínimo un contrato de trabajo con un trabajador del hogar?	609
739	¿Cuál es la edad mínima para realizar el trabajo del hogar?	610

Extinción del contrato de trabajo de trabajadores del hogar

740	¿Cuáles son las formas de extinción del contrato de trabajo de un trabajador del hogar?	610
741	¿Con cuánto tiempo de anticipación el trabajador del hogar debe avisar a su empleador sobre su renuncia?	611
742	¿En cuánto tiempo posterior a la extinción del vínculo laboral el empleador debe pagar los beneficios laborales al trabajador del hogar?	612
743	¿El empleador puede extinguir el contrato de trabajo de un trabajador del hogar cuando este comete una falta grave?	612
744	¿Cuáles son los actos de hostilidad equivalentes al despido?	612

Remuneración de trabajadores del hogar

745	El empleador que contrata a un trabajador del hogar está obligado a pagar una remuneración por el servicio prestado. Pero ¿esta debe estar acorde con la remuneración mínima vital?	613
------------	---	-----

746	¿Cuánto debe pagar el empleador al trabajador del hogar en el caso que labore menos de (4) cuatro horas?.....	613
747	¿Qué incluye la remuneración que debe percibir el trabajador del hogar?	614
748	¿Qué conceptos no se consideran remunerativos para el trabajador del hogar?.....	614
749	¿Cuánto debe pagar el empleador si el trabajador labora menos de 4 horas diarias?	616
750	¿El empleador debe emitir una boleta de pago al trabajador por el pago de su remuneración?	616
751	¿Se puede realizar el pago de la remuneración del trabajador del hogar por transferencia bancaria?.....	616

Horario de trabajo de trabajadores del hogar

752	¿Qué criterios puede tomar el empleador para establecer el horario de trabajo?.....	617
753	¿Cuánto tiempo debe otorgar el empleador al trabajador del hogar para que este tome su refrigerio?.....	617
754	¿Qué descansos remunerados está obligado a otorgar y pagar el empleador al trabajador del hogar?	618

Vacaciones de trabajadores del hogar

755	¿Qué requisitos debe observar el empleador, que sean cumplidos por el trabajador para que este tenga derecho a vacaciones; y, si los reúne, por cuánto tiempo debe gozar el trabajador del descanso?.....	619
------------	---	-----

756	¿Qué sucede si el trabajador del hogar no llega a cumplir el año completo de trabajo? ¿El empleador igual debe pagarle por sus vacaciones?.....	620
------------	---	-----

757	¿Cómo debe abonar el empleador al trabajador del hogar las vacaciones trucas?.....	620
------------	--	-----

CTS de trabajadores del hogar

758	¿Cómo y en qué momento el empleador debe pagar la CTS al trabajador del hogar?.....	620
------------	---	-----

759	¿El trabajador del hogar debe comunicar al empleador el nombre de la entidad financiera elegida como depositario de la compensación por tiempo de servicios ?.....	621
------------	--	-----

760	¿Cómo debe pagar la CTS el empleador cuando se extingue la relación laboral?	621
------------	--	-----

761	¿El depositario puede retener el pago por compensación por tiempo de servicios del trabajador del hogar?	622
------------	--	-----

Gratificaciones de trabajadores del hogar

762	¿El empleador que contrata a un trabajador del hogar tiene la obligación de pagar gratificaciones por Fiestas Patrias y Navidad?.	623
------------	---	-----

Beneficios adicionales de trabajadores del hogar

763	¿Qué otras obligaciones tiene que cumplir el empleador con el trabajador del hogar?	623
------------	---	-----

764	¿El empleador debe brindar facilidades al trabajador del hogar para que pueda ejercer su derecho a la educación?.....	624
------------	---	-----

Seguridad social de trabajadores del hogar

765	¿El trabajador del hogar debe ser afiliado al Seguro Social de Salud?	625
766	¿Cuánto debe aportar el empleador a la seguridad social y en qué oportunidad?.....	626
767	¿La trabajadora del hogar tiene derecho al descanso pre y posnatal?.....	626
768	¿El empleador está obligado a realizar retenciones al trabajador para que este después perciba una pensión de jubilación?.....	627

Prevención y sanción del hostigamiento sexual

769	¿Cuándo se configura el hostigamiento sexual en el trabajo del hogar?	627
770	¿El empleador tiene alguna obligación sobre la prevención del hostigamiento sexual en el trabajo del hogar?.....	628
771	¿Cuántas capacitaciones debe brindar como mínimo el empleador en el trabajo del hogar?	628

Proscripción de discriminación contra los trabajadores del hogar

772	¿En qué casos se incurre en actos de discriminación contra los trabajadores del hogar?.....	629
------------	---	-----

773	¿Qué pueden hacer los trabajadores del hogar frente a actos de discriminación?	630
------------	--	-----

*Proscripción de trabajo infantil
en el trabajo del hogar*

774	¿Se puede contratar a menores de edad para el trabajo del hogar?	630
------------	--	-----

*Régimen laboral de los adolescentes
que trabajan*

775	¿En qué consiste y por qué se produce el trabajo de los adolescentes?	632
------------	---	-----

*Edad para el trabajo
en el caso de adolescentes que trabajan*

776	¿Cuál es la edad mínima que deben tener los adolescentes para poder ser contratados por el empleador?	633
------------	---	-----

Formalidades para la contratación de adolescentes

777	¿Qué requisitos toma en consideración la Autoridad Administrativa de Trabajo para autorizar a los empleadores a contratar adolescentes?	634
------------	---	-----

