

**PUBLICACIÓN
EN VENTA**

Tulio Obregón Sevillano

CONTRATACIÓN LABORAL ASPECTOS LABORALES Y TRIBUTARIOS



**EDICIÓN
DE LUJO
LIMITADA**

“UN LIBRO IMPRESCINDIBLE
QUE NO PUEDE FALTAR
EN SU BIBLIOTECA



AUTOR



Tulio Obregón Sevillano

Posgrados en la Universidad de Salamanca (España): “Curso Superior en Derecho Litigación Oral”, OIT: “Normas Internacionales del Trabajo para Magistrados, Juristas y Docentes en Derecho”; Universidad de Salamanca; Posgrado en Derecho del Trabajo. Docente en la Pontificia Universidad Católica del Perú, Universidad ESAN y Universidad Ricardo Palma. Director fundador de la revista *Actualidad Empresarial*.

FICHA TÉCNICA

Edición : 2023
Formato : 24 x 17 cm
Encolado : hot melt
Cosido : hilo vegetal
Papel : bond marfileño 90 g
Carátula : tapa dura lomo redondo
N.º pág. : 352

SOBRE LA OBRA

La figura central del derecho laboral es el contrato de trabajo. A partir de él surgen las demás figuras del derecho laboral, como los beneficios sociales, los descansos remunerados, las jornadas de trabajo, los derechos colectivos, los derechos previsionales, etc.

Justamente, al ser el contrato de trabajo la institución que inicia la relación laboral, es en este punto inicial que debe exigirse la formalidad.

El presente libro versa sobre la contratación laboral y sus efectos. Se abordará los siguientes aspectos:

a) La contratación laboral, enfatizando las diversas modalidades de contratación: plazo fijo, indefinido, tiempo parcial, contratación de extranjeros, etc.

b) Los convenios de modalidades formativas laborales, que, si bien no son contratos de trabajo, al final son un mecanismo de tener personal que presta servicios, solo que se complementa con la capacitación o enseñanza.

c) La prestación de servicios a través de la intermediación y tercerización, que son mecanismos a través de los cuales se cuenta con mano de obra de personal de terceros que es destacado a empresas usuarias o principales.

Finalmente, abordaremos las implicancias tributarias de la contratación laboral, enfatizando sobre la forma en que los aportes y los tributos gravan las retribuciones económicas de los trabajadores.

ÍNDICE GENERAL

Capítulo I

EL DERECHO LABORAL

1. Derecho laboral
 - 1.1. Elementos esenciales
 - 1.2. Elementos tipificadores
2. Los principios del derecho laboral
 - 2.1. Principio de primacía de la realidad
 - 2.2. Principio de irrenunciabilidad de derechos
3. El criterio jurisprudencial
4. Inexistencia de relación laboral

Capítulo II

CONTRATO DE TRABAJO

1. Contrato de trabajo
 - 1.1. Concepto
 - 1.2. Elementos esenciales
 - 1.3. Elementos tipificadores
 - 1.4. Formalidad
 - 1.5. Partes contratantes
2. Acceso al empleo: igualdad de oportunidades
 - 2.1. Ámbito
 - 2.2. Contenido del principio de igualdad de oportunidades o no discriminación
 - 2.3. Justificación objetiva
 - 2.4. Medidas contra la discriminación: autoridad competente
 - 2.5. Procedimiento
 - 2.6. Denuncia declarada fundada: sanción
 - 2.7. Reincidencia
3. Periodo de prueba
4. Clases de contratos de trabajo
5. Contrato de trabajo a tiempo parcial
 - 5.1. Concepto
 - 5.2. Derechos y beneficios
 - 5.3. Formalidades
6. Contratos de trabajo sujetos a modalidad
 - 6.1. Modalidades
 - 6.2. Características comunes de los contratos sujetos a modalidad