778	¿Qué requisitos formales debe cumplir el empleador ante la Autoridad Administrativa de Trabajo para que le autoricen la contratación de un adolescente?	634
------------	---	-----

779	¿El empleador debe registrar a los adolescentes que contrate?..	635
------------	---	-----

- 780** ¿Qué datos debe contener la libreta del adolescente trabajador expedida por la Autoridad Administrativa de Trabajo?..... 635

Sanciones administrativas

- 781** ¿Qué sanción tendría el empleador que contrate un adolescente sin autorización por parte de la Autoridad Administrativa de Trabajo?..... 636

Jornada y horario de trabajo

- 782** ¿Cuál es la jornada máxima de trabajo que puede establecer el empleador a los adolescentes que contrate?..... 637

- 783** ¿El empleador puede contratar adolescentes para que trabajen en horario nocturno? 637

Labores excluidas

- 784** ¿Para qué actividades el empleador no podrá contratar adolescentes? 638

Remuneración

- 785** ¿En función de qué criterios debe establecer el empleador la remuneración del adolescente?..... 639

Descansos remunerados y derechos colectivos

- 786** ¿Qué tipo de facilidades debe brindar el empleador que contrate adolescentes y en qué oportunidad este les debe otorgar el descanso vacacional? 639
- 787** ¿Qué derechos laborales colectivos pueden ejercer los adolescentes trabajadores?..... 639

Seguridad social

- 788** ¿El empleador que contrate adolescentes debe realizar algún aporte a la seguridad social?..... 640

*Régimen laboral especial
de la micro y pequeña empresa*

- 789** ¿Qué es el régimen laboral especial de la MYPE?..... 640
- 790** ¿Cuáles son las características de una MYPE? 641
- 791** ¿Qué criterios deben tenerse en cuenta para verificar el cumplimiento de los requisitos anteriores? 642
- 792** ¿Qué derechos tienen los trabajadores de una MYPE?..... 643
- 793** ¿Qué formalidad deberá cumplir el empleador para acogerse al régimen laboral especial de la microempresa?..... 644
- 794** ¿El régimen laboral especial es aplicable a todos los trabajadores de las microempresas? ¿Se ha previsto algún caso en el que no se genere una relación laboral? 644

- 795** ¿Qué ocurre si la MYPE pierde algunos de sus requisitos constitutivos? 645
- 796** ¿En el régimen laboral especial pueden pactarse mejores condiciones? 645

Remuneración para los trabajadores de las MYPE

- 797** El empleador está obligado a pagar una remuneración por el servicio prestado, ¿pero esta debe ser por lo menos una remuneración mínima vital? 646

Jornada y horario de trabajo

- 798** ¿En el caso de jornada, horario de trabajo y trabajo en sobretiempo el régimen laboral especial presenta alguna diferencia con el régimen laboral común de la actividad privada? 646
- 799** ¿Qué normas deberá observar el empleador para el descanso semanal y el descanso en días feriados? 647

Vacaciones para los trabajadores de las MYPE

- 800** ¿Qué requisitos deberá observar el empleador, que sean cumplidos por el trabajador, para que este tenga derecho a vacaciones; y, si los reúne, por cuánto tiempo debe gozar el trabajador del descanso? 647
- 801** ¿El descanso vacacional puede ser reducido, y si es posible eso, existe alguna formalidad para ello? 648

CTS para los trabajadores de las MYPE

802	¿Tienen derecho a CTS los trabajadores de una MYPE?.....	648
------------	--	-----

Gratificaciones legales para los trabajadores de las MYPE

803	¿Tienen derecho a gratificaciones legales los trabajadores de una MYPE?	649
------------	---	-----

Utilidades para los trabajadores de las MYPE

804	¿Tienen derecho a utilidades los trabajadores de una MYPE?...	649
------------	---	-----

Extinción del contrato de trabajo en regímenes especiales laborales

805	¿Qué causas justas y procedimiento deberá observar el empleador para extinguir un contrato de trabajo en el régimen especial laboral?	650
------------	---	-----

806	¿Cuál es el importe de la indemnización por despido injustificado que deberá pagar el empleador, en caso de despido, a un trabajador del régimen laboral especial?	650
------------	--	-----

807	¿Qué sucede si un empleador despide a un trabajador del régimen general con la finalidad exclusiva de ser reemplazado por otro dentro del régimen laboral especial? ¿Hasta cuándo el trabajador podría reclamar por tal hecho?	651
------------	--	-----

Seguridad social para las MYPE

- 808** ¿En qué consiste el régimen de seguridad social de las MYPE? 651
- 809** ¿Cabe el traslado de un régimen previsional a otro?..... 652
- 810** ¿En qué consistía la amnistía laboral y de seguridad social otorgada a las MYPE? 653

Sanciones administrativas para las MYPE

- 811** ¿En qué casos el empleador puede ser sancionado administrativamente?..... 653

Beneficios adicionales para las MYPE

- 812** ¿Qué otros beneficios tiene el empleador que se acoge y cumple con las normas laborales del régimen laboral especial?..... 654
- 813** Comparativamente, ¿qué beneficios y tributos aplican para los trabajadores de micro y pequeñas empresas?..... 654

Régimen laboral de los trabajadores de construcción civil

- 814** ¿Quiénes se encuentran comprendidos en el régimen laboral de construcción civil?..... 656

Categoría de los trabajadores de construcción civil

- 815** ¿Cuáles son las categorías de los trabajadores de construcción civil? 656

Trabajadores excluidos del régimen de construcción civil

816	¿Quiénes son los trabajadores excluidos del régimen de construcción civil?.....	657
------------	---	-----

Remuneraciones de los trabajadores de construcción civil

817	¿Cuál es la remuneración mínima diaria (llamado jornal) que debe pagar el empleador que contrate a un trabajador de construcción civil?.....	658
------------	--	-----

818	¿Cuánto debe pagar el empleador a los trabajadores de construcción civil que laboren en turnos corridos?.....	659
------------	---	-----

819	¿Cuánto debe pagar el empleador a los trabajadores de construcción civil que laboren en el turno de noche?.....	659
------------	---	-----

820	¿Qué obligaciones debe cumplir el empleador (propietario de la obra), cuando ocurre un caso fortuito o catástrofes de la naturaleza (terremotos, maremotos, aluviones y otros)?.....	659
------------	--	-----

821	¿Cómo debe pagar el empleador al trabajador de construcción civil que realice horas extras?	660
------------	---	-----

Descansos remunerados semanales, por feriados y anuales

822	¿Cómo debe pagar el empleador al trabajador de construcción civil que labore domingos (descanso semanal obligatorio) y feriados?	660
------------	--	-----

823	¿Cómo debe pagar el empleador la compensación vacacional a los trabajadores de construcción civil?.....	661
------------	---	-----

*Gratificaciones para los trabajadores
de construcción civil*

- 824** ¿Cómo y en qué oportunidad debe pagar el empleador las gratificaciones a los trabajadores de construcción civil?..... 662

*Bonificaciones para los trabajadores
de construcción civil*

- 825** ¿Qué es la Bonificación Unificada de Construcción (BUC)?..... 664

- 826** ¿Cuál es el monto que debe pagar el empleador cuando contrata trabajadores de construcción civil para realizar una obra en la cual estos van a tener contacto con agua? 664

- 827** ¿Cuál es el monto que debe pagar el empleador al trabajador de construcción civil cuando este realice su prestación en altura? . 665

- 828** ¿Cuál es el monto que debe pagar el empleador al trabajador de construcción civil por movilidad acumulada y en función de qué está determinada? 666

- 829** ¿Existe la obligación de pagar una bonificación especial a aquellos trabajadores de construcción civil que presten servicios en sótanos o por debajo de la cota cero? 666

- 830** ¿A qué trabajadores les corresponde el pago de una Bonificación por Alta Especialización y a cuánto asciende? 667

*Asignaciones para los trabajadores
de construcción civil*

- 831** ¿A partir de qué momento el empleador debe abonar la bonificación por escolaridad al trabajador de construcción civil, en qué oportunidad y a cuánto asciende?..... 668

832	¿Qué ocurre cuando el trabajador de construcción civil viene percibiendo la bonificación de escolaridad, sin que este hubiere cumplido con acreditar que tiene hijos menores de 18 años?	669
------------	---	-----

833	¿Cuánto debe abonar el empleador por asignación de defunción a los familiares de un trabajador de construcción civil que fallece durante la vigencia del vínculo laboral?	669
------------	---	-----

***Obligaciones formales del empleador
bajo el régimen de construcción civil***

834	¿Cómo debe llevar el empleador las planillas de pago en el régimen de construcción civil?	670
------------	---	-----

835	¿A qué trabajadores está obligado a contratar el empleador en construcción civil?	671
------------	---	-----

836	¿Existe algún registro para las obras de construcción civil?	671
------------	--	-----

837	¿Cuáles son los requisitos que debe cumplir el empleador para inscribirse en el RENOCC?	671
------------	---	-----

838	¿En qué tiempo y qué debe contener el rol de servidores que debe presentar el empleador que contrate trabajadores de construcción civil ante la Autoridad Administrativa de Trabajo?	673
------------	--	-----

839	¿El empleador está obligado a entregar un certificado de trabajo al trabajador de construcción civil?	673
------------	---	-----

***Permisos remunerados para los trabajadores
de construcción civil***

840	¿En qué fecha corresponde otorgar permiso al trabajador de construcción civil para que celebre su fiesta gremial?	673
------------	---	-----

- 841** ¿Le corresponde otorgar algún permiso al empleador cuando muere un familiar de un trabajador de construcción civil? 674
- 842** ¿El empleador debe otorgar algún permiso al trabajador de construcción civil cuando nace un hijo de este?..... 674
- 843** ¿Cuál es la duración del permiso que debe otorgarle el empleador a un trabajador de construcción civil para que pueda desarrollar actividades sindicales? 675
- 844** ¿Qué facilidades debe otorgar el empleador al trabajador de construcción civil para que se atienda en el Seguro Social y qué formalidad debe cumplir el trabajador para que se las otorguen?... 675
- 845** ¿Los trabajadores de construcción civil deben ser capacitados? 676

Obligaciones especiales del empleador

- 846** ¿El empleador a qué trabajadores de construcción civil debe otorgarles refrigerio y de qué manera? 676
- 847** ¿Existen algunos beneficios accesorios a los que se encuentre obligado el empleador del sector de construcción civil?..... 677
- 848** ¿Existe la obligación de contratar un seguro de vida a favor de los trabajadores de construcción civil?..... 677

Extinción del vínculo laboral

- 849** ¿Los trabajadores de construcción civil tienen derecho a la estabilidad laboral? 678

Compensación por Tiempo de Servicios

- 850** ¿Cuánto debe pagar el empleador por concepto de CTS al trabajador de construcción civil?..... 678