Capítulo III

CONTRATO DE TRABAJADORES EXTRANJEROS

1. Contrato de trabajadores extranjeros en general
2. Concepto de trabajador extranjero
3. Límites a la contratación
 - 3.1. Límite en cuanto al número
 - 3.2. Límite en cuanto a remuneraciones
 - 3.3. Normas comunes en cuanto a los límites
4. Exoneración de los porcentajes limitativos
 - 4.1. Casos permitidos
 - 4.2. Trámite para solicitar la exoneración
5. El contrato de trabajo
 - 5.1. Formalidad
 - 5.2. Contenido
 - 5.3. Prórrogas o modificaciones del contrato
 - 5.4. Duración
6. Aprobación de los contratos
 - 6.1. Oportunidad para solicitar la aprobación
 - 6.2. Autoridad competente
 - 6.3. Documentación a presentar
 - 6.4. Aprobación de prórrogas o modificaciones
 - 6.5. Proceso de aprobación
7. Inicio de labores de los extranjeros
8. Registro
9. Derechos del trabajador extranjero
 - 9.1. Lucro cesante e indemnización
 - 9.2. Descanso vacacional
10. Inspección y sanciones
11. Infracciones en materia de contratación de trabajadores extranjeros
 - 11.1. Infracciones leves en materia de contratación de trabajadores extranjeros
 - 11.2. Infracciones graves en materia de contratación de trabajadores extranjeros
 - 11.3. Infracciones muy graves en materia de contratación de trabajadores extranjeros

Capítulo IV

EL TRABAJADOR MIGRANTE ANDINO

1. Introducción
2. Ámbito
3. Clases de trabajador migrante andino
 - 3.1. Trabajador con desplazamiento individual
 - 3.2. Trabajador de temporada
 - 3.3. Trabajador fronterizo
 - 3.4. Trabajador fronterizo
4. Procedimientos
5. Derechos laborales
 - 5.1. Igualdad de trato
 - 5.2. Derechos colectivos
 - 5.3. Protección a la familia
6. Garantías a favor de los trabajadores migrantes andinos
7. Cláusula de salvaguardia
8. Procedimiento de contratación
 - 8.1. Registro
 - 8.2. Contenido del contrato de trabajo
 - 8.3. Constancia

Capítulo V

MODALIDADES FORMATIVAS LABORALES

1. Principios
2. Ámbito
3. Modalidades formativas
4. Centros de formación profesional (CFP)
5. El aprendizaje
 - 5.1. Edad mínima de aprendizaje
 - 5.2. Edad mínima
 - 5.3. Obligaciones de la empresa
 - 5.4. Obligaciones del aprendiz
 - 5.5. Obligaciones del centro de formación profesional
 - 5.6. Modalidades de aprendizaje
 - 5.7. Suscripción del convenio
6. Práctica profesional
 - 6.1. Convenio de práctica profesional
 - 6.2. Presentación
 - 6.3. Duración
 - 6.4. Adecuación formativo-laboral
7. La capacitación laboral juvenil
 - 7.1. Jóvenes comprendidos
 - 7.2. El convenio
 - 7.3. Obligaciones de la empresa
 - 7.4. Límite máximo de beneficiarios
 - 7.5. El programa de capacitación laboral juvenil
 - 7.6. Ocupaciones
 - 7.7. Duración del convenio
 - 7.8. Sede de la capacitación
 - 7.9. Certificado de capacitación laboral
8. La pasantía
 - 8.1. Pasantía en la empresa
 - 8.2. Pasantía de docentes y catedráticos
 - 8.3. Duración
9. La actualización para la reinserción laboral
 - 9.1. Beneficiarios
 - 9.2. El convenio de actualización para la reinserción laboral
 - 9.3. El plan de entrenamiento y actualización
 - 9.4. Obligaciones del beneficiario
 - 9.5. Número máximo de beneficiarios
 - 9.6. Límites
 - 9.7. Duración del convenio
 - 9.8. Certificado de entrenamiento y actualización para la reinserción laboral
 - 9.9. Sedes
10. Normas comunes a las modalidades formativas
 - 10.1. Los convenios
 - 10.2. Los participantes
 - 10.3. Las empresas
 - 10.4. Los centros de formación profesional
 - 10.5. Los adolescentes
 - 10.6. Jornada formativa y descansos
 - 10.7. Derechos de los participantes
 - 10.8. Registro
 - 10.9. Seguridad y salud
 - 10.10. Desnaturalización
 - 10.11. Infracciones y sanciones
11. Supervisión
12. Aprendizaje SENATI
 - 12.1. Empresa patrocinadora
 - 12.2. Contrato
 - 12.3. Jornada de aprendizaje
 - 12.4. Asignación
 - 12.5. Obligaciones de la empresa patrocinadora
 - 12.6. Suspensión del aprendizaje
 - 12.8. Prestación de servicios al concluir el aprendizaje
13. Infracciones en materia de promoción y formación para el trabajo.
 - 13.1. Infracciones leves en materia de promoción y formación para el trabajo
 - 13.2. Infracciones graves en materia de promoción y formación para el trabajo
 - 13.3. Infracciones muy graves en materia de promoción y formación para el trabajo