Garantías para el pago de los derechos y beneficios sociales

- 851** ¿Qué deben realizar contratistas, subcontratistas y destajeros para garantizar el pago de los beneficios sociales de los trabajadores?..... 679

- 852** ¿Quiénes son responsables por los beneficios sociales de los trabajadores?..... 680

- 853** ¿El contratista o constructores de obra están obligados a establecer una cláusula de garantía en los contratos que celebren, y qué formalidad deben cumplir para su aprobación? 680

- 854** ¿En qué momento de la obra el empleador debe presentar una carta fianza que garantice el pago de los beneficios sociales de los trabajadores de construcción civil?..... 681

Régimen laboral agrario

- 855** ¿Quiénes se encuentran comprendidos en el régimen laboral agrario?..... 681

Trabajadores excluidos del régimen laboral agrario

- 856** ¿Qué actividades y quiénes se encuentran excluidos del régimen laboral agrario?..... 682

Contratación del régimen laboral agrario

- 857** ¿Qué tipos de contratos se pueden suscribir bajo el régimen laboral agrario ?..... 683
- 858** ¿Existe algún tipo de derecho de preferencia para la contratación de trabajadores agrarios?..... 684

Remuneraciones de los trabajadores del régimen laboral agrario

- 859** ¿Cuál es la remuneración básica que deben percibir los trabajadores del régimen laboral agrario ? 685
- 860** ¿Cuándo se debe pagar la remuneración básica a los trabajadores del régimen laboral agrario ?..... 686
- 861** ¿Cuál es la remuneración diaria que deben percibir de los trabajadores del régimen laboral agrario ? 686

Gratificaciones y CTS del régimen laboral agrario

- 862** ¿Cuánto y en qué oportunidad debe pagar el empleador las gratificaciones?..... 687
- 863** ¿Cuánto y en qué oportunidad debe pagar el empleador la CTS?..... 687

Asignación familiar del régimen laboral agrario

- 864** ¿Cuánto debe abonar el empleador por asignación familiar a los trabajadores sujetos al régimen laboral agrario? 688

*Bonificación especial para los trabajadores
del régimen laboral agrario*

- 865** ¿Qué es Bono Especial por Trabajo Agrario (BETA)?..... 688
- 866** ¿Cuánto es el monto que debe pagar el empleador al trabajador por el Bono Especial por Trabajo Agrario (BETA)? 689
- 867** ¿Cuándo el empleador debe pagar al trabajador por el Bono Especial por Trabajo Agrario (BETA)? 689

*Vacaciones de los trabajadores
del régimen laboral agrario*

- 868** ¿A cuánto tiempo de vacaciones tienen derecho los trabajadores del régimen laboral agrario?..... 690
- 869** ¿Cómo debe abonar el empleador al trabajador agrario las vacaciones truncas? 690

*Pago de utilidades a los trabajadores
del régimen laboral agrario*

- 870** ¿Tienen derecho a utilidades los trabajadores del régimen laboral agrario?..... 690
- 871** ¿Cómo es la distribución de utilidades para los trabajadores del régimen laboral agrario?..... 691

*Intermediación y tercerización
régimen laboral agrario*

- 872** ¿Se puede tercerizar o intermediar las actividades del régimen laboral agrario?..... 691

*Despido arbitrario
en el régimen laboral agrario*

- 873** ¿Cuál es el importe de la indemnización por despido arbitrario que deberá pagar el empleador , en caso de despido a un trabajador del régimen laboral agrario?..... 692

Seguridad social del régimen laboral agrario

- 874** ¿En qué consiste el régimen de seguridad social de los trabajadores agrarios?..... 692
- 875** ¿Cuánto es el aporte mensual al Seguro de Salud para los trabajadores de la actividad agraria a cargo del empleador?..... 693

*Derechos colectivos
del régimen laboral agrario*

- 876** ¿Los trabajadores del sector agrario pueden constituir organizaciones sindicales? 694
- 877** ¿Qué garantiza el fuero sindical y a quiénes comprende?..... 694
- 878** ¿Cuál es el nivel de la negociación colectiva? 694
- 879** ¿Qué sucede si existen concurrencia de convenios colectivos?. 696

*Condiciones mínimas de los trabajadores
del sector agrario*

- 880** ¿El empleador debe garantizar el traslado de los trabajadores de la actividad como condición de trabajo? 696

881	¿Cuáles son las condiciones mínimas que debe proporcionar el empleador respecto a la alimentación de los trabajadores del sector agrario?	697
882	¿El empleador debe implementar servicios higiénicos y se deben incluir las duchas y vestuarios?.....	698
883	¿Qué condiciones mínimas debe dar el empleador a sus trabajadores en relación a los equipos de protección personal?.....	699

Formalidades del régimen laboral agrario

884	¿Existe algún tipo de registro electrónico que recabe la información de los trabajadores del sector agrario?.....	699
------------	---	-----

CAPÍTULO XIX
Otras obligaciones formales del empleador

Departamento de relaciones industriales

885	¿Qué empleadores están obligados a contar con un departamento de relaciones industriales (recursos humanos, relaciones laborales)?	703
886	¿Para qué se requiere un departamento de relaciones industriales?	704

Asistente social diplomado

887	¿Qué empleadores están obligados a tener un asistente social diplomado?	704
------------	---	-----

888	¿Qué funciones debe desarrollar el asistente social diplomado dentro del centro de trabajo?	705
------------	---	-----

*Sistema de video vigilancia para el control laboral
y tratamiento de datos personales*

889	¿Es legítimo el tratamiento de datos personales mediante sistemas de videovigilancia?	705
------------	---	-----

890	¿El empleador puede realizar controles o tomar medidas para vigilar el ejercicio de las actividades laborales de sus trabajadores?.....	706
------------	---	-----

891	¿Es obligación del empleador de informar a sus trabajadores de los controles videovigilados?	706
------------	--	-----

892	¿Para qué fines debe utilizar el empleador el tratamiento de datos de sus trabajadores?	707
------------	---	-----

893	¿Cuándo se debe realizar el control laboral a través de sistemas de videovigilancia?.....	707
------------	---	-----

894	¿El empleador puede instalar sistemas de grabación o captación de sonido en todos los lugares del centro de labores?.....	708
------------	---	-----

895	¿El empleador puede hacer uso de las imágenes captadas de sus trabajadores para fines comerciales o publicitarios ?	708
------------	---	-----

896	¿Por cuánto tiempo debe el empleador conservar las imágenes y/o voces sin editar que den cuenta de la comisión de presuntas infracciones laborales y/o accidentes de trabajo?.....	708
------------	--	-----

897	¿El trabajador puede solicitar acceso a las grabaciones o a una copia digital de las mismas que contengan información sobre su conducta o incumplimiento que se le haya imputado?.....	709
------------	--	-----

898	¿El empleador puede transferir los datos personales de sus trabajadores captados mediante videovigilancia a un tercero por motivos no laborales?	709
------------	--	-----

Implementación de lactarios

899	¿Qué debe entenderse por lactarios en el ámbito de las relaciones laborales?	710
900	¿Qué empleadores se encuentran en la obligación de implementar lactarios en su centro de trabajo?	711
901	¿El empleador debe comunicar la implementación, traslado, reubicación o cierre del lactario?.....	712
902	¿Quiénes pueden hacer uso del lactario?.....	712
903	¿Dónde se debe ubicar el lactario?.....	713
904	¿Qué sucede si el centro de trabajo de la empresa no dispone de áreas mínimas para la ubicación del lactario ?	713
905	¿Se puede compartir el uso del lactario con otra empresa ?.....	714
906	¿Cuáles son las características mínimas para la implementación del servicio de lactario?.....	714
907	¿El permiso por lactancia materna y el tiempo mínimo para el uso de lactario es lo mismo ?	716
908	¿Cuál sería la multa en caso de incumplimiento de la implementación del lactario?.....	716

*Documentos que debe exhibir el empleador
en su centro de trabajo*

- 909** ¿Qué documentos debe exhibir el empleador en su centro de trabajo? 716

*Deber del empleador en los procesos
de alimentos de sus trabajadores*

- 910** ¿Qué deber tiene el empleador cuando uno de sus trabajadores es demandado en un proceso de alimentos?..... 717

- 911** ¿Sobre qué ingresos del trabajador debe recaer la retención por alimentos?..... 718

*Boletín informativo
sobre regímenes pensionarios*

- 912** ¿Tiene alguna obligación el empleador respecto a los trabajadores no afiliados a un sistema pensionario que por primera vez ingresen a un centro laboral?..... 719

*Principales derechos y obligaciones laborales
vigentes durante la extensión
de la Emergencia Sanitaria por Covid-19*

Trabajadores con discapacidad

- 913** ¿Los trabajadores con discapacidad se encuentran exonerados del trabajo presencial? 721

Trabajadores que tengan bajo su cuidado a persona con discapacidad diagnosticada con Covid-19 o a persona con discapacidad que pertenezca al grupo de riesgo

- 914** ¿Las personas que tengan bajo su cuidado a personas con discapacidad diagnosticada con Covid-19 o a persona con discapacidad que pertenezca al grupo de riesgo deben realizar trabajo presencial? 721

Trabajadores que pertenecen al grupo de riesgo

- 915** ¿Los trabajadores que pertenecen al grupo de riesgo pueden realizar trabajo presencial?..... 722

Mujeres gestantes y madres lactantes

- 916** ¿Las mujeres gestantes y madres lactantes deben realizar trabajo presencial? 722

Trabajadores a cargo del cuidado y sostén de familiares directos diagnosticados con Covid-19 o que son del grupo de riesgo y no se encuentren especializados

- 917** ¿Los trabajadores a cargo del cuidado y sostén de familiares directos diagnosticados con Covid-19 o que son del grupo de riesgo y no se encuentran hospitalizados cuentan con algún apoyo por parte de sus empleadores? 723

Modificaciones de turnos y horarios

- 918** ¿El empleador puede modificar y establecer los turnos y horarios de trabajo en el contexto del Covid-19? 724

Exámenes médicos ocupacionales

- 919** ¿Es obligatoria la realización de exámenes médicos pre ocupacionales en la actividades calificadas de alto riesgo? 725

Auditorías de Seguridad y Salud en el Trabajo

- 920** ¿Es obligatoria la realización de auditorías del sistema de gestión de Seguridad y Salud del Trabajo para todos los sectores económicos durante la emergencia sanitaria?..... 725

Comité de Seguridad y Salud en el trabajo

- 921** ¿Qué sucede si durante la emergencia sanitaria no es posible realizar la elección de representantes de los trabajadores ante el Comité de SST?..... 726

CAPÍTULO XX

Seguridad y salud en el trabajo

- 922** ¿Cuál es el fin de la seguridad y salud en el trabajo? 729

- 923** ¿Qué obligaciones tiene el empleador a partir de los principios del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo?..... 730

- 924** ¿Qué es el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo? 731

- 925** ¿Quién es responsable de implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en el centro laboral? 731