Capítulo VI

INTERMEDIACIÓN Y TERCERIZACIÓN

1. Introducción
2. Intermediación laboral
 - 2.1. Ámbito
 - 2.2. Clases de empresas de servicios
 - 2.3. Cooperativas de trabajadores
 - 2.4. Limitaciones a la intermediación
 - 2.5. Infracciones
 - 2.6. Desnaturalización
 - 2.7. Porcentajes limitativos
 - 2.8. Derechos y beneficios
 - 2.9. Registro
 - 2.10. Lugar de la inspección
 - 2.11. Los contratos
 - 2.12. Obligaciones formales
 - 2.13. Fianza
 - 2.14. Responsabilidad solidaria.
 - 2.15. Obligaciones de las empresas usuarias
 - 2.16. Sucursales
 - 2.17. Organismos públicos
 - 2.18. Servicios que no son intermediación
3. Tercerización
 - 3.1. Definiciones
 - 3.2. Requisitos de la tercerización
 - 3.3. Elementos característicos
 - 3.4. Clases de tercerización
 - 3.5. Derechos de los trabajadores de las empresas tercerizadoras
 - 3.6. Desnaturalización
 - 3.7. Derecho de información
 - 3.8. Responsabilidad solidaria de la empresa principal
 - 3.9. Registro de empresas tercerizadoras
4. Agencias privadas de empleo
 - 4.1. Definición
 - 4.2. Registro Nacional de Agencias Privadas de Empleo
 - 4.3. Solicitantes de empleo
 - 4.4. No discriminación
 - 4.5. Inspecciones
 - 4.6. Información estadística trimestral
5. Infracciones en la intermediación y tercerización
 - 5.1. Infracciones de las empresas y entidades de intermediación laboral
 - 5.2. Infracciones de las empresas usuarias de intermediación