926	¿Qué registros debe implementar el empleador como gestor del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo?.....	732
927	¿Cómo debe el empleador registrar la información de un accidente de trabajo que afecte a una pluralidad de trabajadores? ...	733
928	¿Las empresas acogidas al régimen MYPE pueden implementar un sistema especial de registros en materia de seguridad y salud en el trabajo?	734
929	¿Cuál es el tiempo de conservación de los registros obligatorios del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y qué consideración especial debe atender el empleador al momento de exhibirlos ante la Autoridad Inspectiva de Trabajo?	734
930	¿Qué criterios debe atender el empleador al momento de diseñar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo?...	735
931	¿Qué medidas de prevención y protección debe contener el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo?	735
932	¿El empleador tiene la obligación de realizar actividades de carácter preventivo en relación a los riesgos que afectan a sus trabajadores incluyendo los riesgos psicosociales?	736
933	¿Qué obligaciones tiene el empleador para que sus trabajadores conozcan adecuadamente el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo?	738
934	¿En qué momento el empleador debe comunicar al trabajador las recomendaciones de seguridad y salud en el trabajo cuando se ha celebrado un contrato de trabajo verbalmente?	739
935	¿Qué debe tomar en cuenta el empleador para la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo?	740
936	¿Qué empresas deben constituir Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo?	741

937	¿Quién es el responsable de convocar a los trabajadores para la elección del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo?	741
938	¿Quiénes no pueden participar de la elección como electores ni candidatos del Comité, cargo de Supervisor o miembros de la junta electoral?	742
939	¿Cuál es el número de miembros del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y cómo se elige?	742
940	¿Cómo se convoca a elecciones de los representantes de los trabajadores?	743
941	¿Cómo se realiza la reconfirmación del Comité de Seguridad de Salud en el Trabajo a falta de miembros suplentes?	743
942	¿Cuáles son las modalidades del proceso de elección ?	744
943	¿Cuál es el tiempo de licencia que tienen los miembros del Comité y el supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo para desempeñar sus funciones?	744
944	¿Qué empresas deben elaborar un Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo?	744
945	¿Qué obligaciones tiene el empleador en el nuevo Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo?	745
946	¿En qué circunstancias el empleador puede exigir al trabajador que se someta a exámenes médicos?	749
947	¿Qué criterios debe cumplir la capacitación en seguridad y salud en el trabajo y en qué horario debe brindarse?	749
948	¿Cuándo deben realizarse las capacitaciones presenciales en materia de seguridad y salud en el trabajo?	750

949	En materia de seguridad y salud en el trabajo, ¿en qué caso el empleador asume la obligación de pagar una indemnización? ..	751
950	¿Qué obligaciones especiales tienen las empresas dedicadas a la comercialización y suministro de maquinarias, equipos, sustancias, productos o útiles de trabajo?.....	752
951	¿Qué tratamiento debe brindar el empleador a la información médica de cada trabajador?	753
952	¿Cuáles son las obligaciones del trabajador en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo?	753
953	¿Qué documentación debe exhibir el empleador sobre el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo?	754
954	¿El empleador debe reportar los accidentes de trabajo que se susciten en el centro de trabajo?	755
955	¿El empleador que contrata servicios de tercerización y/o de intermediación laboral debe cumplir con notificar los accidentes que sufran los trabajadores que se destacan y/o desplazan a su centro de trabajo?	757
956	¿Qué debe garantizar el empleador en cuyas instalaciones sus trabajadores desarrollan actividades conjuntas con trabajadores de contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores?.....	758
957	¿El incumplimiento de las medidas de seguridad y salud en el trabajo que pongan en riesgo la vida, salud o integridad física de los trabajadores puede ser sancionado penalmente?	759
958	¿Existe la obligación de tener un servicio de seguridad y salud en los centros de trabajo?	760
959	¿La sanción por infracciones a las normas de seguridad y salud en el trabajo exonera de toda responsabilidad al empleador?	761

960	¿Cuáles son los criterios que se consideran en la aplicación de una sanción ante una infracción en seguridad y salud en el trabajo?	761
961	¿Cuáles son los criterios que se consideran en la aplicación de una sanción ante una infracción en seguridad y salud en el trabajo?	762
962	¿Qué criterios se utilizan para la determinación de la graduación de la sanción de cierre temporal?	763
963	¿Cómo se vienen aplicando las sanciones por incumplimientos a la normativa correspondiente a esta materia?.....	764
964	¿Cuáles son los aspectos más relevantes del Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional Minera?	765

*Protección a la salud de la madre gestante
y del desarrollo normal del embrión o feto*

965	En materia de seguridad en el trabajo, ¿se han establecido reglas específicas para la protección de la salud de la madre gestante y el desarrollo normal del embrión o feto?.....	765
------------	---	-----

CAPÍTULO XXI
**Superintendencia Nacional
de Fiscalización Laboral**

966	¿Qué es la Superintendencia de Fiscalización Laboral?	773
967	¿Cuál es el ámbito de competencia de la Sunafil?.....	774
968	¿Cuál es el procedimiento de la actividad de fiscalización y cuándo empieza el procedimiento sancionador?.....	774

969	¿Qué sucede si la resolución administrativa firme determina imputable al empleador en un accidente de trabajo mortal?	775
970	¿Cómo se estructura la nueva escala de multas?.....	775
971	¿Existe algún beneficio de reducción de multa cuando el sujeto inspeccionado subsane las infracciones advertidas antes de la finalización de las actuaciones inspectivas?	776
972	¿Cuáles son los supuestos graves con repercusión en el incremento de las multas por infracciones laborales?	777
973	¿Existen infracciones insubsanables?.....	779
974	¿Existen algunas reglas especiales aplicables a las micro y pequeñas empresas?	780
975	¿Qué ocurre en los casos de concurso de infracciones?.....	781
976	¿Es obligatorio el uso de la casilla electrónica para efectos de notificación de los procedimientos administrativos y actuaciones de SUNAFIL ?.....	781

CAPÍTULO XXII

Libertad sindical

977	¿Qué es la libertad sindical?.....	785
978	¿Cuál es la función de un sindicato?	786
979	¿Cómo debe producirse la afiliación a un sindicato?	787
980	¿Cuál es el número de trabajadores afiliados que debe tener un sindicato para que este pueda subsistir?	787

981	¿Cómo se constituye un sindicato y qué formalidades se deben seguir para registrarlo ante la Autoridad Administrativa de Trabajo?	788
982	¿La Autoridad Administrativa de Trabajo verifica el procedimiento de inscripción en el Registro de Organizaciones Sindicales?	789
983	¿Qué sucede si el registro de la organización sindical ha sido cancelado por haber perdido alguno de los requisitos para su constitución o subsistencia?.....	790
984	¿Cuántas clases de sindicatos pueden existir?.....	790
985	¿Qué tipo de representatividad territorial pueden tener los sindicatos?	790
986	¿Cuáles son las funciones de una organización sindical?	791
987	¿Cómo se determina la representatividad de un sindicato cuando este negocia colectivamente?	792
988	¿El personal de dirección y de confianza también es representado por sindicato?	793
989	¿Las organizaciones sindicales tienen la representatividad de los trabajadores en conflictos colectivos?	793
990	¿Cuáles son las obligaciones de las organizaciones sindicales?	794
991	¿Qué actividades están impedidas de desarrollar las organizaciones sindicales?	795
992	¿Qué requisitos debe cumplir un trabajador para ser miembro de un sindicato?.....	796
993	¿En qué casos la Autoridad de Trabajo puede cancelar el registro de un sindicato y qué debe hacer este para solicitar uno nuevo?	797
994	¿Qué rol cumple una asamblea dentro de un sindicato?	798

995	¿Qué atribuciones tiene la asamblea general de un sindicato?...	798
996	¿Quién ejerce la representación legal de un sindicato?.....	799
997	¿En qué momento un miembro de un sindicato puede renunciar a este y sujeto a qué formalidades?	799
998	¿En dónde debe figurar la forma cómo se debe separar a un miembro de un sindicato y de ser el caso cómo debe proceder el sindicato para expulsarlo?.....	800
999	¿Qué bienes conforman el patrimonio de un sindicato?.....	800
1000	¿El empleador debe registrar el descuento de la cuota sindical en la planilla electrónica?	802
1001	¿Qué sucede si el sindicato no es titular de una cuenta del sistema financiero?.....	803
1002	¿En qué momento se extingue la obligación del empleador de retener las cuotas sindicales a los trabajadores sindicalizados? .	803
1003	¿En qué consiste el fuero sindical?.....	803
1004	¿Qué trabajadores están amparados por el fuero sindical?.....	804
1005	¿Cuánto es el tiempo que se debe otorgar al dirigente sindical para que realice sus funciones y en dónde debe constar el otorgamiento de dichos permisos?.....	805
1006	¿Qué dirigentes sindicales pueden solicitar permisos a los empleadores para realizar actividades sindicales y cómo se contabilizan?.....	806
1007	¿En qué casos se produce la disolución de un sindicato?.....	808
1008	¿Qué sucede con el patrimonio de un sindicato una vez que este queda disuelto?	809
1009	¿Cómo se constituyen los organismos de grado superior?	809
1010	¿Qué ocurre con las organizaciones de grado inferior (sindicatos) cuando se produce la cancelación del registro, disolución o liquidación de un organismo de grado superior?	810

1011	¿Cómo se constituye un sindicato de empleadores?.....	810
1012	¿Cuál es el criterio adoptado por el TC respecto de los actos realizados por el empleador que afecten el derecho a la libertad sindical?	811

CAPÍTULO XXIII

Negociación colectiva de trabajo

1013	Qué es un convenio colectivo de trabajo?	815
1014	¿Qué requisito debe cumplir el empleador para poder negociar colectivamente?	816
1015	¿Qué efectos produce un acuerdo entre trabajadores y empleadores cuando negocian colectivamente?.....	816
1016	¿Qué tipo de cláusulas deben contener los convenios colectivos?	817
1017	¿Cuáles son las características de los convenios colectivos?	818
1018	¿Cuál es el ámbito de aplicación en el que se puede desarrollar una negociación colectiva?	818
1019	¿Qué efectos se producen de no haber acuerdo en la negociación colectiva en ninguno de los niveles en que se puede negociar?	819
1020	¿Qué requisitos deben cumplir las organizaciones sindicales para celebrar una convención colectiva por rama o gremio?	820
1021	¿Quiénes tienen capacidad para negociar colectivamente frente al empleador representando a los trabajadores?	821
1022	¿Se puede excluir a los trabajadores sindicalizados de los beneficios sociales que les son otorgados en un convenio colectivo pactado con el empleador?.....	821
1023	¿Se aplican los convenios colectivos suscritos por sindicatos minoritarios a trabajadores no afiliados?	822
1024	¿Qué límites tienen en la representación los trabajadores que negocian colectivamente?.....	822