Capítulo VII

ASPECTOS TRIBUTARIOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Régimen Contributivo de la Seguridad Social en Salud
 - 1.1. Asegurados
 - 1.2. Empleados
 - 1.3. Aportes
 - 1.4. Seguro complementario
 - 1.5. Seguro de accidentada Vida
2. Fondos de pensiones
 - 2.1. Elección de régimen pensionario
 - 2.2. Obligaciones del empleador de entregar el boletín
 - 2.3. Sanción
 - 2.4. Elección del sistema previsional por el trabajador
3. Sistema Nacional de Pensiones.
 - 3.1. Asegurados
 - 3.2. Tasa
 - 3.3. Aporte de jubilados
 - 3.4. Base imponible de los aportes al SSS y SNP
 - 3.5. Plazo para el pago
4. Aportaciones al Sistema Privado de Pensiones
 - 4.1. Aportes
 - 4.2. Base imponible
 - 4.3. Plazo para el pago
5. Seguro complementario de trabajo de riesgo
 - 5.1. Trabajadores cubiertos con el seguro
 - 5.2. Coberturas
 - 5.3. Entidades empleadoras obligadas
 - 5.4. Asegurados obligatorios
 - 5.5. Contratación de coberturas
 - 5.6. Obligación de admitir la afiliación
 - 5.7. Registro de las entidades que desarrollan actividades de alto riesgo
 - 5.8. Concepto de remuneración asegurable
 - 5.9. Cobertura de salud por trabajo de riesgo
 - 5.10. Prestaciones económicas: cobertura de invalidez y sepelio
 - 5.11. Aportes
 - 5.12. Aportes a ESSALUD por el seguro complementario de trabajo de riesgo
6. Aportaciones al SENATI
 - 6.1. Sujetos pasivos
 - 6.2. Administración
 - 6.3. Inafectación
 - 6.4. Tasa
 - 6.5. Base imponible
 - 6.6. Nacimiento de la obligación tributaria
 - 6.7. Plazo para el pago y declaración jurada
 - 6.8. Otros aspectos
7. Aportaciones al CONAFOVICER
 - 7.1. Sujetos pasivos
 - 7.2. Base imponible y tasa
 - 7.3. Plazo para el pago
8. El Fondo Complementario de Jubilación Minera, Metalúrgica y Siderúrgica (FCJMMS)
 - 8.1. Aportes
 - 8.2. Beneficio
 - 8.3. Acumulación de periodos de trabajo efectivo
 - 8.4. Pensiones de invalidez, viudez y orfandad
 - 8.5. Administración del Fondo Complementario de Jubilación Minera, Metalúrgica y Siderúrgica
9. Impuesto a la renta de quinta categoría
 - 9.1. Rentas de quinta categoría
 - 9.2. Rentas no gravadas
 - 9.3. Inafectaciones
 - 9.4. Deduciones
 - 9.5. Tasas del impuesto
 - 9.6. Retenciones
 - 9.7. Casos especiales de retención
 - 9.8. Impuesto no retenido o retención diminuta
 - 9.9. Trabajadores no domiciliados
 - 9.10. Retenciones en exceso
 - 9.11. Acreditación de retenciones
10. Competencia de los juzgados de trabajo en materia tributaria

Capítulo VIII

EL TELETRABAJO

1. Introducción
2. Definición de teletrabajo
3. El teletrabajador
 - 3.1. Derechos del teletrabajador
 - 3.2. Obligaciones del teletrabajador
4. Derechos y obligaciones del empleador
5. Formalidades del teletrabajo
6. Implementación del teletrabajo
7. Características del teletrabajo
 - 7.1. Lugar donde se desarrolla el teletrabajo
 - 7.2. Concurrencia ocasional del teletrabajador
 - 7.3. Registro de teletrabajadores
 - 7.4. La jornada laboral y mecanismo de registro
 - 7.5. Desconexión digital
 - 7.6. Herramientas de trabajo y compensación de gastos
8. Normativa sobre seguridad y protección
 - 8.1. Hostigamiento sexual
 - 8.2. Seguridad y salud en el teletrabajo
 - 8.3. Seguridad digital en el teletrabajo
9. Supervisión e inspección
 - 9.1. Infracciones

Capítulo IX

CONTRATO DE ADOLESCENTES

1. Normatividad
 - 1.1. Normatividad internacional
 - 1.2. Normatividad nacional.
2. Derecho al trabajo
3. Edad mínima para trabajar
4. Trabajos prohibidos
 - 4.1. Relación de trabajos y actividades peligrosas o nocivas para la salud física o moral de las y los adolescentes
 - 4.2. Prohibición de trabajo de menores en minería
5. Autorización
6. Registro a cargo en las entidades oficiales.
7. Registro a cargo de los empleadores
8. Libreta del adolescente trabajador
9. Derechos
 - 9.1. Remuneración
 - 9.2. Examen médico
 - 9.3. Jornada de trabajo reducida
 - 9.4. Prohibición de trabajo nocturno
 - 9.5. Facilidades
 - 9.6. Vacaciones
 - 9.7. Seguridad social
 - 9.8. Capacidad y ejercicio de derechos laborales
10. Trabajo doméstico o trabajo familiar no remunerado
11. Prevención, detección e intervención del trabajo infantil y adolescente prohibido
12. Infracciones en materia de contratación de niños y adolescentes
 - 12.1. Infracciones muy graves