1025	¿A cargo de quién estará la representatividad de los empleadores en una negociación colectiva?	823
1026	¿Quiénes pueden ejercer la representatividad del empleador en una negociación colectiva?	823
1027	¿Con qué acto formal se inicia la negociación colectiva?	824
1028	¿En qué momento el empleador debe esperar que los trabajadores presenten el pliego de reclamos?	824
1029	¿Qué tipo de información puede presentar el empleador a pedido de los trabajadores en un proceso de negociación colectiva?	825
1030	¿El empleador y el trabajador pueden solicitar la participación del MTPE para que este evalúe los pedidos de ambas partes en el marco de una negociación colectiva?	826
1031	¿En qué tiempo debe llevarse a cabo la negociación colectiva?	827
1032	¿Qué obligaciones tienen las partes en una negociación colectiva?	828
1033	¿Qué debe cautelar el juez cuando se hubiera celebrado un convenio colectivo en donde se haya pactado beneficios sociales menores al vigente?	828
1034	¿Quiénes ejercen un rol conciliatorio en caso de que los trabajadores y empleadores no lleguen a un acuerdo en una negociación colectiva?	829
1035	¿En qué lapso debe desarrollar el mediador su función conciliadora?	830
1036	Durante el proceso de negociación colectiva, ¿qué opciones tienen las partes para poder llegar a un acuerdo, y de no haberlo, qué alternativas habría?	830
1037	¿Qué alternativa tienen los trabajadores en caso de no llegar a un acuerdo con el empleador en una negociación colectiva directa?	831
1038	¿Las partes deben dejar constancia de la decisión de someter la controversia a arbitraje?	832

1039	¿Quiénes pueden encargarse del proceso de arbitraje y cómo se desarrolla?.....	833
1040	¿Con qué requisito formal se inicia el proceso arbitral?.....	834
1041	¿Qué facultades tiene el árbitro o el Tribunal Arbitral?.....	834
1042	¿En qué plazo el Tribunal Arbitral debe emitir el laudo que ponga fin al proceso arbitral?.....	836
1043	¿Qué debe contener un laudo arbitral que ponga fin a una negociación colectiva?.....	836
1044	¿Qué características tiene un laudo arbitral y en qué supuestos puede ser impugnado?	837
1045	¿En qué lapso se puede plantear un recurso en contra de un laudo arbitral?	837
1046	¿Qué efectos tienen los acuerdos obtenidos a través de los métodos alternativos de solución de conflictos que ponen fin a una negociación colectiva?.....	838
1047	¿Cuáles son las causales para la procedencia del arbitraje potestativo?	838
1048	¿Qué supuestos de mala fe pueden sustentar la procedencia del arbitraje potestativo?.....	839
1049	¿La negociación colectiva de entidades del Estado sujetas al régimen laboral de la actividad privada debe cumplir consideraciones especiales?	840
1050	¿Los árbitros que participan en conflictos colectivos en entidades públicas bajo el régimen laboral de la actividad privada deben cumplir una condición especial?.....	841

CAPÍTULO XXIV

La huelga

1051	¿En qué consiste la huelga?	845
1052	¿Qué se requiere para que se declare una huelga?.....	846

1053	¿Cómo deben proceder para declarar la huelga los sindicatos de actividad o gremio?.....	847
1054	¿Qué requisitos formales deben cumplir los trabajadores para comunicar la declaración de huelga?.....	847
1055	¿La huelga procede solo durante la negociación colectiva o cuando se incumple una resolución definitiva?.....	848
1056	Una vez declarada la huelga, ¿qué efectos genera y cuánto tiempo puede durar?.....	849
1057	¿El empleador puede contratar a otros trabajadores para reemplazar a los que se han declarado en huelga?	850
1058	¿Qué trabajadores están impedidos de ejercer el derecho de huelga?	851
1059	¿Cómo debe desarrollarse la huelga y qué formalidad deben observar los trabajadores que soliciten su finalización?	851
1060	¿Qué modalidades de huelga están prohibidas por nuestro ordenamiento jurídico?	852
1061	¿Qué formalidad debe cumplir el empleador que brinde servicios públicos esenciales ante la Autoridad Administrativa de Trabajo, cuando los trabajadores decidan iniciar una huelga?.....	853
1062	¿Cuáles son las pautas para la comunicación de servicios mínimos?.....	853
1063	¿Cuáles son las consecuencias de la no presentación de la comunicación de servicios mínimos?	856
1064	¿Cuáles son las pautas para la comunicación de divergencia sobre servicios mínimos?	857
1065	¿Cuál es el trámite de divergencia sobre servicios mínimos?	858
1066	Mientras no se resuelva la divergencia ¿Cuál es el orden de prelación en caso de huelga?	859
1067	¿Qué tipo de servicios públicos considera nuestro ordenamiento jurídico como esenciales?	860
1068	¿En qué casos la huelga será declarada ilegal?.....	860

1069	¿En qué casos concluye la huelga?.....	861
1070	¿Qué mecanismos tiene la Autoridad Administrativa de Trabajo competente para contribuir al levantamiento de la huelga?.....	862
1071	¿Qué autoridad resuelve en forma definitiva aquellas huelgas que se prolonguen excesivamente en el tiempo?.....	862
1072	¿Si el empleador remite cartas de despido a trabajadores que debían prestar servicios esenciales, viola el derecho de huelga? ...	863

Este libro se terminó de imprimir
en octubre de 2022, en los talleres gráficos
de Imprenta Editorial El Búho E.I.R.L.
San Alberto N° 201, Surquillo
Central: (01) 242-2281
Lima, Perú